Virginia State Postings

Always Designing for People®

VIRGINIA

Aviso Sobre Compensación para Trabajadores

Los empleados de esta empresa están cubiertos por la Ley de Compensación Laboral de Virginia. En caso de sufrir una lesión durante el trabajo o de contraer una enfermedad causada por el trabajo, a continuación se presentan algunos aspectos que debe conocer.

Virginia Workers' Compensation Commission

El Empleado Debe:

1. En caso de un accidente, inmediatamente notificar al empleador por escrito las circunstancias que causaron el accidente y la fecha en que ocurrió. En el caso de una enfermedad ocupacional, notifique inmediatamente al empleador por escrito la condición diagnosticada y la fecha del diagnóstico. Si la lesión o enfermedad resulta en muerte, los dependientes del empleado o un representante deben proporcionar esta información en nombre del empleado.
2. Si la compañía de seguros no acepta un acuerdo escrito para pagar los beneficios, usted puede presentar un reclamo ante la Comisión de Compensación Laboral de Virginia. El formulario de reclamo está disponible en el sitio web de la Comisión en workcomp.virginia.gov/forms/claim-form o escaneando el código QR si lo desecha.
3. Presentar un reclamo ante la Comisión no es lo mismo que notificar a su empleador o a su compañía de seguros sobre la lesión o enfermedad. Su solicitud de reclamo de beneficios debe ser enviada directamente a la Comisión de Compensación Laboral de Virginia.
4. Para una lesión, generalmente tiene dos años desde la fecha de la lesión para presentar un reclamo ante la Comisión. Para una enfermedad, tiene dos años desde la fecha en que su enfermedad fue diagnosticada y usted supo que su trabajo causó la enfermedad. Si es necesario solicitar beneficios de fallecimiento, sus dependientes o alguien que actúe en su nombre puede solicitarlos.
5. Hay un periodo de espera de siete días antes de que se puedan pagar los salarios perdidos. Si usted puede trabajar pero no puede realizar su trabajo regular, debe intentar encontrar otro trabajo que pueda hacer para recibir beneficios por salarios perdidos, a menos que tenga un acuerdo abierto.

El Empleador Debe:

1. En el momento del accidente, proporcionar al empleado las nombres de al menos tres médicos de diferentes grupos de práctica entre los cuales el trabajador lesionado puede elegir un médico tratante autorizado. Si esto no se hace dentro de un tiempo razonable después de haber sido informado de la lesión, el trabajador lesionado puede buscar tratamiento con un médico de su elección.
2. Informar a su compañía de seguros sobre la lesión o enfermedad. Si no tiene seguro de compensación para trabajadores, debe reportar la lesión o enfermedad directamente a la Comisión de Compensación Laboral de Virginia.

¿TIENE PREGUNTAS?

Comuníquese con la Comisión de Compensación Laboral de Virginia de manera gratuita al 877-664-2566 o visite workcomp.virginia.gov. También puede escanear el código QR para acceder a información específica para empleados en el sitio web de la Comisión.

Todo empleador cubierto por la Ley de Compensación Laboral de Virginia debe publicar este aviso en un lugar visible en su lugar de trabajo, o en su sitio web si no tiene una ubicación física.

DOLI VIRGINIA DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY — Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo

LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES (VOSH) DE VIRGINIA, POR AUTORIZACIÓN DEL TÍTULO 40.1 DE LAS LEYES LABORABLES DE VIRGINIA, PROVEE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PROTECCIÓN DE LA SALUD PARA LOS OBREROS. EL PROPÓSITO DE LA LEY ES ASEGURAR CONDICIONES DE TRABAJO SEGUROS Y SALUDABLES POR TODO EL ESTADO. LA COMISIÓN DE CÓDIGOS DE SEGURIDAD Y SALUD PROMULGA Y ADOPTA NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SE REQUIERE QUE TANTO LOS EMPLEADORES COMO LOS EMPLEADOS ACATEN ESTAS NORMAS. ESTAS NORMAS SE ENCUENTRAN EN LA DIRECCIÓN SIGUIENTE: https://doli.virginia.gov/regulatory_information/. PARA RECIBIR COPIAS ESCRITAS DE LAS NORMAS QUE RIGEN EN VIRGINIA Y PARA OBTENER LOS NOMBRES DE LOS EDITORES DE LAS NORMAS DE GOBIERNO FEDERAL, PUEDE CONTACTAR A LAS OFICINAS DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO E INDUSTRIA.

Empleadores

Todo empleador debe proveer a cada uno de sus empleados un lugar de trabajo libre de peligros evidentes que le causen o puedan causar la muerte o un daño grave. Los empleadores deben acatar las normas de seguridad y salud ocupacionales especificadas por la Ley en lo que se refiere a sus propias acciones y conducta en el lugar de trabajo.

Empleados

Todo empleado debe acatar todas las normas, reglas, reglamentos, y órdenes de seguridad y salud ocupacionales especificados por la Ley en lo que se refiere a sus propias acciones y conducta en el lugar de trabajo.

Inspección

La Ley requiere que se dé oportunidad de que un representante del empleador y un representante autorizado por los empleados acompañen al inspector de VOSH (S.S.O.V. – Seguridad y Salud Ocupacionales de Virginia) con el fin de ayudar en la inspección. Cuando no exista ningún representante autorizado por los empleados, el inspector de VOSH (S.S.O.V. – Seguridad y Salud Ocupacionales de Virginia) debe consultar con un número razonable de empleados acerca de las condiciones de seguridad y salud en el lugar de empleo.

Citaciones

Si al inspeccionar, VOSH (S.S.O.V.) se cree que el empleador ha violado la ley, éste recibirá una citación alegando tal violación. Cada citación especificará un plazo dentro del cual se tiene que corregir la violación alegada. La citación de VOSH (S.S.O.V.) debe ser prominentemente exhibida en o cerca del lugar donde existe la violación alegada por tres días o hasta que que se corrija la violación, o lo que ocurra primero, para advertir a los empleados sobre los peligros que puedan

Penalidad Propuesta

La Ley establece multas obligatorias contra los empleadores del sector privado de $16,287 por cada violación y multas opcionales de hasta $16,287 por cada violación no grave. Se pueden imponer multas de hasta $16,287 al día por la falta de corrección de las violaciones dentro del período impuesto. Además, a cualquier empleador que intencionalmente o repetidamente viole la Ley, se le puede imponer penalidades de hasta $162,849 por cada violación. A todos los empleadores del sector público, departamentos, agencias, y otras subdivisiones políticas del estado estan sujetos a las penalidades provistas por 16VAC 25-60-260. La Ley tambien prevee penalidades por actos criminales. Cualquier violación deliberada que resulte en la muerte de un empleado, al condenarse, se castiga con una multa de no más de $70,000 o con encarcelamiento por seis meses o ambos castigos. La condena de un empleador después de la primera condena es doble a estas penalidades.

Quejas

Los empleados y sus representantes tienen el derecho de entablar una reclamación en la oficina de VOSH (S.S.O.V) más cercana pidiendo una inspección si se cree que existen condiciones peligrosas o que afecta el bienestar. A petición, el VOSH (S.S.O.V) no revelará los nombres de los empleados que presentan la queja.

Las quejas pueden dirijirse a las oficinas regionales de Departamento de Trabajo e Industria o a la oficina Estatal Empleadores señalada más abajo.

Discriminación

Es ilegal tomar represalias en contra de los empleados por ejercer sus derechos en virtud de la ley, incluyendo plantear una preocupación con la seguridad o la salud con el empleador o con VOSH, o reportar de una lesión o enfermedad en el lugar de trabajo.

Un empleado que crea que ha sufrido algun tipo de discriminación, puede presentar una querella al Comisionado de Virginia del Departamento del Trabajo y de la Industria dentro de un periodo de sesenta (60) días a partir de cuando ocurrió la alegada discriminación.

Quejas Contra la Administración del Plan del Estado

Las quejas contra El Plan de Administración del Estado: cualquier persona puede presentar una querella al Administrador Regional de OSHA (la dirección aparece abajo) en cuanto al Plan de Administración del Estado de la Seguridad y Protección de la Salud en el lugar de trabajo.

Covereage Estado

El Programa de Seguridad y Salud Ocupacionales de Virginia (VOSH) se refiere a todos los negocios del sector público y privado en el Estado, con excepción de las Agencias Federales, los negocios bajo la ley de Energía Atómica, materiales rodantes y rieles ferroviarios, ciertos enclaves Federales y negocios cubiertos por la jurisdicción marítima Federal.

Actividad Voluntaria

Se fomentan los esfuerzos voluntarios del empleador para asegurar que su lugar de trabajo acate los mandatos de la Ley. Existen Programas Voluntarios de Acatamiento e Instrucción sobre la Seguridad y Salud para ayudar a los empleadores. Se pueden conseguir estos servicios si se pone en contacto con la Oficina del Departamento de Labor E Industria. Las direcciones aparecen abajo.

Mantenimiento de Registros

Los empleadores ahora tienen un nuevo sistema para rastrear heridas de lugar de trabajo y enfermedades. Los archivos nuevos de OSHA (Forme 300) es más sencillo de comprender y utilizar. Utilizando un formato de pregunta y respuesta, la regla de los archivos revisados proporciona una guia para registrar heridas y enfermedades y explica cómo clasificar casos especificos. Los empleadores más pequeños (diez o menos empleados) son exento de la mayoría de los requisitos. Para ver si su industria es parcialmente exenta, visita el Sitio web de OSHA en **www.osha.gov/recordkeeping/pub31690text.html**.

Reporte de Accidentes

Todas las fatalidades deben de ser reportadas a VOSH dentro de ocho (8) horas. Todas las lesiones o enfermedades que resulten en una hospitalización, amputación o pérdida de un ojo deberán de ser reportadas a VOSH dentro de veintiocuatro (24) horas. Si no reportarlas puede resultar en sanciones monetarias significativas.

EL DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y LA INDUSTRIA DE VIRGINIA

Brookfield Place
6606 West Broad St, Suite 500
Richmond, Virginia 23230
VOICE (804) 371-2327
FAX (804) 371-6524

www.doli.virginia.gov

U.S. Department of Labor
OSHA Regional Administrator
The Curtis Center, STE 740 West
170 South Independence Mall West
Philadelphia, PA 19106-3309
(215) 861-4900

OFICINAS ESTATALES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES

Headquarters
Brookfield Place
6606 West Broad St, Suite 500
Richmond, Virginia 23230
(804) 371-2327

Central Virginia/Richmond
North Run Business Park
1570 East Parham Road
Richmond, VA 23228
(804) 371-3104

Northern Virginia/Manassas
9400 Innovation Drive, Suite 120,
Manassas, VA 20110.
(703) 392-0900

Tidewater/Norfolk
6363 Center Drive
Building 6, Suite 101
Norfolk, VA 23502
(757) 455-0891

Southwest/Roanoke
Brammer Village
3013 Peters Creek Road
Roanoke, VA 24019
(540) 562-3580

Abingdon
The Johnson Center
468 East Main Street, Suite 114,
Abingdon, VA 24210
(276) 676-5465

Lynchburg
3704 Old Forest Road
Suite B
Lynchburg, VA 24501
(434) 385-0806

Verona
P.O. Box 772
201 Lee Highway
Verona, VA 24482
(540) 248-9280

mayo 2026

POR EL DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y LA INDUSTRIA DE VIRGINIA — James S. Frederick, Comisario — COMISIÓN DE CÓDIGOS DE SEGURIDAD Y SALUD DE VIRGINIA

EMPLEADORES: ESTE AFICHE DEBE SER EXHIBIDO EN UN LUGAR EN EL ESTABLECIMIENTO EN EL CUAL SUS EMPLEADOS NORMALMENTE SE PRESENTEN A TRABAJAR.

¿Sabías que Virginia tiene un crédito tributario por ingresos para personas de bajos ingresos, trabajadores y familias?

Dos formas de aumentar sus ingresos:

- El crédito tributario federal sobre la renta del trabajo
- El crédito de Virginia para individuos de bajos ingresos

¿Podrías ser elegible?

¡AVERIGUAR SI CALIFICA

para el crédito tributario de la Commonwealth de Virginia hoy! Visite la página de crédito para personas de bajos ingresos en el sitio de Impuestos de Virginia: **www.tax.virginia.gov/low-income-individuals-credit**

Llame al **Departamento de Impuestos de Virginia** a: **(804) 367-8031**, PAY-TAX a: **(804) 339-1307** o visite: **www.tax.virginia.gov**

LEY DE DERECHOS HUMANOS DE VIRGINIA

Código de Virginia - Título 2.2, Capítulo 39

Es política del Estado Libre Asociado de Virginia:

Proteger a todas las personas dentro del Commonwealth de la discriminación ilegal por motivos de raza, color, religión, origen étnico o nacional, sexo, embarazo, parto o afecciones médicas relacionadas, edad, estado civil, orientación sexual, identidad de género, condición de militar o discapacidad en el empleo, lugares del alojamiento público, incluidas las instituciones educativas, en transacciones inmobiliarias; preservar la seguridad pública, la salud y el bienestar general; y promover los intereses, derechos y privilegios de las personas dentro del Estado Libre Asociado contra cargos infundados de discriminación ilegal.

Definición de práctica discriminatoria ilegal

Conducta que viole cualquier estatuto o regulación federal o de Virginia que rija la discriminación es una práctica discriminatoria ilegal bajo la Acta de Derechos Humanos de Virginia.

Las quejas se pueden presentarse ante:

OFICINA DEL FISCAL GENERAL
Oficina de Derechos Civiles
202 North 9th Street
Richmond, Virginia 23219

www.oag.state.va.us
Correo electrónico:
CivilRights@oag.state.va.us
Teléfono: (804) 225-2292;
Fax: (804) 225-3294

Acta de Derechos Humanos de Virginia — Acomodaciones razonables para embarazo

Protecciones contra discriminación - Código de Virginia § 2.2-3909

A partir del 1 de julio de 2020, los empleadores con cinco o más empleados durante un periodo de 20 semanas en el año actual o anterior deben proporcionar adaptaciones razonables para el embarazo, el parto o afecciones médicas relacionadas, incluida la lactancia, a menos que la adaptación imponga una dificultad excesiva. Los empleadores tampoco pueden, en respuesta a una solicitud de una acomodación razonable por embarazo:

- tomar acciones adversas contra un empleado;
- negar empleo o ascensos; o
- exigir a un empleado que se tome una licencia si se pueden proporcionar otras acomodaciones razonables.

Acomodaciones razonables

Ejemplos de acomodaciones razonables incluyen descansos para ir al baño más frecuentes o más largos, descansos para extraer la leche materna, acceso a un lugar privado que no sea un baño para la extracción de leche materna, adquisición o modificación de equipo o acceso o modificación del asiento del empleado, un traslado temporal a un posición menos extenuante o peligrosa, asistencia con el trabajo manual, reestructuración del trabajo, un horario de trabajo modificado, asignaciones de tareas livianas y recuperarse del parto.

Proceso interactivo

Cuando un empleado solicita una acomodación, los empleadores deben participar en un proceso interactivo oportuno y de buena fe con el empleado para determinar si la acomodación solicitada es razonable y, en caso contrario, discutir las acomodaciones alternativas razonables que se puedan proporcionar.

Quejas

Cualquier persona que crea que fue discriminada por este motivo puede presentar una queja ante la División de Derechos Humanos o buscar reparación mediante la presentación de una acción civil en un tribunal estatal.

OFICINA DEL FISCAL GENERAL
Oficina de Derechos Civiles
202 North 9th Street
Richmond, Virginia 23219
www.ag.virginia.gov
human_rights@oag.state.va.us
Teléfono: (804) 225-2292;
Fax: (804) 225-3294

RECURSOS PARA LOS VETERANOS DE VIRGINIA

Virginia Department of Veterans Services www.dvs.virginia.gov

DOLI VIRGINIA DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY

Los siguientes recursos están disponibles sin costo para ayudar a los veteranos de Virginia.

Escaneáme

www.dvs.virginia.gov

Educación, Transición, Empleo

- **Educación, transición y empleo para veteranos**

VETE garantiza que cada veterano o persona elegible tenga una oportunidad plena y justa de alcanzar su máximo potencial a través del acceso a educación postsecundaria, capacitación/licencias/certificaciones, preparación profesional y servicios de ingreso a la fuerza laboral aprobados por el G.I. Bill.

Teléfono: 1-877-285-1299

Correo electrónico: v3transition@dvs.virginia.gov

Salud mental/sustancias

- **Programa de apoyo a veteranos y familiares de Virginia**

WFS proporciona referencias de recursos, coordinación de atención y servicios de apoyo a veteranos de Virginia, Guardia Nacional, Reservas de las Fuerzas Armadas, familiares y cuidadores.

Teléfono: 1-877-285-1299

Beneficios fiscales

- **Impuestos de Virginia**

Teléfono: (804) 367-8031
www.tax.virginia.gov

Beneficios Servicios

- **Beneficios**

Conecta a los veteranos de Virginia con los beneficios y servicios que han obtenido, incluidos salud, discapacidad, compensación, pensiones, apelaciones de reclamos por discapacidad y otros.

Programe una cita en:
www.vesa.dvs.virginia.gov

Servicios legales

- **Recursos legales de la Procuraduría General de la República**

www.oag.state.va.us

- **Servicio de referencia de abogados de Virginia (Colegio de Abogados del Estado)**

www.vrs.community.lawyer

Beneficios de desempleo

- **Comisión de Empleo de Virginia**

Teléfono: 1-866-832-2363
www.vec.virginia.gov

Departamento de Asuntos de Veteranos de los EE. UU. Crisis de veteranos

Llama al 988, presiona 1 o envía un mensaje de texto al 838255

Todas las llamadas y mensajes de texto son gratuitos y confidenciales.

www.veteranscrisisline.net

05/26

AVISO A LOS TRABAJADORES

Los beneficios del Seguro de Desempleo (UI) están disponibles para los trabajadores que están desempleados y que cumplen con los requisitos de las leyes de elegibilidad para el UI de Virginia. Puede presentar un reclamo de UI en la primera semana en que cesa el empleo o se reducen las horas de trabajo.

USTED PUEDE SOLICITAR BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPLEO SI:

- Estás totalmente desempleado.
- Está trabajando con salarios u horas reducidas.

DEBERÁS PROPORCIONAR:

- Su nombre legal completo
- Su número de Seguro Social
- Su autorización para trabajar (si no es ciudadano o residente estadounidense)

ES ESTÁ TOTALMENTE DESEMPLEADO, EN UN DESPESO TEMPORAL O SI TRABAJA HORARIOS REDUCIDOS:

La primera semana que esté desempleado, regístrese para trabajar y presente un reclamo de beneficios. Puede presentar su reclamo en línea en www.vec.virginia.gov o llamando a nuestro Centro de contacto con el cliente al 1-866-832-2363. Regístrese para trabajar en línea en www.vwc.virginia.gov.

PARA SER ELEGIBLE PARA BENEFICIOS, LA LEY EXIGE QUE USTED:

- Presentar un reclamo ante la Comisión de Empleo de Virginia.
- Haber ganado salarios suficientes de empleadores sujetos a la Ley de Compensación por Desempleo de Virginia o de cualquier otro estado dentro de su Periodo Base.
- Debe estar desempleado sin que sea culpa suya.
- Debe poder y estar disponible para trabajar y buscar trabajo activamente.
- Continuar presentando informes según las instrucciones de la Comisión de Empleo de Virginia.

No se le pueden pagar beneficios de desempleo hasta que haya presentado su reclamo y haya cumplido con todos los requisitos de elegibilidad. Debe presentar su reclamo tan pronto como quede desempleado o se reduzcan sus horas. Si tiene alguna pregunta sobre sus derechos y responsabilidades según la Ley de Compensación por Desempleo de Virginia, visite el sitio web www.vec.virginia.gov o llame a nuestro Centro de atención al cliente al 1-866-832-2363.

LA LEY EXIGE QUE LOS EMPLEADORES PUBLICEN ESTE AVISO EN UN LUGAR VISIBLE PARA TODOS LOS TRABAJADORES.

LOS EMPLEADORES TAMBIÉN DEBEN PROPORCIONAR UNA COPIA DE ESTE AVISO A CADA TRABAJADOR AL MOMENTO DE LA SEPARACIÓN DEL EMPLEO (42 USC, §1103 (h)(2)).

Un empleador/programa que ofrece igualdad de oportunidades

Las ayudas y servicios auxiliares están disponibles a pedido para personas con discapacidades. Llame al 866-832-2363 o envíe un correo electrónico a Translation@vec.virginia.gov para obtener acceso/asistencia lingüística.

Cuentas del empleador
P.O. Box 26441
Richmond, VA 23261-6441

Virginia Employment Commission

Acta de Derechos Humanos de Virginia — Acomodaciones Razonables para la Discapacidad

Protecciones contra la discriminación- Código de Virginia § 2.2-3905.1

A partir de 1 de Julio de 2021, empleadores con más de cinco empleados durante un periodo de 20- semanas en el año actual o anterior deben proporcionar acomodaciones razonables para las personas con discapacidades en la realización de un trabajo en particular, a menos que la adaptación imponga una dificultad indebida al empleador. "Persona con discapacidad" significa cualquier persona que tiene un impedimento físico o mental que limita sustancialmente una o más de sus actividades principales de la vida o que tiene un historial de dicho impedimento. Los empleadores tampoco pueden, en respuesta a una solicitud de acomodaciones razonables por discapacidad:

- Tomar acciones adversas contra un empleado;
- Negar empleo o ascensos; o
- Exigir a un empleado que se tome una licencia si se pueden proporcionar otras acomodaciones razonables.

Acomodaciones Razonables

Ejemplos de acomodaciones incluyen modificar las políticas de trabajo, permitir el uso de licencia, reasignación a un puesto vacante, adquisición o modificación de equipo, asistencia con el trabajo manual, reestructuración del trabajo, un horario de trabajo modificado y asignaciones de tareas livianas.

Proceso Interactivo

Cuando un empleado solicita una acomodación, los empleadores deben participar en un proceso interactivo oportuno y de buena fe con el empleado para determinar si la acomodación solicitada es razonable y, en caso contrario, discutir las acomodaciones alternativas razonables que se puedan proporcionar.

Quejas

Cualquier persona que crea que fue discriminada por este motivo puede presentar una queja con la Oficina de Derechos Civiles.

OFICINA DEL FISCAL GENERAL
Oficina de Derechos Civiles
202 North 9th Street
Richmond, Virginia 23219
civilrights@oag.state.va.us
T: (804) 225-2292 F: (804) 2253294

Aviso sobre el salario semanal promedio para el año 2026

De conformidad con el Código de Virginia, artículo 40.1-28.7.8, el término "empleado de bajo salario", aplicado a los convenios de no competencia, ha sido calculado por el Departamento de Desarrollo y Avance de la Fuerza Laboral de Virginia para incluir a todos los empleados que ganan un promedio inferior a $1,507.01 por semana. "Empleado de bajo salario" también incluye a una persona que ha contratado independientemente a otra para la prestación de servicios ajenos a una relación laboral y que recibe una remuneración por hora inferior al salario medio por hora de la Commonwealth para todas las ocupaciones, según lo informado el año anterior por la Oficina de Estadísticas Laborales del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos.

A partir del 1 de julio de 2025, un "empleado con salario bajo" también incluye a un empleado que, independientemente de sus ganancias semanales promedio, tiene derecho a una compensación por horas extras según las disposiciones de la Ley de Normas Laborales Justas por cualquier hora trabajada que exceda las 40 horas en cualquier semana laboral.

Cualquier empleador que celebre, haga cumplir o amenace con hacer cumplir un pacto de no competir con ningún empleado con salarios bajos según lo define el estatuto vigente actuando el estatuto y está sujeto a una demanda por daños y perjuicios, honorarios de abogados, daños liquidados y sanciones monetarias civiles impuestas por el Comisionado.

Además, la sección contiene un requisito de publicación para los empleadores que aconseje:

"Todo empleador deberá publicar una copia de esta sección o un resumen aprobado por el Departamento en el mismo lugar donde se publiquen otros avisos a los empleados exigidos por la ley. Publicar una copia del Código cumplirá con los requisitos de notificación a los empleados exigidos por la ley.

Para cualquier pregunta sobre las tasas salariales actuales o los requisitos legales, comuníquese con la División de Derecho Laboral y de Empleo del Departamento a través de laborlaw@doli.virginia.gov.

Ley de Salario Mínimo de Virginia

EL SALARIO MÍNIMO USD 12.77 POR HORA

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2026

Como lo exige la ley, a partir del 1 de enero de 2026, el salario mínimo directo hora aplicado del estado se ha establecido en USD 12.77 por hora. Este cambio se basa en un cálculo que incluye la tasa de salario mínimo anterior (USD 12.41 por hora) y el cambio anual del Índice de Precios al Consumidor (CPI-U) para 2024.

Los ajustes anuales a la tasa de salario mínimo de Virginia continuarán.

TAMAÑO DE LA EMPRESA

La Ley de Salario Mínimo de Virginia no exime a los empleados en función del tamaño de su empleador.

Los empleados deben recibir un salario de al menos USD 12.77 por hora, a menos que estén exentos según la Ley.

EMPLEADOS QUE RECIBEN PROPINA

Según las disposiciones de "crédito por propinas" de la Ley de Normas Justas de Trabajo, los empleados que reciben propinas (aquellos que regularmente reciben más de USD 30.00 al mes en propinas) pueden recibir el salario mínimo para empleados que reciben propinas, que es de USD 2.13 por hora. Sin embargo, el salario por hora de un empleado más propinas **deben** cumplir con la tasa de salario mínimo de Virginia de USD 12.77 por hora. Si no lo hacen, el empleador **debe** pagar la diferencia para garantizar que el empleado gane **al menos** USD 12.77 por hora.

¿Preguntas? Póngase en contacto con la División de Derecho Laboral y Empleo de DOLI:

(804) 786-2776 • laborlaw@doli.virginia.gov • www.doli.virginia.gov

REV 12/2025

DOLI VIRGINIA DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY

Just imagine what you could do with the EITC

EITC provides a boost to help pay your bills or save for a rainy day. EITC is for people who work for someone else or own or run a business or a farm. To qualify, you must have low to mid income and meet the following rules.

To qualify, you and your spouse (if filing a joint return):

- Generally must be a U.S. citizen or resident alien all year
- Must have earned income
- Must have a valid Social Security number issued on or before the due date of the return (including extensions)
- Cannot have investment income, such as interest income, over a certain amount
- Must have a qualifying child and meet other requirements if you are married but not filing a joint return
- May not be a qualifying child of another person
- May not file Form 2555 (related to foreign earned income)

You must also have a qualifying child or if you do not have a qualifying child:

- You or your spouse (if filing a joint return) must be at least age 25 but under age 65,
- You and your spouse (if filing a joint return) must live in the United States* for more than half the year, and
- You and your spouse (if filing a joint return) must not qualify as a dependent of another person.

To claim the EITC, you have to file a federal tax return even if you owe no tax and are not required to file. File your tax return as soon as you have all the information you need about how much you earned. However, refunds for returns claiming the EITC can't be issued before mid-February. This delay applies to the entire refund, not just the portion associated with the EITC.

Do you want help with the EITC?

- Go to www.irs.gov/eitc for free information and to check out the interactive EITC Assistant to see if you qualify for the credit and estimate the amount of your EITC.
- Visit a Volunteer Income Tax Assistance (VITA) site for free tax help and preparation. Go to www.irs.gov/VITA or call 1-800-906-9887 to find a site.
- Use FreeFile at www.irs.gov/FreeFile for free online filing through commercially available tax preparation software.

Errors on the tax return can cause a delay in processing your claim for the tax credits.

*U.S. military personnel on extended active duty outside the United States are considered to live in the United States while on active duty.

Sólo imagine lo que podría hacer con el *EITC*

El *EITC* proporciona un incentivo para ayudar a pagar sus facturas o ahorrar para los tiempos difíciles. El *EITC* es para las personas que trabajan para alguien más o son dueños o dirigen un negocio o una granja. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas.

Para calificar, usted y su cónyuge (si presentan una declaración conjunta):

- Por lo general, tienen que ser ciudadanos estadounidenses o extranjeros residentes de los Estados Unidos todo el año
- Tienen que tener ingresos de trabajo
- Tienen que tener un valido número de Seguro Social emitido en la fecha de vencimiento de la declaración (incluidas las prórrogas), o antes
- No pueden tener ingresos de inversión, como ingresos de intereses, que superen cierta cantidad
- Deben tener un hijo calificado y cumplir otros requisitos si están casados pero no presentan una declaración conjunta
- No pueden ser un hijo calificado de otra persona
- No pueden presentar el Formulario 2555 (relacionado con los ingresos ganados en el extranjero)

Usted también tiene que tener un hijo calificado o si no tiene un hijo calificado:

- Usted o su cónyuge (si presentan una declaración conjunta) deben tener al menos 25 años de edad, pero menos de 65 años de edad al final del año,
- Su vivienda y la de su cónyuge (si presentan una declaración conjunta) debe haber estado en los Estados Unidos* por más de la mitad del año y
- Usted no puede ser el dependiente o hijo calificado de otra persona.

Para reclamar el *EITC*, usted tiene que presentar una declaración del impuesto federal, aún si no adeuda impuestos y no tiene el requisito de presentar una declaración. Presente su declaración de impuestos tan pronto como tenga toda la información que necesita sobre cuánto gané. No obstante, los reembolsos de las declaraciones en las que se reclama el *EITC* no se pueden emitir antes de mediados de febrero. Esta demora se aplica al reembolso total, no sólo a la parte asociada al *EITC*.

¿Desea ayuda con el *EITC*?

- Visite www.irs.gov/eitc para obtener información gratuita y consultar el asistente *EITC* interactivo para ver si califica para el crédito y estimar la cantidad de su *EITC*.
- Visite un sitio de Asistencia Voluntaria al Contribuyente con los impuestos sobre los ingresos (VITA) por sus siglas en inglés). Visite www.irs.gov/VITA o llame al 1-800-906-9887 para encontrar un sitio.
- Utilice *FreeFile* en www.irs.gov/FreeFile para la presentación gratuita en línea a través de software de preparación de impuestos, disponible comercialmente.

Los errores en la declaración de impuestos pueden causar un retraso en el trámite de su reclamación de los créditos tributarios.

*El personal militar de los *EE. UU.* en servicio activo prolongado fuera de los Estados Unidos se considera que vive en los Estados Unidos mientras está en servicio activo.

IRS EITC EARNED INCOME TAX CREDIT — SCAN ME → — irs.gov/eitc — www.irs.gov (Rev. 1-2026)

Algunos de estas notificaciones fueron traducida por una compañía privada, a menos que la agencia del gobierno lo ha publicado.

VIRGINIA — C0726 — © 2026 ALLC — SP-VA-S

Always Designing for People®
Employers:
For additional information on our services, speak to your local sales associate or visit us at:
www.adp.com

*The ADP Logo is a registered trademark of ADP, Inc. All other products and marks are the property of their respective owners.

C0726 • 0726 • v32

Copyright © 2026 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED.
The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

allc 20260720

Compliance Date: July 2026

Always Designing for People®