

Michigan State Posters



ATENCIÓN EMPLEADOS

El "Michigan Whistleblower Protection Act" (MOWPA)

crea ciertas protecciones y obligaciones para empleadores y empleados bajo la Ley de Michigan.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

El MOWPA protege a Michigan para depositar un reclamo de discriminación de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía. También, crea protecciones para el denunciante de alto nivel, contra el estado o una compañía.

Este lugar de trabajo está cubierto por la Ley del Derecho a Saber de Michigan

Las empleadoras deben pagar a los empleados y a una forma de fact de acceso. La fecha de la Ley de Seguridad 2005, por lo que en "right" para que ciertos empleados en su lugar de trabajo. Los empleados no pueden ser despedidos o discriminados por ejercer sus derechos inherentes al solicitar información acerca de sus salarios y prestaciones.

Se debe notificar a los trabajadores (a cargo de los empleadores) acerca de la ubicación de las oficinas de Michigan y la legislación de la Ley de Seguridad 2005.

* Cuando un empleador no ha implementado una SDS, los empleados pueden solicitar asistencia para obtener una SDS por parte del:

SDS(s) para este lugar de trabajo están ubicadas en:

- Ubicaciones(s)
- Ubicaciones(s)
- Personas(s) responsable por SDS(s)

Michigan Department of Labor and Economic Opportunity (LEO) Michigan Occupational Safety and Health Administration (MIOSHA) Michigan Department of Health and Human Services (MDHHS) Michigan Department of Social Services (DSS) Michigan Department of Education (DHE)

Como lo requiere la Ley del Derecho a Saber de Michigan PARA SER ENVUJAS EN EL LUGAR DE TRABAJO JUNTO A SUS HOJAS DE DATOS DE SEGURIDAD (SDS) LOCACION POSTERES

NUEVO REVISADA

Ubicación De La SDS Nueva o Revisada

Nuevo o Revisado Fecha de Recepción Fecha de Publicación

Michigan Department of Labor and Economic Opportunity (LEO) Michigan Occupational Safety and Health Administration (MIOSHA) Michigan Department of Health and Human Services (MDHHS) Michigan Department of Social Services (DSS) Michigan Department of Education (DHE)

PROTECCION DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO DEL ESTADO DE MICHIGAN

LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL ESTADO DE MICHIGAN, 1974 PA. 154, SEGUN QUEDÓ REFORMADA, EXIGE LA COLOCACION DE ESTE DOCUMENTO EN UN SITIO CENTRAL Y VISIBLE. EL NO HACERLO PUEDE RESULTAR EN UNA SANCIÓN.

LA Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo del Estado de Michigan (Ley MIOSHA) por sus siglas en inglés, Ley No. 154 de las Leyes Públicas de 1974, según quedó reformada, protege la seguridad en el trabajo para los empleados de Michigan. El propósito de esta Ley es establecer un sistema de inspección y supervisión de la Ley MIOSHA y un plan estatal aprobado en diciembre de 1974 por el Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan (DTEO) y el Departamento de Salud y Oportunidades Económicas de Michigan (DSEO) para garantizar el cumplimiento de la Ley y de las normas de seguridad y salud.

El propósito de este póster describe muchas disposiciones importantes de la Ley. Estas disposiciones aplican por igual a los empleados y a los empleadores tanto en la industria privada como en el sector público.

REQUISITOS PARA EL EMPLEADOR: MIOSHA requiere que cada empleador:

1. Brinda a cada empleado un copy en un lugar de empleo libre de peligros reconocidos que cualquier o puedan causar lesiones o enfermedades graves al empleado.

2. Cumpla con las reglas y normas promulgadas, así como con las órdenes emitidas de acuerdo a la Ley.

3. Pague los costos de las pruebas de medidas de protección para mantener a sus empleados informados sobre su protección y obligaciones bajo la Ley, incluyendo las inspecciones de los riesgos y normas correspondientes.

4. Notifique al Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan dentro de un plazo de ochenta días antes de cualquier cambio de riesgo o norma correspondiente. La notificación puede realizarse llamando al 1-800-535-0297 o informe en línea en www.michigan.gov/leostd.

5. Notifique al Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan dentro de un plazo de 24 horas de todas las lesiones o enfermedades graves o muertes que ocurran en el trabajo.

6. Ponga a disposición de los empleados, para su inspección y copia, todos los expedientes médicos y datos de salud que el empleador posea o controle en relación con un empleado.

7. Proporcione al empleado la oportunidad, con su consentimiento, de asistir a todas las reuniones entre el Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan y el representante a cualquier aplicación de una cláusula por el empleador.

8. Dete al representante elegido la oportunidad de acompañar al Departamento durante la inspección o investigación de un lugar de empleo y provea la pérdida de salario o beneficios complementarios, o la discriminación contra el representante de los empleados por el tiempo empleado a participar en la inspección, investigación o conferencias de apertura y cierre.

9. Responda cualquier demanda personal, los gastos como por cuenta del empleado, cuando una norma de MIOSHA le requiera específicamente.

10. Permita a un empleado, siempre y cuando no sea un empleado cuya presencia sea necesaria para evitar o eliminar un peligro inminente, optar el empleo o tener parte en un proceso que haya sido iniciado por el Departamento, y que sea el objeto de una orden emitida por el Departamento notificando que existe un peligro inminente.

11. Notifique al estado de un empleado que fue o expuesto a está siendo expuesto a sustancias químicas o agentes físicos nocivos en concentraciones o niveles que superan los prescritos para una norma MIOSHA.

REQUISITOS PARA EL EMPLEADO: MIOSHA requiere que cada empleado:

1. Cumpla con las reglas y normas promulgadas, así como con las órdenes emitidas de acuerdo a la Ley.

2. No quite, destruya ni se niegue a otorgar un resguardo de seguridad suministrado o provisto para el uso en un lugar de trabajo, o que interfiera o castigue manera con el uso de dicho resguardo.

ESTE ES UN DOCUMENTO IMPORTANTE - NO LO CUBRA!

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674

El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es un programa / empleador de igualdad de oportunidades.

Linea directa MIOSHA para quejas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674
Servicio de Facturas 1-800-866-4674