

Ley de seguridad y salud en el trabajo

¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los trabajadores.

Washington State Department of Labor & Industries Todos los trabajadores tienen derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable.

Trabajadores - Su empleador debe protegerlo de los peligros que encuentra en el trabajo, informarle sobre ellos y proporcionarle capacitación.

Usos del derecho de:

- Notificar a su empleador o a LA sobre los peligros en el lugar de trabajo. Usted puede pedirle a LA que investigue su problema.
- Solicitar una inspección de LA en cualquier trabajo al que sea estas condiciones no saludables o inseguras. Usted y el representante de los trabajadores pueden participar en una inspección.
- Obtener copia de sus archivos médicos, incluyendo los archivos sobre exposición a sustancias o condiciones físicas y psíquicas.
- Presentar una queja con LA dentro de 90 días de usted pensar que su empleador lo despidió o tomó represalias o discriminación por presentar una queja de seguridad, participar en una inspección u otra actividad de seguridad relacionada.
- Apliar la fecha de ocurrencia de una violación, si usted considera que el tiempo permitido en la citación no es suficiente.

La ley requiere que usted lea las reglas de seguridad y salud en el lugar de trabajo que se aplican a sus propias acciones y conductas en el trabajo.

Empleadores - Ustedes tienen la obligación legal de proteger a los trabajadores en el trabajo.

Los empleadores deben proporcionar a los trabajadores libros de riesgos reconocidos que puedan causar lesiones serias o muerte a los trabajadores.

Acciones que usted debe tomar:

- Completar con todas las reglas de seguridad y salud en el lugar de trabajo que se aplican a su negocio, incluyendo el desarrollo y la implementación de un Plan de Prevención de Accidentes en su negocio (también llamado un APP en inglés en un programa de seguridad).
- Hangar este aviso en un lugar visible para informarse a los trabajadores de sus derechos y responsabilidades.
- Antes de asignar trabajos, capacite a los trabajadores sobre cómo prevenir exposiciones peligrosas y proporcionar el equipo de protección personal requerido sin costo alguno.
- Permitirle a un representante de los trabajadores que participe en una inspección de seguridad de LA. La inspección saldrá gratis. Es posible que el inspector de LA. haga en forma colaborativa con otros trabajadores.
- Si recibe una citación por una infracción de salud y seguridad usted debe poner a la vista la citación en el centro del lugar de la infracción por un mínimo de siete días hábiles, excepto los fines de semana y los días festivos. Debe permanecer en un lugar visible hasta que se hayan completado todas las infracciones.

Es legal despedir o discriminar a cualquier trabajador por haber presentado una queja o por haber participado en una investigación, investigación o conferencias de apertura o cierre de las mismas.

Los empleadores deben reportar todas las muertes, hospitalizaciones de pacientes, amputaciones o pérdida de ojo.

Reporte a la División de Seguridad y Salud Ocupacional (DOSH) de LA sobre cualquier muerte o hospitalización relacionada con el trabajo dentro de 8 horas.

Reporte a DOSH sobre cualquier amputación o hospitalización o pérdida de un ojo dentro de 24 horas.

Reportar cualquier muerte relacionada con el trabajo, hospitalización, amputación o pérdida de un ojo, debe reportar la siguiente información a DOSH:

- Nombre del empleado y número de identificación.
- Nombre del negocio.
- Dirección y lugar donde ocurrió el incidente.
- Fecha y hora del incidente.
- Número de trabajadores y su nombres.
- Breve descripción del suceso.

División de Seguridad y Salud Ocupacional
www.lni.wa.gov/RequiredPosters
Ayuda gratuita de la División de Salud y Seguridad (DOSH)
Capacitación y recursos para promover lugares de trabajo seguros.
Consultas en el lugar de trabajo para ayudar a los empleadores a identificar y corregir peligros y métodos de riesgo para reducir los costos de compensación por los trabajadores.

División de Seguridad y Salud Ocupacional
www.lni.wa.gov/SAFE-081-909 - 1-800-423-7233

A petición del cliente, hay ayuda disponible para personas que hablan otros idiomas u otras formas alternativas de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8387. Usuarios de dispositivos de telecomunicaciones para surtidos (TDD) por su oído en inglés llamen al 711. LA es un empleador con igualdad de oportunidades.

Usted podría ser elegible para BENEFICIOS POR DESEMPEÑO Si pierde su trabajo

Visiten en www.esd.wa.gov y entre en "Solicitar beneficios por desempleo" Para solicitar beneficios...

¿Se tiene computadora en casa, puede usar una en cualquier de las oficinas de WorkSource o en la biblioteca local. Si no puede registrar su solicitud en línea, trate de comunicarse con nosotros por teléfono... Tiene que buscar trabajo cada semana que reclame beneficios...

Employment Security Department esd.wa.gov

Aviso a los empleados

¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

Si ocurre una lesión en el trabajo... Su empleador está obligado a través del programa de compensación al trabajador del Departamento de Labor & Industries...

- Atención médica. Bajo ciertas condiciones, usted podría tener derecho a recibir beneficios de sustitución parcial de su salario.
- Atención vocacional. Bajo ciertas condiciones, usted podría tener derecho a recibir ayuda para pagar o pagar un curso de capacitación.
- Beneficios de discapacidad parcial. Usted podría recibir una indemnización mensual para compensar por la pérdida de funciones corporales.
- Pensiones. Usted podría tener derecho a una pensión por discapacidad si sus lesiones no lo digno volver a trabajar en forma permanente.
- Registre sus sobornos. Si un trabajador tiene, el cliente y su agente dominica registrada vía los dependientes sobrevivientes pueden recibir una pensión.

Reporte su lesión a: (El empleador llena este espacio.)
Número de teléfono: (El empleador llena este espacio.)

Reporte su lesión a:
(El empleador llena este espacio.)
Número de teléfono: (El empleador llena este espacio.)
Antifórmula
Bombos
Póliza

LA LEY DE WASHINGTON PROHIBE DISCRIMINACIÓN EN EL LUGAR DE EMPLEO

CLASES PROTEGIDAS

- Raza
- Color
- Origen nacional
- Sexo
- Discapacidad
- Etnia, tribu y herencia
- Educativo
- Embarazo o maternidad

PRÁCTICAS LABORALES INJUSTAS Y PROHIBIDAS

- Ignorar el empleo a otros empleados.
- Discriminar en compensación o otras normas y condiciones.
- Impedir circular o utilizar cualquier declaración, anuncio, publicación o información de los trabajadores.
- Dejar presionar en relación con empleo prospecto que sea discriminatorio.
- Negar membresía o privilegios de derechos de membresía.
- Expulsar o inhabilitar.
- Requisitar a una persona en la unidad de negociación colectiva.
- Discriminar de empleo no pueden discriminarse en BASE A UNA CLASE PROTEGIDA POR SER EMPLEADO ALTERNATIVO O PRECARIO.
- Agencias de reclutamiento o recomendación para empleo.
- Impedir o coercer cualquier declaración discriminatoria, publicación o publicación.

Si tiene preguntas, favor de comunicarse al: 1-800-233-3247
www.hum.wa.gov
COMISION DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE WASHINGTON

Todos merecemos una relación sana

Nadie merece el maltrato. El abuso es un patrón de comportamiento que una persona desea sobre otra para ganar control y poder. Cada comportamiento puede incluir maltrato... El Departamento de Seguridad de Empleo es un empleador/programa de igualdad de oportunidades...

Employment Security Department esd.wa.gov

Permiso pagado. Tranquilidad a la mano.

El programa del Permiso de cuidado pagado permite seguir recibiendo su salario cuando un problema de salud fuerte lo impide ir a trabajar... Cada diez meses de licencia pagada por enfermedad... Como Funciona...

Washington Employment Security Department esd.wa.gov

Salario mínimo por hora 2025: \$16.66 por hora

El salario mínimo en el estado de Washington será \$16.66 por hora a partir del 1 de enero del 2025.

A los trabajadores que tienen 14 o 15 años se les puede pagar el 85% del salario mínimo de los trabajadores adultos, es decir, \$14.16 por hora.

Para más información acerca de la ley de salario mínimo en Washington, vea el cartel obligatorio en el lugar de trabajo www.lni.wa.gov/es/workers-rights

Sus derechos como trabajador

Leyes para salario y horas extras
Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington
• La mayoría de los trabajadores que tengan 16 años de edad o más deben recibir el salario mínimo por todas las horas trabajadas... Los trabajadores de 14 a 15 años de edad pueden recibir el 85% del salario mínimo...

Se debe pagar horas extra cuando se trabaje más de 40 horas
La mayoría de los trabajadores deben recibir una vez y media el pago regular por todas las horas extras que pasen de 40 horas en una semana (las horas de trabajo de día).

Los trabajadores necesitan descensos para comer y descansos laborales
Descanso para comer
La mayoría de los trabajadores tienen derecho a un descanso para comer de 10 minutos por cada cuatro horas trabajadas...

Descansos laborales
• La mayoría de los trabajadores tienen derecho a un descanso pagado de 10 minutos por cada cuatro horas trabajadas...

Permiso para vacaciones, licencia médica, abuso sexual o acoso
Los empleadores y los trabajadores tienen derecho a obtener un permiso de ausencia laboral razonable para recibir asistencia médica o cumplimiento de la ley...

Permiso para cuidados de familiares enfermos, discapacidad, abuso sexual o acoso
Los empleadores y los trabajadores tienen derecho a obtener un permiso de ausencia laboral razonable para recibir asistencia médica o cumplimiento de la ley...

Requisitos de pago Día de pago regular
Los trabajadores deben recibir su pago regular una vez al mes en un día de pago programado. Su empleador debe pagarle un cheque o un depósito bancario...

Eguidad de Pago y Oportunidades
De conformidad con esta ley, los empleadores han prohibido proporcionar salarios diferentes a un trabajador de igual producto profesional basado en el color o el origen de sus trabajadores...

Equina de adolecentes: trabajadores entre 14 y 17 años de edad
El salario mínimo para trabajar generalmente es de 14 años, con horas diferentes para trabajadores de 14 a 15 años y de 16 a 17...

Comunicarse con L&I
Para más información y asistencia

Descansos para comer y descansos laborales para adolescentes
• Es un trabajo regular, los adolescentes de cualquier edad tienen un descanso pagado por comida de 20 minutos al día de cada hora y un descanso pagado de 10 minutos por cada hora de trabajo...

Trato de personas es contra la ley
La ley de Washington prohíbe al empleador discriminar a los empleados por razones como discapacidad, raza, etnia o origen nacional...

Washington Employment Security Department esd.wa.gov