Washington State Postings



SHINGTON

Ley de seguridad y salud en el trabajo

¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los trabajadores.

cciones que usted debe tomar:

Washington State Department of Labor & Industries un lugar de trabajo seguro y saludable.

Trabajadores — Su empleador debe protegerlo de los peligros que encuentra en el trabajo, informarle sobre ellos y proporcionarle capacitación.

- Solicitar una inspección de LSI del lugar donde trabaja si cree que existen condiciones no saludables o inseguras. Usted y el representante de los trabajadores pueden participar en una inspección.
- Presentar una queja con LSI diertro de 10 dies al usted pienes que se empleador lo despidido to tend represaltas o lo discrimido prezep presento una queja de seguridad, participó en una inspección u cra activistad de seguridad relacionado.
 Applier in fecha de corrección de una violación, si usted considera que el tiempo permitido en la chacterion no es racción.

La ley requiere que usted siga las reglas de seguridad y salud en el lugar de trabajo que se apliquen a sus propias acciones y conducta en el trabajo.

Empleadores — Ustedes tienen la obligación legal de proteger a los trabajadores en el trabajo.

- Ponga este aviso en un lugar visible para informarle a los trabajadores de sus derechos y
- mitale a un representante de los trabajadores que participe en una inspección de unidad/salud de L&I sin descontante salarios o beneficios. Es posible que el Inspector de L&I de en forma confidencial con otros trabajadores.



Los empleadores deben reportar todas muertes, hospitalizaciones de pacientes, amputaciones o pérdida de ojos.

orte a la División de Seguridad y Salud Ocupacional (DOSH) de L&I sobre cualquier muerte u pitalización relacionada con el trabajo dentro de 8 horas.

Cualquier oficina local de L&I o
 Puede llamar a DOSH al 1-800-423-7233, presione 1 (disp.

www.Lni.wa.gov/RequiredPosters

Ayuda gratuita de la División de Salud y Seguridad (DOSH)

División de Seguridad y Salud Ocupacional www.Lnl.wa.gov/go/F416-081-909 • 1-800-423-7233



A petición del cliente, hay ayuda disponible para personas que hablan otros idiomes y otros formatos alternos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de debiendos de hiscomunicacións para socios (TIO), por su sigla en legide) llamen al 711.

Usted podría ser elegible para **BENEFICIOS POR DESEMPLEO** si pierde su trabajo

Visítenos en <u>www.esd.wa.gov</u> y entre en "Solicitar beneficios por desempleo"

- "Solicitat beneficios por desemple Para solicitat beneficios enceelaria".

 la niemo de sugar social.

 la niemo de sugar social.

 lacinar so central de la centralezir para quie haya thalepado en los lacinar se central de la centralezir para quie haya thalepado en los lacinas en que comenda y sigó de trabalya con asía uno de esce semple lacinas por haber dejara cuala replica con asía uno de reparte como de ma solicitado en de lacidad tentro, su número de registra como de na ba diferea til mase setabos con su fazoras Amusias positemos tra como uso capas de su apresa.

ede registrar su solicitud en línea en esd.wa.gov:

Si no puede registrar su solicitud en línea, trate de comunicarse con nosotros por teléfono:

Tiene que buscar trabajo cada semana que reclame beneficios:



esd.wa.gov

O Rabor & Industries Aviso a los empleados

¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

orograma de compensación al trabajador. Usted no puede ser penalizado I más información, llame a la linea gratuita 1-800-547-8367.

Si ocurre una lesión en el trabaio.

PRÁCTICAS LABORALES INJUSTAS Y PROHIBIDAS

AGENCIAS DE EMPLEO NO PUEDEN DISCRIMINAR EN BASE A UNA CLASE PROTEGIDA POR EJEMPLO, AGENCIAS DE EMPLEO NO PUEDEN:

UN EMPLEADOR DE OCHO (8) O MÁS EMPLEADOS NO PUEDE DISCRIN LA BASE DE UNA CLASE PROTEGIDA. POR EJEMPLO:



LA LEY DE WASHINGTON PROHÍBE DISCRIMINACIÓN EN EL LUGAR DE EMPLEO

CLASES PROTEGIDAS

- cesa (eu ainos o masy Estado Chill Embarazo o Matemidad Orientación sexual/identificación de genero Uso de animal de servicio o perro guía Estatus Militan/leterano con licenciamiento honorable

- Represarias por presentar una queja de abuso en hogares de ancianos

Si tiene preguntas, favor de comunicarse al: 1-800-233-3247 www.hum.wa.gov COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE WASHINGTON

Todos merecemos una relación sana

Nadie merece el maltrato

Employment Security Department

www.thehotline.org





Washington State Department of Labor & Industries

Anuncio

Salario mínimo para 2025: **\$16.66** por hora

El salario mínimo en el estado de Washington será \$16.66 por hora a partir del 1 de enero del 2025.

A los trabajadores que tienen 14 o 15 años se les puede pagar el 85% del salario mínimo de los trabajadores adultos, es decir, \$14.16 por hora.

Para más información acerca de la ley de salario mínimo en Washington, vea el cartel obligatorio en el lugar de trabajo Sus derechos como trabajador o vava a

Sus derechos como trabajador



Los trabajadores deben recibir el salario mín Washington

www.Lni.wa.gov/es/workers-rights.

Los trabajadores de 14 o 15 años de edad pueden recibir el 85% del salario mínimo. Se debe pagar horas extra cuando se trabaje más de 40

Descanso para comer

- Si tiene menos de 18 años, vea la sección "Esquina de adoles a la derecha.

Requisitos de pago

Día de pago regular

Ley de Igualdad de Pago y Oportunidades Leg de liquidad de Pago y Oportunidades be onformidad on eila si, su emplante frança emphalo proporciorar satirios obsquissa o oportunidade se promocile prefesional braudare de injenti. Unida tubili de male de celto a revisco, compren a holist actor su satirio so de sobre trabajores. Os vegelador se posib harra que satirio se de celto stabajores, do vegelador se posib harra que a operar de moderno proglador sito si la celto stabajores que a operar de moderno proglador sito si la celto se que a operar de moderno proglador sito si la celto se porte de programa de la celto se porte de programa de la celto de la celto de la celto de satirio de satirio sudan de un sobridar de sema produce satirior de satirior somo de la celto de la celto de satirior de satirior somo de la celto de satirior de satirior somo de satirior de promocio somo de promocio

- Los empleadores deben tener un permiso de trabajo de m para emplear a adolescentes. Este requisito se aplica a los miembros de la familia, excepto en granjes familiares. Los adolescentes no necesitan un permiso de trabajo.
- Varios trabajos no están permitidos para menores de 18 años porque no son seguros.

Los empleadores deben publicar este aviso donde los trabajadores puedan leerlo. Leyes para permisos de ausencia

- hijos de 18 años o más con discapacidades que les impidan ouidarse a si mismos.

Para obtener más información, visite www.Lni.wa.gow/LeyDeCuidadoFar

www.permerev.wa.govres.

Permise per discapacidad por embarazo: ejecutado per la Comisión de Detechos Humanos del estado de Washington bajo la Ley contra la Discriminación del estado de Washington bajo la CWIAD, por su sajal en inglés), www.hum.wa.gov o 1-800-233-3247



La trata de personas es contra la lev

WASHINGTON



SP-WA-S

Copyright © 2025 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED. The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

ALLC 20250429

Compliance Date January 2025

