

# IRRIRA



## WORKERS' COMPENSATION NOTICE

Form VWC1  
The employees of this business are covered by the Virginia Workers' Compensation Act. In case of injury by accident or notice of an occupational disease, the employees should:

**THE EMPLOYER SHOULD:**

1. Immediately give notice to the employer in writing of the injury or occupational disease and the date of accident or notice of an occupational disease.
2. Promptly give the employer access to the Virginia Workers' Compensation Commission records of any claim for compensation for the period of disability caused by the accident. In case of fatal injuries, notice must be given to one or more dependents of the deceased or a person in their behalf.
3. In case of failure to reach an agreement with the employer to report compensation under the Act, the application with the Commission for a hearing within two years of the date of accidental injury or first communication of the diagnosis of occupational disease.
4. If medical treatment is authorized for more than two years from the date of the accident and no award has been entered, the employer should file a claim with the Commission within two years from the date of the accident.

**NOTE:** The employer's report of accident is not the filing of a claim for the employee.

**THE EMPLOYER SHOULD:**

1. At the time of the accident, give the employee the names of at least three physicians from which the employee may select the treating physician.
2. Report the injury to the Commission.
3. Accurately determine the employee's average weekly wage, including overtime, meals, travel, etc.

Questions may be answered by contacting the Commission. A booklet explaining the Virginia Workers' Compensation Act is available without cost from:

THE VIRGINIA WORKERS' COMPENSATION COMMISSION  
203 E. Franklin St.  
Richmond, Virginia 23219  
(804) 646-2262  
www.workerscomp.virginia.gov

Every employer within the operation of the Virginia Workers' Compensation Act MUST POST THIS NOTICE IN A CONSPICUOUS PLACE IN its place of business.

## Did you know Virginia has an income tax credit for low-income, working individuals and families?

Two ways to increase your income:

- The Federal Earned Income Tax Credit
- The Virginia Credit for Low Income Individuals

Could you be eligible?

**FIND OUT IF YOU QUALIFY** for the Commonwealth of Virginia income tax credit today!  
Visit the Low Income Individuals Credit page on the Virginia Tax site: [www.tax.virginia.gov/low-income-individuals-credit](http://www.tax.virginia.gov/low-income-individuals-credit)  
Call the Virginia Department of Taxation at: (804) 367-8031, PAY-VTA at: (804) 339-1307 or visit: [www.tax.virginia.gov](http://www.tax.virginia.gov)

## NOTICE TO WORKERS

Unemployment Insurance (UI) benefits are available to workers who are unemployed and who meet the requirements of Virginia UI eligibility laws. You may file a UI claim in the first week that employment stops or your hours are reduced.

**YOU MAY APPLY FOR UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFITS IF:**

- You are fully unemployed.
- You are working reduced wages or hours.

**YOU WILL NEED TO PROVIDE:**

- Your full legal name
- Your Social Security Number
- Your authorization to work (if you are not a US Citizen or resident)

**IF TOTALLY UNEMPLOYED, ON A TEMPORARY LAYOFF, OR IF WORKING REDUCED HOURS:**

The first week you are unemployed, register for work, and file a claim for benefits. You can file your claim online at [www.vec.virginia.gov](http://www.vec.virginia.gov) or by calling our Customer Contact Center at 1-866-832-2363. Register for work online at [www.vec.virginia.gov](http://www.vec.virginia.gov).

**TO BE ELIGIBLE FOR BENEFITS, THE LAW REQUIRES THAT YOU:**

- File a claim with the Virginia Employment Commission.
- Have earned sufficient wages from employers who are subject to the Virginia Unemployment Compensation Act or any other State within your Base Period.
- Must be unemployed through no fault of your own.
- Must be able and available for work and actively searching for work.
- Continue to report as instructed by the Virginia Employment Commission.

You cannot be paid unemployment benefits until you have filed your claim and have met all eligibility requirements. You should file your claim as soon as you become unemployed, or your hours are reduced. If you have any questions about your rights and benefits, contact the Virginia Unemployment Compensation Act, visit [www.vec.virginia.gov](http://www.vec.virginia.gov) or call our Customer Contact Center at 1-866-832-2363.

**THE LAW REQUIRES EMPLOYERS TO POST THIS NOTICE IN A PLACE VISIBLE TO ALL WORKERS.**

**EMPLOYERS MUST ALSO PROVIDE A COPY OF THIS NOTICE TO EACH WORKER AT THE TIME OF SEPARATION FROM EMPLOYMENT.**

An Equal Opportunity Employer/Program  
Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. Please call 866-832-2363 or Email: [translations@vec.virginia.gov](mailto:translations@vec.virginia.gov) for Language Access Assistance.  
This notice is available in Spanish. Direct requests to: **Employer Accounts** P.O. Box 28441, Richmond, VA 23261-6441

## Virginia Minimum Wage Act

**MINIMUM WAGE \$12.77 PER HOUR**

**EFFECTIVE JANUARY 1, 2026**

As required by law, effective January 1, 2026, the adjusted state hourly minimum wage has been established at \$12.77 per hour. This change is based on a calculation that includes the previous minimum wage rate (\$12.41 per hour) and the annual change in the Consumer Price Index (CPI-U) for 2024. Annual adjustments to the Virginia minimum wage rate will continue in future years using the same methodology.

**BUSINESS SIZE**

The Virginia Minimum Wage Act does not exempt employees based on the size of the employer.

All employees must be paid at a rate not less than \$12.77 per hour if they are not otherwise exempt under the Act.

**TIPPED EMPLOYEES**

Under the "tip credit" provisions of the Fair Labor Standards Act, tipped employees (those who regularly receive more than \$30.00 a month in tips) may be paid at the tipped minimum wage of \$2.13 per hour. However, an employee's hourly wages plus tips must meet the Virginia minimum wage rate of \$12.77 per hour. If they do not, an employer must pay the difference to an employee so that they receive at least \$12.77 per hour.

Questions? Contact DOL's Division of Labor and Industry Law: (804) 786-2700 • [laborinfo@dol.virginia.gov](mailto:laborinfo@dol.virginia.gov) • [www.dol.virginia.gov](http://www.dol.virginia.gov)

## Job Safety and Health Protection

THE VIRGINIA OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (VOSH) LAW, BY AUTHORITY OF TITLE 40.1 OF THE LABOR LAWS OF VIRGINIA, PROVIDES JOB SAFETY AND HEALTH PROTECTION FOR WORKERS. THE PURPOSE OF THE LAW IS TO ASSURE SAFE AND HEALTHFUL WORKING CONDITIONS THROUGHOUT THE STATE. THE VIRGINIA SAFETY AND HEALTH CODES BOARD PROMULGATES AND ADOPTS JOB SAFETY AND HEALTH STANDARDS, AND EMPLOYERS AND EMPLOYEES ARE REQUIRED TO COMPLY WITH THESE STANDARDS. THESE STANDARDS MAY BE FOUND AT THE FOLLOWING WEB ADDRESS: [https://doh.virginia.gov/regulatory\\_information/](https://doh.virginia.gov/regulatory_information/). YOU MAY ALSO CONTACT THE DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY OFFICES LISTED BELOW TO RECEIVE PRINTED COPIES OF THE VIRGINIA UNIFORM STANDARDS AND OBTAIN THE NAMES OF PUBLISHERS OF THE FEDERAL IDENTICAL STANDARDS.

**Employers**

Each employer shall furnish to each of his employees employment and a place of employment free from recognized hazards that are causing or are likely to cause death or serious harm to his employees, and shall comply with occupational safety and health standards issued under the law.

**Employees**

Each employee shall comply with all occupational safety and health standards, rules, regulations and orders issued under the law that apply to his own actions and conduct on the job.

**Inspection**

The Law requires that a representative of the employer and a representative authorized by the employees be given an opportunity to accompany the VOSH inspector for the purpose of aiding the inspection.

Where there is no authorized employee representative, the VOSH inspector must consult with a reasonable number of employees concerning safety and health conditions in the workplace.

**Citation**

If upon inspection VOSH believes an employer has violated the Law, a citation alleging such violations will be issued to the employer. Each citation will specify a time period within which the alleged violation must be corrected.

The VOSH citation must be prominently displayed at or near the place of alleged violation for three days or until the violation is corrected, whichever is later, to warn employees of dangers that may exist there.

**Proposed Penalties**

The Law provides for mandatory penalties against private sector employers of up to \$16,287 for each serious violation and for optional penalties of up to \$16,287 for each other-than-serious violation. Penalties of up to \$16,287 per day may be proposed for failure to correct violations within the proposed time period. Also, any employer who willfully or repeatedly violates the Law may be assessed penalties of up to \$162,800 for each such violation.

Public Sector employers, all departments, agencies, institutions or other political subdivisions of the Commonwealth, are subject to the penalty provisions of 19VAC 25-60-260.

Criminal penalties are also provided for in the Law. Any willful violation resulting in the death of an employee is punishable, upon conviction, by a fine of not more than \$70,000 or by imprisonment for not more than six months, or both. Subsequent convictions of an employer after a first conviction doubles these maximum penalties.

**Complaint**

Employers or their representatives have the right to file a complaint with the nearest VOSH office requesting an inspection if they believe unsafe or unhealthy conditions exist at their workplace. VOSH will withhold, on request, names of employees filing complaints. Complaints may be made at the Department of Labor and Industry address shown below.

**Discrimination**

It is illegal to retaliate against an employee for using any of their right under the law, including raising a safety or health concern with the employer or VOSH, or reporting a work-related injury or illness.

An employee who believes they have been discriminated against for exercising their rights under the Law, may file a complaint with the Commission of the Virginia Department of Labor and Industry within 60 days of the alleged discrimination.

**CASPA**

Complaints about State Plan Administration: Any person may complain to the Regional Administrator of OSHA (address below) concerning the Administration of the State Safety and Health Program.

**State Coverage**

The VOSH program shall apply to all public and private sector businesses in the State except for Federal agencies, businesses under the Atomic Energy Act, railroad rolling stock and tracks, certain Federal contractors, and businesses covered by the Federal Maritime Jurisdiction.

**Voluntary Activity**

Voluntary efforts by the employer to assure its workplace is in compliance with the Law are encouraged. Voluntary Safety and Health Consultation and Training Programs exist to assist employers. These services may be obtained by contacting the Virginia Department of Labor and Industry addresses.

**Recordkeeping**

Employers now have a new system for tracking workplace injuries and illnesses. OSHA's new recordkeeping log Form 300 is simpler to understand and use. Using a question and answer format, the revised recordkeeping log provides guidance for recording occupational injury and illnesses and explains how to classify specific cases. Smaller employers (10 or fewer employees) are exempt from most requirements. To see if your industry is partially exempt, visit the OSHA website at [www.osha.gov/recordkeeping/30016form.html](http://www.osha.gov/recordkeeping/30016form.html).

**Accident Reporting**

All fatalities must be reported to VOSH within eight (8) hours. All injuries or illnesses that result in an in-patient hospitalization, amputation or loss of an eye must be reported to VOSH within twenty-four (24) hours. Failure to report may result in significant monetary penalties.

VIRGINIA DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY	OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH OFFICE LOCATIONS	
Headquarters Brookfield Place 6000 West Broad St, Suite 500 Richmond, Virginia 23230 VOICE (804) 371-2327 FAX (804) 371-6524 <a href="http://www.dol.virginia.gov">www.dol.virginia.gov</a>	Headquarters Tidewater/Norfolk 6903 Center Drive Suite B Norfolk, VA 23502 (757) 455-4891 (434) 305-0066	Lynchburg 3704 Old Forest Road Suite B Lynchburg, VA 24001 (434) 305-0066
U.S. Department of Labor OSHA Regional Administrator Sally K. Phillips, CTE #40 1662 170 South Independence Mall West Philadelphia, PA 19106-3309 (215) 891-4900	Central Virginia/Richmond North West Business Park 1575 East Parkman Road Richmond, VA 23228 (804) 371-3104	Southwest/Roanoke Brewer's Village 3013 Patens Creek Road Roanoke, VA 24019 (540) 982-2349
	Northern Virginia/Manassas 9400 Innovation Drive, Suite 120 Manassas, VA 20108 (703) 396-9000 (276) 676-4415	Albion The Johnson Center 145 Main Street, Suite 114 Albion, VA 24610 (276) 676-4415

**EMPLOYERS: THIS POSTER MUST BE DISPLAYED IN A PROMINENT PLACE IN THE ESTABLISHMENT TO WHICH YOUR EMPLOYEES NORMALLY REPORT TO WORK.**

## Virginia Human Rights Act

**Code of Virginia - Title 2.2, Chapter 39**

It is the policy of the Commonwealth of Virginia to:

- Safeguard all individuals within the Commonwealth from unlawful discrimination because of race, color, religion, ethnic or national origin, sex, pregnancy, childbirth or related medical conditions, age, marital status, sexual orientation, gender identity, military status, or disability in employment, places of public accommodation, including educational institutions, in real estate transactions, places of public safety, health and general welfare, and further the interests, rights and privileges of individuals within the Commonwealth, and protect citizens of the Commonwealth against unlawful discriminatory discrimination.

**Unlawful Discriminatory Practice Defined**

Conduct that violates any Virginia or federal state or regulation governing discrimination is an unlawful discriminatory practice under the Virginia Human Rights Act.

**Complaints may be filed with:**

OFFICE OF THE ATTORNEY GENERAL  
State of Civil Rights  
202 North 9th Street  
Richmond, Virginia 23219  
www.osa.state.va.us  
CivilRights@osa.state.va.us  
(804) 225-2292  
(804) 225-2324

## Virginia Human Rights Act Reasonable Accommodations for Pregnancy

**Protections from Discrimination - Va. Code § 2.2-3909**

Effective July 1, 2023, employers with the five or more employees for a 20-week period in the current or preceding year must provide reasonable accommodations for pregnancy, childbirth or related medical conditions, including lactation, unless the accommodation would impose an undue hardship. Employers also may not, in response to a request for a reasonable accommodation for pregnancy:

- take adverse actions against an employee, or
- deny employment or promotion; or
- require an employee to take leave if another reasonable accommodation can be provided.

**Reasonable Accommodations**

Examples of reasonable accommodations include more frequent or longer bathroom breaks, breaks to express breast milk, access to a private lactation room that is a bathroom for the expression of breast milk, acquisition or modification of equipment or access to or modification of employee seating, a temporary transfer to a less strenuous or hazardous position, assistance with manual labor, job restructuring, a modified work schedule, light duty assignments, and leave to recover from childbirth.

**Interactive Process**

When an employee requests an accommodation, employers must engage in a timely, good faith interactive process with the employee to determine if the requested accommodation is reasonable and, if not, discuss alternative reasonable accommodations that may be provided.

**Complaints**

Any person who believes they were discriminated against on this basis may file a complaint with the Office of Civil Rights or seek relief by filing a civil suit in state court.

OFFICE OF THE ATTORNEY GENERAL  
Office of Civil Rights  
202 North 9th Street  
Richmond, Virginia 23219  
www.ag.virginia.gov  
CivilRights@osa.state.va.us  
P: (804) 225-2292; F: (804) 225-2324

## RESOURCES FOR VIRGINIA VETERANS

The following resources are available at no cost to aid Virginia's veterans.

[www.dvs.virginia.gov](http://www.dvs.virginia.gov)

**Education, Training, Employment**

- Veterans Education, Transition and Employment (VETE) ensures that every veteran or eligible spouse has full and self-sufficient access to his or her federal benefits through access to VA's 181 approved post-secondary education, training/career/occupational, career preparation and workforce entry services.

Phone: 1-877-286-1299  
Email: [ET@vetcenter.va.gov](mailto:ET@vetcenter.va.gov)

**Mental Health/Substance**

- Virginia Veteran and Family Support Program (VVFSP) provides resource, case coordination, and supportive services to Virginia Veterans, National Guard, Army Reserve Forces, family members and caregivers.

Phone: 1-877-286-1299

**Tax Benefits**

- Virginia Tax

Phone: (804) 367-8031 • [www.tax.virginia.gov](http://www.tax.virginia.gov)

**Benefits Services**

- Benefits

Connects Virginia Veterans to benefits and services they have earned including health, disability, compensation, pensions, disability claims appeals, and others.

Schedule an appointment at: [www.vesa.va.gov/claims.asp](http://www.vesa.va.gov/claims.asp)

**Legal Services**

- Office of the Attorney General Legal Resources
- Virginia Legal Referral Service (State Bar)

[www.osa.state.va.us](http://www.osa.state.va.us)

**Unemployment Benefits**

- Virginia Employment Commission

U.S. Department of Veterans Affairs Veterans Crisis Call 988, press 1 or text 838255

All calls and texts are free and confidential. [www.veteranscrisisline.net](http://www.veteranscrisisline.net)

## REASONABLE ACCOMMODATIONS FOR DISABILITY

**Protections from Discrimination - Va. Code § 2.2-3905.1**

Effective July 1, 2023, employers with more than five employees for a 20-week period in the current or preceding year must provide reasonable accommodations for otherwise qualified persons with disabilities if necessary to assist such persons in performing a particular job, unless the accommodation would impose an undue hardship on the employer. "Person with a disability" means any person who has a physical or mental impairment that substantially limits one or more of his major life activities or who has a record of such limitation. Employers also may not, in response to a request for a reasonable accommodation for disability:

- take adverse actions against an employee,
- deny employment or promotion; or
- require an employee to take leave if another reasonable accommodation can be provided.

**Reasonable Accommodations**

Examples of reasonable accommodations include: modifying work schedules, permitting the use of leave, reassignment to a vacant position, acquisition or modification of equipment, assistance with manual labor, job restructuring, a modified work schedule, and light duty assignments.

**Interactive Process**

When an employee requests an accommodation, employers must engage in a timely, good faith interactive process with the employee to determine if the requested accommodation is reasonable and, if not, discuss alternative reasonable accommodations that may be provided.

**Complaints**

Any person who believes they were discriminated against on this basis may file a complaint with the Office of Civil Rights.

OFFICE OF THE ATTORNEY GENERAL  
Office of Civil Rights  
202 North 9th Street Richmond, Virginia 23219  
www.ag.virginia.gov  
CivilRights@osa.state.va.us  
P: (804) 225-2292; F: (804) 225-2324

## Notice of the Average Weekly Wage for 2026

Pursuant to Va. Code § 40.1-287.2(b), the term "average weekly wage" as applied to coverage under the contract has been established by the Virginia Department of Workers' Compensation and Advanced to include all employers who earn an average wage less than \$2,007.00 per week. "Low-wage employer" also includes an individual who has independently contracted with another person to perform services independent of an employment relationship and who is compensated for such services by the person of that hourly rate that is less than the median hourly wage for the Commonwealth for an occupation reported for the preceding year by the Bureau of Labor Statistics of the U.S. Department of Labor.

Effective July 1, 2026, "low-wage employer" also includes an employer who, in course of its ordinary course of business, provides services to a contractor under the provisions of the Fair Labor Standards Act for any hours worked in excess of 40 hours in any week.

Employer who enters into, enters, or threatens to enter a contract not to compete with any low-wage employer as defined by the statute will be in violation of the statute and subject to the civil damages, attorney's fees, and liquidated damages, and civil monetary penalties assessed by the Commissioner.

Additionally, the section contains a penalty requirement for employers which states:

"Every employer shall post a copy of this section or a summary approved by the Department in the same or other language or other electronic medium required by state or federal law in a conspicuous place in the workplace. The employer shall meet the requirements for notice as employers required under the law.

For any questions about current wage rates or requirements under the law, please contact the Department of Labor & Employment Law at [laborinfo@dol.virginia.gov](mailto:laborinfo@dol.virginia.gov).

## Life's a little easier with EITC

EITC provides a boost to help pay your bills or save for a rainy day.

EITC is for people who work for someone else or own or run a business for a time. To qualify, you must have had low or no income and meet the following criteria:

- You, your spouse, and your chosen filer (if a joint return) are:
- Generally must be a U.S. citizen or resident alien at year end.
- Must have earned income.
- Must have a qualifying child or spouse but not the taxpayer (you or your married but not filing a joint return).
- Cannot have investment income, such as interest income, over a certain amount.
- Must have a qualifying child and not meet the requirements if you are married but not filing a joint return.
- You must have a qualifying child or spouse partner.
- You may also file from 2015-2020 to be eligible to claim a refund.

You must also have a qualifying child or if you do not have a qualifying child:

- You or your spouse (and if filing a joint return must be at least age 25 but under age 65).
- You must not receive (if filing a joint return must be in the United States for more than half the year).
- You and your spouse (if filing a joint return) must not qualify as a dependent of another person.

To claim the EITC, you have to file a federal tax return even if you owe no tax and are not getting a refund. You must file by the return due date. If you are an international taxpayer, you must meet how much you earned, however, returns for foreign citizens that do not can't be issued before the end of the year. You must be the return filer, not just the person associated with the EITC.

**Do you need help with the EITC?**

- Most low-income taxpayers in the information do not check out the Interactive EITC Assistant to help you qualify for the credit and estimate the amount of EITC.
- Visit a Volunteer Income Tax Assistance (VITA) site for tax help and preparation.
- Use the EITC Assistant by calling 1-800-900-8329 for more info.
- Use the EITC Assistant at [www.irs.gov/eitc](http://www.irs.gov/eitc) for the online filing guidance.

**Errors on the tax return can cause a delay in processing your claim for the tax credit.**

- If a return preparer or authorized e-file provider in the United States are considered to file in the United States when in active duty.

**EITC proporciona un incentivo para ayudar a pagar sus facturas o ahorrar para los tiempos difíciles.**

**El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o que son dueños o dueñas de un negocio a tiempo parcial. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas.**

- Usted, su cónyuge, usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta):
- Por lo general, deben ser ciudadanos estadounidenses o residentes de los Estados Unidos al final del año.
- Tienen que tener ingresos de trabajo.
- Tienen que tener un hijo calificado o un cónyuge que no sea el contribuyente.
- Tienen que tener un ingreso de inversión, como los ingresos de intereses, por debajo de un cierto monto.
- Tienen que tener un hijo calificado y no cumplir con los requisitos si están casados pero no filan una declaración conjunta.
- No pueden presentar el Formulario 2555 (relacionado con los ingresos generados en el extranjero).

**Usted también debe tener un hijo calificado o si no tiene un hijo calificado:**

- Usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta) deben tener al menos 25 años de edad, pero menos de 65 años de edad al final del año.
- Si usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta) debe tener un hijo calificado o un cónyuge que no sea el contribuyente.

Para obtener el EITC, usted tiene que presentar una declaración de impuestos federal. Si no obtiene un reembolso, usted debe declarar sus impuestos. Presente su declaración de impuestos en el momento que debe declarar sus impuestos. Si es un contribuyente internacional, debe cumplir con los requisitos de ingreso de los Estados Unidos para poder obtener el crédito. Usted debe ser el que declara los impuestos, no solo el proveedor de servicios asociados con el EITC.

**Errores en la declaración de impuestos pueden causar un retraso en el procesamiento de su reclamo de los créditos tributarios.**

- Si un preparador de impuestos o proveedor autorizado de declaraciones de impuestos en los Estados Unidos se considera que declara en los Estados Unidos cuando está en servicio activo.

**EITC proporciona un incentivo para ayudar a pagar sus facturas o ahorrar para los tiempos difíciles.**

**El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o que son dueños o dueñas de un negocio a tiempo parcial. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas.**

- Usted, su cónyuge, usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta):
- Por lo general, deben ser ciudadanos estadounidenses o residentes de los Estados Unidos al final del año.
- Tienen que tener ingresos de trabajo.
- Tienen que tener un hijo calificado o un cónyuge que no sea el contribuyente.
- Tienen que tener un ingreso de inversión, como los ingresos de intereses, por debajo de un cierto monto.
- Tienen que tener un hijo calificado y no cumplir con los requisitos si están casados pero no filan una declaración conjunta.
- No pueden presentar el Formulario 2555 (relacionado con los ingresos generados en el extranjero).

**Usted también debe tener un hijo calificado o si no tiene un hijo calificado:**

- Usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta) deben tener al menos 25 años de edad, pero menos de 65 años de edad al final del año.
- Si usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta) debe tener un hijo calificado o un cónyuge que no sea el contribuyente.

Para obtener el EITC, usted tiene que presentar una declaración de impuestos federal. Si no obtiene un reembolso, usted debe declarar sus impuestos. Presente su declaración de impuestos en el momento que debe declarar sus impuestos. Si es un contribuyente internacional, debe cumplir con los requisitos de ingreso de los Estados Unidos para poder obtener el crédito. Usted debe ser el que declara los impuestos, no solo el proveedor de servicios asociados con el EITC.

**Errores en la declaración de impuestos pueden causar un retraso en el procesamiento de su reclamo de los créditos tributarios.**

- Si un preparador de impuestos o proveedor autorizado de declaraciones de impuestos en los Estados Unidos se considera que declara en los Estados Unidos cuando está en servicio activo.

**EITC proporciona un incentivo para ayudar a pagar sus facturas o ahorrar para los tiempos difíciles.**

**El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o que son dueños o dueñas de un negocio a tiempo parcial. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas.**

- Usted, su cónyuge, usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta):
- Por lo general, deben ser ciudadanos estadounidenses o residentes de los Estados Unidos al final del año.
- Tienen que tener ingresos de trabajo.
- Tienen que tener un hijo calificado o un cónyuge que no sea el contribuyente.
- Tienen que tener un ingreso de inversión, como los ingresos de intereses, por debajo de un cierto monto.
- Tienen que tener un hijo calificado y no cumplir con los requisitos si están casados pero no filan una declaración conjunta.
- No pueden presentar el Formulario 2555 (relacionado con los ingresos generados en el extranjero).

**Usted también debe tener un hijo calificado o si no tiene un hijo calificado:**

- Usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta) deben tener al menos 25 años de edad, pero menos de 65 años de edad al final del año.
- Si usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta) debe tener un hijo calificado o un cónyuge que no sea el contribuyente.

Para obtener el EITC, usted tiene que presentar una declaración de impuestos federal. Si no obtiene un reembolso, usted debe declarar sus impuestos. Presente su declaración de impuestos en el momento que debe declarar sus impuestos. Si es un contribuyente internacional, debe cumplir con los requisitos de ingreso de los Estados Unidos para poder obtener el crédito. Usted debe ser el que declara los impuestos, no solo el proveedor de servicios asociados con el EITC.

**Errores en la declaración de impuestos pueden causar un retraso en el procesamiento de su reclamo de los créditos tributarios.**

- Si un preparador de impuestos o proveedor autorizado de declaraciones de impuestos en los Estados Unidos se considera que declara en los Estados Unidos cuando está en servicio activo.

**EITC proporciona un incentivo para ayudar a pagar sus facturas o ahorrar para los tiempos difíciles.**

**El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o que son dueños o dueñas de un negocio a tiempo parcial. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas.**

- Usted, su cónyuge, usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta):
- Por lo general, deben ser ciudadanos estadounidenses o residentes de los Estados Unidos al final del año.
- Tienen que tener ingresos de trabajo.
- Tienen que tener un hijo calificado o un cónyuge que no sea el contribuyente.
- Tienen que tener un ingreso de inversión, como los ingresos de intereses, por debajo de un cierto monto.
- Tienen que tener un hijo calificado y no cumplir con los requisitos si están casados pero no filan una declaración conjunta.
- No pueden presentar el Formulario 2555 (relacionado con los ingresos generados en el extranjero).

**Usted también debe tener un hijo calificado o si no tiene un hijo calificado:**

- Usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta) deben tener al menos 25 años de edad, pero menos de 65 años de edad al final del año.
- Si usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta) debe tener un hijo calificado o un cónyuge que no sea el contribuyente.

Para obtener el EITC, usted tiene que presentar una declaración de impuestos federal. Si no obtiene un reembolso, usted debe declarar sus impuestos. Presente su declaración de impuestos en el momento que debe declarar sus impuestos. Si es un contribuyente internacional, debe cumplir con los requisitos de ingreso de los Estados Unidos para poder obtener el crédito. Usted debe ser el que declara los impuestos, no solo el proveedor de servicios asociados con el EITC.

**Errores en la declaración de impuestos pueden causar un retraso en el procesamiento de su reclamo de los créditos tributarios.**

- Si un preparador de impuestos o proveedor autorizado de declaraciones de impuestos en los Estados Unidos se considera que declara en los Estados Unidos cuando está en servicio activo.

**EITC proporciona un incentivo para ayudar a pagar sus facturas o ahorrar para los tiempos difíciles.**

**El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o que son dueños o dueñas de un negocio a tiempo parcial. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas.**

- Usted, su cónyuge, usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta):
- Por lo general, deben ser ciudadanos estadounidenses o residentes de los Estados Unidos al final del año.
- Tienen que tener ingresos de trabajo.
- Tienen que tener un hijo calificado o un cónyuge que no sea el contribuyente.
- Tienen que tener un ingreso de inversión, como los ingresos de intereses, por debajo de un cierto monto.
- Tienen que tener un hijo calificado y no cumplir con los requisitos si están casados pero no filan una declaración conjunta.
- No pueden presentar el Formulario 2555 (relacionado con los ingresos generados en el extranjero).

**Usted también debe tener un hijo calificado o si no tiene un hijo calificado:**

- Usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta) deben tener al menos 25 años de edad, pero menos de 65 años de edad al final del año.
- Si usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta) debe tener un hijo calificado o un cónyuge que no sea el contribuyente.

Para obtener el EITC, usted tiene que presentar una declaración de impuestos federal. Si no obtiene un reembolso, usted debe declarar sus impuestos. Presente su declaración de impuestos en el momento que debe declarar sus impuestos. Si es un contribuyente internacional, debe cumplir con los requisitos de ingreso de los Estados Unidos para poder obtener el crédito. Usted debe ser el que declara los impuestos, no solo el proveedor de servicios asociados con el EITC.

**Errores en la declaración de impuestos pueden causar un retraso en el procesamiento de su reclamo de los créditos tributarios.**

- Si un preparador de impuestos o proveedor autorizado de declaraciones de impuestos en los Estados Unidos se considera que declara en los Estados Unidos cuando está en servicio activo.

**EITC proporciona un incentivo para ayudar a pagar sus facturas o ahorrar para los tiempos difíciles.**

**El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o que son dueños o dueñas de un negocio a tiempo parcial. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas.**

- Usted, su cónyuge, usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta):
- Por lo general, deben ser ciudadanos estadounidenses o residentes de los Estados Unidos al final del año.
- Tienen que tener ingresos de trabajo.
- Tienen que tener un hijo calificado o un cónyuge que no sea el contribuyente.
- Tienen que tener un ingreso de inversión, como los ingresos de intereses, por debajo de un cierto monto.
- Tienen que tener un hijo calificado y no cumplir con los requisitos si están casados pero no filan una declaración conjunta.
- No pueden presentar el Formulario 2555 (relacionado con los ingresos generados en el extranjero).

**Usted también debe tener un hijo calificado o si no tiene un hijo calificado:**

- Usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta) deben tener al menos 25 años de edad, pero menos de 65 años de edad al final del año.
- Si usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta) debe tener un hijo calificado o un cónyuge que no sea el contribuyente.

Para obtener el EITC, usted tiene que presentar una declaración de impuestos federal. Si no obtiene un reembolso, usted debe declarar sus impuestos. Presente su declaración de impuestos en el momento que debe declarar sus impuestos. Si es un contribuyente internacional, debe cumplir con los requisitos de ingreso de los Estados Unidos para poder obtener el crédito. Usted debe ser el que declara los impuestos, no solo el proveedor de servicios asociados con el EITC.

**Errores en la declaración de impuestos pueden causar un retraso en el procesamiento de su reclamo de los créditos tributarios.**

- Si un preparador de impuestos o proveedor autorizado de declaraciones de impuestos en los Estados Unidos se considera que declara en los Estados Unidos cuando está en servicio activo.

**EITC proporciona un incentivo para ayudar a pagar sus facturas o ahorrar para los tiempos difíciles.**

**El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o que son dueños o dueñas de un negocio a tiempo parcial. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas.**

- Usted, su cónyuge, usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta):
- Por lo general, deben ser ciudadanos estadounidenses o residentes de los Estados Unidos al final del año.
- Tienen que tener ingresos de trabajo.
- Tienen que tener un hijo calificado o un cónyuge que no sea el contribuyente.
- Tienen que tener un ingreso de inversión, como los ingresos de intereses, por debajo de un cierto monto.
- Tienen que tener un hijo calificado y no cumplir con los requisitos si están casados pero no filan una declaración conjunta.
- No pueden presentar el Formulario 2555 (relacionado con los ingresos generados en el extranjero).

**Usted también debe tener un hijo calificado o si no tiene un hijo calificado:**

- Usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta) deben tener al menos 25 años de edad, pero menos de 65 años de edad al final del año.
- Si usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta) debe tener un hijo calificado o un cónyuge que no sea el contribuyente.

Para obtener el EITC, usted tiene que presentar una declaración de impuestos federal. Si no obtiene un reembolso, usted debe declarar sus impuestos. Presente su declaración de impuestos en el momento que debe declarar sus impuestos. Si es un contribuyente internacional, debe cumplir con los requisitos de ingreso de los Estados Unidos para poder obtener el crédito. Usted debe ser el que declara los impuestos, no solo el proveedor de servicios asociados con el EITC.

**Errores en la declaración de impuestos pueden causar un retraso en el procesamiento de su reclamo de los créditos tributarios.**

- Si un preparador de impuestos o proveedor autorizado de declaraciones de impuestos en los Estados Unidos se considera que declara en los Estados Unidos cuando está en servicio activo.

**EITC proporciona un incentivo para ayudar a pagar sus facturas o ahorrar para los tiempos difíciles.**

**El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o que son dueños o dueñas de un negocio a tiempo parcial. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas.**

- Usted, su cónyuge, usted o su cónyuge (o presenten una declaración conjunta):
-