West Virginia State Postings

Fuerza de Trabajo de West Virginia

Efectivo julio 1, 2025

Aviso a los Trabajadores – Beneficios de Desempleo

¿Qué es el desempleo?

Las prestaciones por desempleo (UI, por sus siglas en inglés) brindan asistencia financiera a quienes han perdido su trabajo o han visto reducida su jornada laboral. Estas prestaciones ayudan a cubrir los gastos de manutención mientras busca un nuevo empleo. Puede solicitar las prestaciones al día siguiente de finalizar su empleo o de que sus horas se reduzcan significativamente. La solicitud entrará en vigor el domingo de la semana en que se presente.

Sus prestaciones por desempleo están sujetas a impuestos tanto a nivel federal como estatal. Puede optar por que se le retengan impuestos federales del 10 % y estatales del 3 % de su pago semanal. Si decide no aplicar la retención de impuestos, deberá pagar el monto total imponible al final del año.

Desempleo total

Se considera que una persona está totalmente desempleada durante cualquier semana en la que esté completamente separada de su trabajo y no realice ningún trabajo por el que reciba un salario o compensación.

Desempleo parcial

Se considera que una persona está parcialmente desempleada si trabajaba a tiempo completo pero sus horas se redujeron debido a la desaceleración económica, averías en los equipos o razones similares. Puede tener derecho a prestaciones por desempleo parcial si sus ingresos semanales son inferiores al monto de su prestación semanal por desempleo más $60.

Si su empleador participa en el programa de Compensación por Jornada Reducida (STC, por sus siglas en inglés), puede tener derecho a recibir una cantidad proporcional de prestaciones por desempleo según la reducción de sus horas. Para optar al STC, su empleador debe tener un plan aprobado por WorkForce West Virginia y reducir sus horas entre el 10 % y el 60 % de su jornada laboral habitual.

Si su empleador no participa en el programa STC, deberá proporcionarle un Informe de Salarios Bajos (LER) para la semana, donde se muestren sus ingresos brutos. Debe completar la sección de reclamaciones del LER y presentarlo en su oficina local según las instrucciones del formulario.

Requisitos de elegibilidad

Para tener derecho a recibir prestaciones por desempleo, debe haber percibido al menos 2200 dólares brutos durante dos o más trimestres naturales de su período base habitual (los primeros cuatro de los últimos cinco trimestres naturales completos) o del período base alternativo (los últimos cuatro trimestres naturales completos inmediatamente anteriores al primer día de su año de prestaciones).

Para tener derecho a las prestaciones por desempleo, debe:

- Presentar una solicitud de prestaciones en línea en uc.workforcewv.org o en la oficina local más cercana.
- Registrarse para trabajar en el Servicio de Empleo y seguir presentándose según las indicaciones.
- Debe estar capacitado y disponible para trabajar a tiempo completo en un empleo acorde a su formación o experiencia.
- Busque activamente trabajo a tiempo completo realizando al menos cuatro (4) actividades de búsqueda de empleo cada semana, documentándolas y entregándolas a la Agencia cuando se le soliciten.
- Cumpla con un período de espera de una semana sin goce de sueldo durante su año de beneficios.
- Gane menos del monto de su beneficio semanal más $60 durante cada semana que solicite beneficios.
- Vuelva a calificar para los beneficios después de un año de beneficios anterior si ha ganado al menos ocho veces el monto de su beneficio semanal anterior en un empleo cubierto después del inicio de su solicitud anterior.
- Participe en los servicios de evaluación y reempleo cuando sea seleccionado.

¿Cómo solicito los beneficios?

La forma más rápida de solicitarlos es en línea en uc.workforcewv.org. Si no puede solicitarlos en línea, puede visitar la oficina local más cercana. Allí tendrá acceso a computadoras y personal que le ayudará a presentar su solicitud. Si no le es posible visitar una oficina local, llame al 1-800-252-JOBS (5627) para obtener ayuda. Le guiarán durante el proceso y le darán instrucciones adicionales.

Para solicitar beneficios, necesitará información como:

- Número de Seguro Social
- Identificación oficial con foto
- Dirección postal y número de teléfono
- Correo electrónico válido
- Si no es ciudadano estadounidense: Comprobante de estatus migratorio
- Nombres, direcciones y números de teléfono de sus empleadores
- Fechas de inicio y finalización de su empleo con cada empleador
- Motivo de su salida o reducción de horas
- Si presenta la solicitud durante su última semana de trabajo: Sus ingresos brutos de esa semana.

Certificaciones semanales

Una vez presentada su solicitud inicial, deberá presentar una certificación semanal por cada semana que desee recibir beneficios. Las certificaciones semanales pueden presentarse de la misma manera que su solicitud inicial: en línea o en persona.

Causas de descalificación

Podría perder el derecho a recibir prestaciones por desempleo si:

- Renunció a su trabajo sin causa justificada y no fue por culpa de su empleador.
- Fue despedido por mala conducta.
- No solicitó ni aceptó un trabajo adecuado disponible cuando se le ofrezca, o regrese a su trabajo por cuenta propia habitual cuando se le indique.
- Está desempleado debido a un conflicto laboral.
- Recibe salario en lugar de preaviso o compensación laboral por incapacidad total temporal durante la semana.
- Recibe compensación por desempleo conforme a las leyes de otro estado o de los Estados Unidos durante la semana.
- Está entrenando, participando o preparándose para participar en deportes profesionales o eventos atléticos con la seguridad razonable de prestar dichos servicios en la temporada actual o en las próximas.
- Es empleado de una institución educativa o agencia de servicios, por cualquier semana de desempleo que comience durante: una licencia sabática remunerada, o un período de vacaciones entre dos años o trimestres académicos, si: prestó servicios en el año o trimestre académico anterior, trabajó antes de que comenzara el período de vacaciones, y tiene un contrato o una seguridad razonable de que prestará servicios en el siguiente año o trimestre académico, o después del período de vacaciones. Excepción: Si durante su período base percibe suficientes ingresos no escolares para calificar para beneficios basados únicamente en dichos ingresos, podría tener derecho a beneficios durante este período.
- Presta servicios como extranjero, a menos que resida legalmente en los Estados Unidos y cuente con un permiso de trabajo válido.
- Renuncia a su trabajo para asistir a la escuela o para asistir a la escuela u otra institución educativa.
- Se encuentra desempleado porque usted o su representante autorizado solicitaron vacaciones en un momento específico que obliga a su empleador a suspender las operaciones.
- Recibe alguna anualidad, pensión o pago de jubilación de un empleador del período base o de un fondo relacionado. Si su remuneración es menor que sus beneficios por desempleo, estos se reducirán en la cantidad de la anualidad, pensión o pago de jubilación.
- En los últimos 24 meses, usted, a sabiendas, hizo una declaración falsa u omitió revelar un hecho relevante para obtener, intentar obtener o aumentar beneficios. Esto puede resultar en un cargo por delito menor, sanciones severas y la descalificación para la semana en cuestión y durante las 52 semanas siguientes. Aquí no se explican todas las consecuencias ni la duración de una descalificación.

Ni el efecto completo ni la duración de una inhabilitación se da aquí en detalle.

Oficina local

Las siguientes oficinas locales están abiertas de lunes a viernes.

Beckley	Fairmont	Martinsburg	South Branch
Charleston	Greenbrier Valley	Mercer County	Summersville
Clarksburg	Huntington	Morgantown	Weirton
Elkins	Logan	Parkersburg	Welch
			Wheeling

Para más información

Para más información, visite workforcewv.org/ui o escanee el código QR:

Tabla de beneficios por la compensación de desempleo

Tipo de salario	Salarios en Periodo Base	Índice de Beneficio semanal	Índice de Beneficio Max.
	Menos de $2,200	ineligible	
1	$2,200.00 - 2,349.99	24.00	624.00
2	2,350.00 - 2,499.99	25.00	650.00
3	2,500.00 - 2,649.99	27.00	702.00
4	2,650.00 - 2,799.99	28.00	728.00
5	2,800.00 - 2,949.99	30.00	780.00
6	2,950.00 - 3,099.99	31.00	806.00
7	3,100.00 - 3,249.99	33.00	858.00
8	3,250.00 - 3,399.99	35.00	910.00
9	3,400.00 - 3,549.99	36.00	936.00
10	3,550.00 - 3,699.99	38.00	988.00
11	3,700.00 - 3,849.99	39.00	1,014.00
12	3,850.00 - 3,999.99	41.00	1,066.00
13	4,000.00 - 4,149.99	43.00	1,118.00
14	4,150.00 - 4,299.99	44.00	1,144.00
15	4,300.00 - 4,449.99	46.00	1,196.00
16	4,450.00 - 4,599.99	47.00	1,222.00
17	4,600.00 - 4,749.99	49.00	1,274.00
18	4,750.00 - 4,899.99	51.00	1,326.00
19	4,900.00 - 5,049.99	52.00	1,352.00
20	5,050.00 - 5,199.99	54.00	1,404.00
21	5,200.00 - 5,349.99	55.00	1,430.00
22	5,350.00 - 5,499.99	57.00	1,482.00
23	5,500.00 - 5,649.99	58.00	1,508.00
24	5,650.00 - 5,799.99	60.00	1,560.00
25	5,800.00 - 5,949.99	62.00	1,612.00
26	5,950.00 - 6,099.99	63.00	1,638.00
27	6,100.00 - 6,249.99	65.00	1,690.00
28	6,250.00 - 6,399.99	66.00	1,716.00
29	6,400.00 - 6,549.99	68.00	1,768.00
30	6,550.00 - 6,699.99	70.00	1,820.00
31	6,700.00 - 6,849.99	71.00	1,846.00
32	6,850.00 - 6,999.99	73.00	1,898.00
33	7,000.00 - 7,149.99	74.00	1,924.00
34	7,150.00 - 7,299.99	76.00	1,976.00
35	7,300.00 - 7,449.99	78.00	2,028.00
36	7,450.00 - 7,599.99	79.00	2,054.00
37	7,600.00 - 7,749.99	81.00	2,106.00
38	7,750.00 - 7,899.99	82.00	2,132.00
39	7,900.00 - 8,049.99	84.00	2,184.00
40	8,050.00 - 8,199.99	85.00	2,210.00
41	8,200.00 - 8,349.99	87.00	2,262.00
42	8,350.00 - 8,499.99	89.00	2,314.00
43	8,500.00 - 8,649.99	90.00	2,340.00
44	8,650.00 - 8,799.99	92.00	2,392.00
45	8,800.00 - 8,949.99	93.00	2,418.00
46	8,950.00 - 9,099.99	95.00	2,470.00
47	9,100.00 - 9,249.99	97.00	2,522.00
48	9,250.00 - 9,399.99	98.00	2,548.00
49	9,400.00 - 9,549.99	100.00	2,600.00
50	9,550.00 - 9,699.99	101.00	2,626.00
51	9,700.00 - 9,849.99	103.00	2,678.00
52	9,850.00 - 9,999.99	104.00	2,704.00
53	10,000.00 - 10,149.99	106.00	2,756.00
54	10,150.00 - 10,299.99	108.00	2,808.00
55	10,300.00 - 10,449.99	109.00	2,834.00
56	10,450.00 - 10,599.99	111.00	2,886.00
57	10,600.00 - 10,749.99	112.00	2,912.00
58	10,750.00 - 10,899.99	114.00	2,964.00
59	10,900.00 - 11,049.99	116.00	3,016.00
60	11,050.00 - 11,199.99	117.00	3,042.00
61	11,200.00 - 11,349.99	119.00	3,094.00
62	11,350.00 - 11,499.99	120.00	3,120.00
63	11,500.00 - 11,649.99	122.00	3,172.00
64	11,650.00 - 11,799.99	124.00	3,224.00
65	11,800.00 - 11,949.99	125.00	3,250.00
66	11,950.00 - 12,099.99	127.00	3,302.00
67	12,100.00 - 12,249.99	128.00	3,328.00
68	12,250.00 - 12,399.99	130.00	3,380.00
69	12,400.00 - 12,549.99	131.00	3,406.00
70	12,550.00 - 12,699.99	133.00	3,458.00
71	12,700.00 - 12,849.99	135.00	3,510.00
72	12,850.00 - 12,999.99	136.00	3,536.00
73	13,000.00 - 13,149.99	138.00	3,588.00
74	13,150.00 - 13,299.99	139.00	3,614.00
75	13,300.00 - 13,449.99	141.00	3,666.00
76	13,450.00 - 13,599.99	143.00	3,718.00
77	13,600.00 - 13,749.99	144.00	3,744.00
78	13,750.00 - 13,899.99	146.00	3,796.00
79	13,900.00 - 14,049.99	147.00	3,822.00
80	14,050.00 - 14,199.99	149.00	3,874.00
81	14,200.00 - 14,349.99	150.00	3,900.00
82	14,350.00 - 14,499.99	152.00	3,952.00
83	14,500.00 - 14,649.99	154.00	4,004.00
84	14,650.00 - 14,799.99	155.00	4,030.00
85	14,800.00 - 14,949.99	157.00	4,082.00
86	14,950.00 - 15,099.99	158.00	4,108.00
87	15,100.00 - 15,249.99	160.00	4,160.00
88	15,250.00 - 15,399.99	162.00	4,212.00
89	15,400.00 - 15,549.99	163.00	4,238.00
90	15,550.00 - 15,699.99	165.00	4,290.00
91	15,700.00 - 15,849.99	166.00	4,316.00
92	15,850.00 - 15,999.99	168.00	4,368.00
93	16,000.00 - 16,149.99	170.00	4,420.00
94	16,150.00 - 16,299.99	171.00	4,446.00
95	16,300.00 - 16,449.99	173.00	4,498.00
96	16,450.00 - 16,599.99	174.00	4,524.00
97	16,600.00 - 16,749.99	176.00	4,576.00
98	16,750.00 - 16,899.99	177.00	4,602.00
99	16,900.00 - 17,049.99	179.00	4,654.00
100	17,050.00 - 17,199.99	181.00	4,706.00
101	17,200.00 - 17,349.99	182.00	4,732.00
102	17,350.00 - 17,499.99	184.00	4,784.00
103	17,500.00 - 17,649.99	185.00	4,810.00
104	17,650.00 - 17,799.99	187.00	4,862.00
105	17,800.00 - 17,949.99	189.00	4,914.00
106	17,950.00 - 18,099.99	190.00	4,940.00
107	18,100.00 - 18,249.99	192.00	4,992.00
108	18,250.00 - 18,399.99	193.00	5,018.00
109	18,400.00 - 18,549.99	195.00	5,070.00
110	18,550.00 - 18,699.99	196.00	5,096.00
111	18,700.00 - 18,849.99	198.00	5,148.00
112	18,850.00 - 18,999.99	200.00	5,200.00
113	19,000.00 - 19,149.99	201.00	5,226.00
114	19,150.00 - 19,299.99	203.00	5,278.00
115	19,300.00 - 19,449.99	204.00	5,304.00
116	19,450.00 - 19,599.99	206.00	5,356.00
117	19,600.00 - 19,749.99	208.00	5,408.00
118	19,750.00 - 19,899.99	209.00	5,434.00
119	19,900.00 - 20,049.99	211.00	5,486.00
120	20,050.00 - 20,199.99	212.00	5,512.00
121	20,200.00 - 20,349.99	214.00	5,564.00
122	20,350.00 - 20,499.99	216.00	5,616.00
123	20,500.00 - 20,649.99	217.00	5,642.00
124	20,650.00 - 20,799.99	219.00	5,694.00
125	20,800.00 - 20,949.99	220.00	5,720.00
126	20,950.00 - 21,099.99	222.00	5,772.00
127	21,100.00 - 21,249.99	223.00	5,798.00
128	21,250.00 - 21,399.99	225.00	5,850.00
129	21,400.00 - 21,549.99	227.00	5,902.00
130	21,550.00 - 21,699.99	228.00	5,928.00
131	21,700.00 - 21,849.99	230.00	5,980.00
132	21,850.00 - 21,999.99	231.00	6,006.00
133	22,000.00 - 22,149.99	233.00	6,058.00
134	22,150.00 - 22,299.99	235.00	6,110.00
135	22,300.00 - 22,449.99	236.00	6,136.00

Tipo de salario	Salarios en Periodo Base	Índice de Beneficio semanal	Índice de Beneficio Max.
136	22,450.00 - 22,599.99	238.00	6,188.00
137	22,600.00 - 22,749.99	239.00	6,214.00
138	22,750.00 - 22,899.99	241.00	6,266.00
139	22,900.00 - 23,049.99	243.00	6,318.00
140	23,050.00 - 23,199.99	244.00	6,344.00
141	23,200.00 - 23,349.99	246.00	6,396.00
142	23,350.00 - 23,499.99	247.00	6,422.00
143	23,500.00 - 23,649.99	249.00	6,474.00
144	23,650.00 - 23,799.99	250.00	6,500.00
145	23,800.00 - 23,949.99	252.00	6,552.00
146	23,950.00 - 24,099.99	254.00	6,604.00
147	24,100.00 - 24,249.99	255.00	6,630.00
148	24,250.00 - 24,399.99	257.00	6,682.00
149	24,400.00 - 24,549.99	258.00	6,708.00
150	24,550.00 - 24,699.99	260.00	6,760.00
151	24,700.00 - 24,849.99	262.00	6,812.00
152	24,850.00 - 24,999.99	263.00	6,838.00
153	25,000.00 - 25,149.99	265.00	6,890.00
154	25,150.00 - 25,299.99	266.00	6,916.00
155	25,300.00 - 25,449.99	268.00	6,968.00
156	25,450.00 - 25,599.99	269.00	6,994.00
157	25,600.00 - 25,749.99	271.00	7,046.00
158	25,750.00 - 25,899.99	273.00	7,098.00
159	25,900.00 - 26,049.99	274.00	7,124.00
160	26,050.00 - 26,199.99	276.00	7,176.00
161	26,200.00 - 26,349.99	277.00	7,202.00
162	26,350.00 - 26,499.99	279.00	7,254.00
163	26,500.00 - 26,649.99	281.00	7,306.00
164	26,650.00 - 26,799.99	282.00	7,332.00
165	26,800.00 - 26,949.99	284.00	7,384.00
166	26,950.00 - 27,099.99	285.00	7,410.00
167	27,100.00 - 27,249.99	287.00	7,462.00
168	27,250.00 - 27,399.99	289.00	7,514.00
169	27,400.00 - 27,549.99	290.00	7,540.00
170	27,550.00 - 27,699.99	292.00	7,592.00
171	27,700.00 - 27,849.99	293.00	7,618.00
172	27,850.00 - 27,999.99	295.00	7,670.00
173	28,000.00 - 28,149.99	296.00	7,696.00
174	28,150.00 - 28,299.99	298.00	7,748.00
175	28,300.00 - 28,449.99	300.00	7,800.00
176	28,450.00 - 28,599.99	301.00	7,826.00
177	28,600.00 - 28,749.99	303.00	7,878.00
178	28,750.00 - 28,899.99	304.00	7,904.00
179	28,900.00 - 29,049.99	306.00	7,956.00
180	29,050.00 - 29,199.99	308.00	8,008.00
181	29,200.00 - 29,349.99	309.00	8,034.00
182	29,350.00 - 29,499.99	311.00	8,086.00
183	29,500.00 - 29,649.99	312.00	8,112.00
184	29,650.00 - 29,799.99	314.00	8,164.00
185	29,800.00 - 29,949.99	315.00	8,190.00
186	29,950.00 - 30,099.99	317.00	8,242.00
187	30,100.00 - 30,249.99	319.00	8,294.00
188	30,250.00 - 30,399.99	320.00	8,320.00
189	30,400.00 - 30,549.99	322.00	8,372.00
190	30,550.00 - 30,699.99	323.00	8,398.00
191	30,700.00 - 30,849.99	325.00	8,450.00
192	30,850.00 - 30,999.99	327.00	8,502.00
193	31,000.00 - 31,149.99	328.00	8,528.00
194	31,150.00 - 31,299.99	330.00	8,580.00
195	31,300.00 - 31,449.99	331.00	8,606.00
196	31,450.00 - 31,599.99	333.00	8,658.00
197	31,600.00 - 31,749.99	335.00	8,710.00
198	31,750.00 - 31,899.99	336.00	8,736.00
199	31,900.00 - 32,049.99	338.00	8,788.00
200	32,050.00 - 32,199.99	339.00	8,814.00
201	32,200.00 - 32,349.99	341.00	8,866.00
202	32,350.00 - 32,499.99	342.00	8,892.00
203	32,500.00 - 32,649.99	344.00	8,944.00
204	32,650.00 - 32,799.99	346.00	8,996.00
205	32,800.00 - 32,949.99	347.00	9,022.00
206	32,950.00 - 33,099.99	349.00	9,074.00
207	33,100.00 - 33,249.99	350.00	9,100.00
208	33,250.00 - 33,399.99	352.00	9,152.00
209	33,400.00 - 33,549.99	354.00	9,204.00
210	33,550.00 - 33,699.99	355.00	9,230.00
211	33,700.00 - 33,849.99	357.00	9,282.00
212	33,850.00 - 33,999.99	358.00	9,308.00
213	34,000.00 - 34,149.99	360.00	9,360.00
214	34,150.00 - 34,299.99	361.00	9,386.00
215	34,300.00 - 34,449.99	363.00	9,438.00
216	34,450.00 - 34,599.99	365.00	9,490.00
217	34,600.00 - 34,749.99	366.00	9,516.00
218	34,750.00 - 34,899.99	368.00	9,568.00
219	34,900.00 - 35,049.99	369.00	9,594.00
220	35,050.00 - 35,199.99	371.00	9,646.00
221	35,200.00 - 35,349.99	373.00	9,698.00
222	35,350.00 - 35,499.99	374.00	9,724.00
223	35,500.00 - 35,649.99	376.00	9,776.00
224	35,650.00 - 35,799.99	377.00	9,802.00
225	35,800.00 - 35,949.99	379.00	9,854.00
226	35,950.00 - 36,099.99	381.00	9,906.00
227	36,100.00 - 36,249.99	382.00	9,932.00
228	36,250.00 - 36,399.99	384.00	9,984.00
229	36,400.00 - 36,549.99	385.00	10,010.00
230	36,550.00 - 36,699.99	387.00	10,062.00
231	36,700.00 - 36,849.99	388.00	10,088.00
232	36,850.00 - 36,999.99	390.00	10,140.00
233	37,000.00 - 37,149.99	392.00	10,192.00
234	37,150.00 - 37,299.99	393.00	10,218.00
235	37,300.00 - 37,449.99	395.00	10,270.00
236	37,450.00 - 37,599.99	396.00	10,296.00
237	37,600.00 - 37,749.99	398.00	10,348.00
238	37,750.00 - 37,899.99	400.00	10,400.00
239	37,900.00 - 38,049.99	401.00	10,426.00
240	38,050.00 - 38,199.99	403.00	10,478.00
241	38,200.00 - 38,349.99	404.00	10,504.00
242	38,350.00 - 38,499.99	406.00	10,556.00
243	38,500.00 - 38,649.99	408.00	10,608.00
244	38,650.00 - 38,799.99	409.00	10,634.00
245	38,800.00 - 38,949.99	411.00	10,686.00
246	38,950.00 - 39,099.99	412.00	10,712.00
247	39,100.00 - 39,249.99	414.00	10,764.00
248	39,250.00 - 39,399.99	415.00	10,790.00
249	39,400.00 - 39,549.99	417.00	10,842.00
250	39,550.00 - 39,699.99	419.00	10,894.00
251	39,700.00 - 39,849.99	420.00	10,920.00
252	39,850.00 - 39,999.99	422.00	10,972.00
253	40,000.00 - 40,149.99	423.00	10,998.00
254	40,150.00 - 40,299.99	425.00	11,050.00
255	40,300.00 - 40,449.99	427.00	11,102.00
256	40,450.00 - 40,599.99	428.00	11,128.00
257	40,600.00 - 40,749.99	430.00	11,180.00
258	40,750.00 - 40,899.99	431.00	11,206.00
259	40,900.00 - 41,049.99	433.00	11,258.00
260	41,050.00 - 41,199.99	434.00	11,284.00
261	41,200.00 - 41,349.99	436.00	11,336.00
262	41,350.00 - 41,499.99	438.00	11,388.00
263	41,500.00 - 41,649.99	439.00	11,414.00
264	41,650.00 - 41,799.99	441.00	11,466.00
265	41,800.00 - 41,949.99	442.00	11,492.00
266	41,950.00 - 42,099.99	444.00	11,544.00
267	42,100.00 - 42,249.99	446.00	11,596.00
268	42,250.00 - 42,399.99	447.00	11,622.00
269	42,400.00 - 42,549.99	449.00	11,674.00
270	42,550.00 - 42,699.99	450.00	11,700.00

Tipo de salario	Salarios en Periodo Base	Índice de Beneficio semanal	Índice de Beneficio Max.
271	42,700.00 - 42,849.99	452.00	11,752.00
272	42,850.00 - 42,999.99	454.00	11,804.00
273	43,000.00 - 43,149.99	455.00	11,830.00
274	43,150.00 - 43,299.99	457.00	11,882.00
275	43,300.00 - 43,449.99	458.00	11,908.00
276	43,450.00 - 43,599.99	460.00	11,960.00
277	43,600.00 - 43,749.99	461.00	11,986.00
278	43,750.00 - 43,899.99	463.00	12,038.00
279	43,900.00 - 44,049.99	465.00	12,090.00
280	44,050.00 - 44,199.99	466.00	12,116.00
281	44,200.00 - 44,349.99	468.00	12,168.00
282	44,350.00 - 44,499.99	469.00	12,194.00
283	44,500.00 - 44,649.99	471.00	12,246.00
284	44,650.00 - 44,799.99	473.00	12,298.00
285	44,800.00 - 44,949.99	474.00	12,324.00
286	44,950.00 - 45,099.99	476.00	12,376.00
287	45,100.00 - 45,249.99	477.00	12,402.00
288	45,250.00 - 45,399.99	479.00	12,402.00
289	45,400.00 - 45,549.99	480.00	12,480.00
290	45,550.00 - 45,699.99	482.00	12,532.00
291	45,700.00 - 45,849.99	484.00	12,584.00
292	45,850.00 - 45,999.99	485.00	12,610.00
293	46,000.00 - 46,149.99	487.00	12,662.00
294	46,150.00 - 46,299.99	488.00	12,688.00
295	46,300.00 - 46,449.99	490.00	12,740.00
296	46,450.00 - 46,599.99	492.00	12,792.00
297	46,600.00 - 46,749.99	493.00	12,818.00
298	46,750.00 - 46,899.99	495.00	12,870.00
299	46,900.00 - 47,049.99	496.00	12,896.00
300	47,050.00 - 47,199.99	498.00	12,948.00
301	47,200.00 - 47,349.99	500.00	13,000.00
302	47,350.00 - 47,499.99	501.00	13,026.00
303	47,500.00 - 47,649.99	503.00	13,078.00
304	47,650.00 - 47,799.99	504.00	13,104.00
305	47,800.00 - 47,949.99	506.00	13,156.00
306	47,950.00 - 48,099.99	507.00	13,182.00
307	48,100.00 - 48,249.99	509.00	13,234.00
308	48,250.00 - 48,399.99	511.00	13,286.00
309	48,400.00 - 48,549.99	512.00	13,312.00
310	48,550.00 - 48,699.99	514.00	13,364.00
311	48,700.00 - 48,849.99	515.00	13,390.00
312	48,850.00 - 48,999.99	517.00	13,442.00
313	49,000.00 - 49,149.99	519.00	13,494.00
314	49,150.00 - 49,299.99	520.00	13,520.00
315	49,300.00 - 49,449.99	522.00	13,572.00
316	49,450.00 - 49,599.99	523.00	13,598.00
317	49,600.00 - 49,749.99	525.00	13,650.00
318	49,750.00 - 49,899.99	526.00	13,676.00
319	49,900.00 - 50,049.99	528.00	13,728.00
320	50,050.00 - 50,199.99	530.00	13,780.00
321	50,200.00 - 50,349.99	531.00	13,806.00
322	50,350.00 - 50,499.99	533.00	13,858.00
323	50,500.00 - 50,649.99	534.00	13,884.00
324	50,650.00 - 50,799.99	536.00	13,936.00
325	50,800.00 - 50,949.99	538.00	13,988.00
326	50,950.00 - 51,099.99	539.00	14,014.00
327	51,100.00 - 51,249.99	541.00	14,066.00
328	51,250.00 - 51,399.99	542.00	14,092.00
329	51,400.00 - 51,549.99	544.00	14,144.00
330	51,550.00 - 51,699.99	546.00	14,196.00
331	51,700.00 - 51,849.99	547.00	14,222.00
332	51,850.00 - 51,999.99	549.00	14,274.00
333	52,000.00 - 52,149.99	550.00	14,300.00
334	52,150.00 - 52,299.99	552.00	14,352.00
335	52,300.00 - 52,449.99	553.00	14,378.00
336	52,450.00 - 52,599.99	555.00	14,430.00
337	52,600.00 - 52,749.99	557.00	14,482.00
338	52,750.00 - 52,899.99	558.00	14,508.00
339	52,900.00 - 53,049.99	560.00	14,560.00
340	53,050.00 - 53,199.99	561.00	14,586.00
341	53,200.00 - 53,349.99	563.00	14,638.00
342	53,350.00 - 53,499.99	565.00	14,690.00
343	53,500.00 - 53,649.99	566.00	14,716.00
344	53,650.00 - 53,799.99	568.00	14,768.00
345	53,800.00 - 53,949.99	569.00	14,794.00
346	53,950.00 - 54,099.99	571.00	14,846.00
347	54,100.00 - 54,249.99	573.00	14,898.00
348	54,250.00 - 54,399.99	574.00	14,924.00
349	54,400.00 - 54,549.99	576.00	14,976.00
350	54,550.00 - 54,699.99	577.00	15,002.00
351	54,700.00 - 54,849.99	579.00	15,054.00
352	54,850.00 - 54,999.99	580.00	15,080.00
353	55,000.00 - 55,149.99	582.00	15,132.00
354	55,150.00 - 55,299.99	584.00	15,184.00
355	55,300.00 - 55,449.99	585.00	15,210.00
356	55,450.00 - 55,599.99	587.00	15,262.00
357	55,600.00 - 55,749.99	588.00	15,288.00
358	55,750.00 - 55,899.99	590.00	15,340.00
359	55,900.00 - 56,049.99	592.00	15,392.00
360	56,050.00 - 56,199.99	593.00	15,418.00
361	56,200.00 - 56,349.99	595.00	15,470.00
362	56,350.00 - 56,499.99	596.00	15,496.00
363	56,500.00 - 56,649.99	598.00	15,548.00
364	56,650.00 - 56,799.99	599.00	15,574.00
365	56,800.00 - 56,949.99	601.00	15,626.00
366	56,950.00 - 57,099.99	603.00	15,678.00
367	57,100.00 - 57,249.99	604.00	15,704.00
368	57,250.00 - 57,399.99	606.00	15,756.00
369	57,400.00 - 57,549.99	607.00	15,782.00
370	57,550.00 - 57,699.99	608.00	15,808.00
371	57,700.00 - 57,849.99	611.00	15,886.00
372	57,850.00 - 57,999.99	612.00	15,912.00
373	58,000.00 - 58,149.99	614.00	15,964.00
374	58,150.00 - 58,299.99	615.00	15,990.00
375	58,300.00 - 58,449.99	617.00	16,042.00
376	58,450.00 - 58,599.99	619.00	16,094.00
377	58,600.00 - 58,749.99	620.00	16,120.00
378	58,750.00 - 58,899.99	622.00	16,172.00
379	58,900.00 - 59,049.99	623.00	16,198.00
380	59,050.00 - 59,199.99	625.00	16,250.00
381	59,200.00 - 59,349.99	626.00	16,276.00
382	59,350.00 - 59,499.99	628.00	16,328.00
383	59,500.00 - 59,649.99	630.00	16,380.00
384	59,650.00 - 59,799.99	631.00	16,406.00
385	59,800.00 - 59,949.99	633.00	16,458.00
386	59,950.00 - 60,099.99	634.00	16,484.00
387	60,100.00 - 60,249.99	636.00	16,536.00
388	60,250.00 - 60,399.99	638.00	16,588.00
389	60,400.00 - 60,549.99	639.00	16,614.00
390	60,550.00 - 60,699.99	641.00	16,666.00
391	60,700.00 - 60,849.99	642.00	16,692.00
392	60,850.00 - 60,999.99	644.00	16,744.00
393	61,000.00 - 61,149.99	645.00	16,770.00
394	61,150.00 - 61,299.99	647.00	16,822.00
395	61,300.00 - 61,449.99	649.00	16,874.00
396	61,450.00 - 61,599.99	650.00	16,900.00
397	61,600.00 - 61,749.99	652.00	16,952.00
398	61,750.00 - 61,899.99	653.00	16,978.00
399	61,900.00 - 62,049.99	655.00	17,030.00
400	62,050.00 - 62,199.99	657.00	17,082.00
401	62,200.00 - 62,349.99	658.00	17,108.00
402	62,350.00 - 62,499.99	660.00	17,160.00
403	62,500.00 - 62,649.99	661.00	17,186.00
404	62,650.00 - y más	662.00	17,212.00

DIVISIÓN DE TRABAJO DE VIRGINIA OCCIDENTAL
1900 Kanawha Boulevard East
State Capitol Complex – Building 3, Room 200 - Charleston, WV 25305
Teléfono: (304)558-7890   labor.wv.gov   Fax: (304) 558-3797

REQUERIMIENTOS DE SALARIO MÍNIMO

Un empleador que emplea 6 o más trabajadores en un lugar separado, distinto y permanente durante cualquier semana del calendario, incluyendo el estado de West Virginia, y sus agencias y departamentos, deben cumplir con la ley del salario mínimo estatal, §21-5C.

Tasas de salario mínimo requerido

- Efectivo a partir del 1 de enero de 2016 los empleadores deben pagar a los empleados por lo menos $8.75 por hora.

Salario mínimo entrenamiento requerido

- Un empleador puede pagarle a un empleado menor de 20 años, contratado por primera vez a partir del 1 de enero de 2015, un salario de capacitación de al menos $ 6.40 por hora durante los primeros 90 días de empleo.
- A partir del día 91 de empleo, un empleador debe pagarle al empleado el salario mínimo requerido.

Admisible crédito al salario mínimo para los empleados que reciben propinas

- Efectivo a partir de enero 1 de 2016, los empleadores pueden tomar un crédito de hasta el 70%, o $6.13 dólares por hora, frente a la tasa de salario mínimo para los empleados que habitualmente reciben propinas, lo que resulta en una tasa de salario por hora reducida de por lo menos $2.62 por hora.
- Para calificar para el crédito, los empleadores deben asegurarse de que los empleados propinas y el salario por hora reducido igual al menos el salario mínimo requerido y deben mantener registros precisos de los empleados propinas.

Revisado en enero de 2018

Aviso al empleador / empleados

Su estado tiene su propia ley del salario mínimo que requiere anunciando un aviso con respecto a los aspectos de esa ley. Los empleadores son requeridos a anunciar el aviso Federal del Salario mínimo del Departamento del los Estados Unidos. Adicionalmente se requiere el aviso que su estado proporcione. Según el Departamento de Partido Laborista; donde Federal y la ley del estado tienen las tasas diferentes del salario mínimo, el estándar más alto aplica.

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

EL SALARIO DE PAGO DE VIRGINIA OCCIDENTAL Y ACT COLECCIÓN

Este resumen debe ser colocado en una zona accesible a todos los empleados de acuerdo con los requisitos de W. Va. Código §21-5-9.

§21-5 REQUIERE QUE EL EMPLEADOR:

Pagar salarios de los empleados, al menos, dos veces al mes, con un máximo de 19 días entre los días de pago.

Compensar a los empleados por los servicios prestados en efectivo, cheque, depósito directo, o giro postal, y hacer los arreglos con un banco conveniente para el lugar de trabajo para que los empleados tengan acceso inmediato a sus salarios.

Cuando se descarga un empleado, se cierra, dimite, es despedido, o está en huelga, pagar al empleado en o antes del próximo día de pago regular por todo el trabajo que él o ella se realizó antes de su separación del empleo.

Por separación del empleo, pagar a un empleado los beneficios marginales vencidos de acuerdo con el tiempo, términos y condiciones de un acuerdo entre empleador y empleado, ya sea verbal o escrito, en su caso.

Notificar a los empleados por escrito en el momento de la contratación, o mediante un anuncio publicado que sea accesible a todos los empleados, identificando establecida semana de trabajo del empleador, períodos de pago, día de pago programado regularmente, y prácticas de empleo y políticas relativas a vacaciones, licencia por enfermedad y otra franja beneficios, si los hubiere.

Proporcionar a los empleados con al menos 1 períodos de pago completos notificación por escrito antes de realizar cualquier cambio en la tasa de un empleado de la remuneración, beneficios sociales, la hora y el lugar de encuentro de nómina, o cualesquiera otros términos o condiciones de empleo.

Proporcionar a cada empleado con una declaración detallada por escrito de las deducciones retenidos de su salario cada período de pago.

§21-5 PREVIENE AL EMPLEADOR DE:

La venta de bienes o suministros a los empleados a precios más altos que el valor actual de mercado.

Deducción de más del 25% de los ingresos netos de un empleado bajo una asignación de sueldo (con exclusión de las cantidades requeridas por la ley para ser retenido o pagado sindicales club o cuotas, planes de pensiones, planes de ahorro de nómina, cooperativas de crédito, organizaciones benéficas, y la hospitalización y seguro médico).

Aceptar una asignación de sueldo que no contiene la firma notariada del empleado, especifique el monto total a pagar y la cantidad de las deducciones, y el Estado que el 75% de los salarios netos de los empleados están exentos de asignación.

Negarse a pagar los salarios adeudados, hasta $ 800.00, a los familiares de un empleado fallecido.

Revisado en enero de 2018

AVISO

LEY DE DERECHOS HUMANOS DE WEST VIRGINIA

Prohíbe la discriminación en el Trabajo y Lugares de Alojamientos Publico Basada En:
Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Edad (40 Anos o Mas), Ceguera o Discapacidad

LA LEY DE VIVIENDA JUSTA DE WEST VIRGINIA

Prohíbe la discriminación en la Vivienda Basado En:
Raza, Religión, Color, Origen Nacional, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad o Estatus Familiar

EL WEST VIRGINIA EMBARAZADA JUSTICIA LEY TRABAJADORES

Prohíbe la discriminación en el empleo basado en:
Embarazo, parto o condiciones médicas relacionadas

Para más información o para presentar una queja, entrar, llame o escriba a Comisión de derechos humanos de West Virginia:

Comisión de derechos humanos de West Virginia
Room 108 A
1321 Plaza East
Charleston, WV 25301-1400

Teléfono:	304-558-2616
Llamada gratuita:	888-676-5546
Fax:	304-558-0085
Sitio web:	hrc.wv.gov

Revisado 02/20/2018

COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES

Aviso para Patrones y Empleados

Este aviso no se publica con la intención de representar la ley, ni substituye los requisitos de divulgación de materiales sobre la Compensación para Trabajadores dentro de su estado.

***Patrones:** Coloque el cartel de aviso sobre el cumplimiento y el certificado de seguro relacionados con las Leyes de Compensación para Trabajadores proporcionadas por su compañía aseguradora al lado de este afiche.*

***Empleados:** Consulte el aviso sobre cumplimiento y el certificado de seguro proporcionado por la compañía aseguradora de su patrón. Si tiene alguna duda, póngase en contacto con su oficina de personal.*

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

Algunos de estas notificaciones fueron traducida por una compañía privada, a menos que la agencia del gobierno lo ha publicado.

C0326

WEST VIRGINIA

© 2026 ALLC

SP-WV-S

Employers:
For additional information on our services, speak to your local sales associate or visit us at:
www.adp.com

The ADP Logo is a registered trademark of ADP, Inc. All other products and marks are the property of their respective owners.

C0326 • 0326 • v17

Copyright © 2026 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED.
The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

ALLC 20260409

Compliance Date March 2026

Always Designing for People®