

## Este lugar de trabajo esta cubierto por la Ley del Derecho a Saber de Michigan

### SDS(s) para este lugar de trabajo están ubicadas en

Ubicación(s)

Ubicación(s)

Persona(s) responsable(s) por SDS(s)

Teléfono

LEO es una oportunidad igual empleador/programa. (Rev. 12/19)

Michigan Department of Labor and Economic Opportunity, LEO  
Michigan Occupational Safety and Health Administration  
General Industry Safety and Health Division  
(517) 284-7780  
Construction Safety and Health Division and Aerosols Licensing  
(517) 284-7800  
www.michigan.gov/leoa

## Como lo requiere la Ley del Derecho a Saber de Michigan

### PARA SER ENVIADOS EN EL LUGAR DE TRABAJO JUNTO A LAS HOJAS DE DATOS DE SEGURIDAD (SDS) LOCALIZACION POSTERES

Nuevo o Revisado	Fecha de Recepción	Fecha de Publicación	SDS Nuevo o Revisado

Ubicación De La SDS Nuevo o Revisado

Para obtener más información, ingresa a nuestro sitio web en: [www.michigan.gov/miosha](http://www.michigan.gov/miosha) (Rev. 12/19)

## PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO DEL ESTADO DE MICHIGAN

LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL ESTADO DE MICHIGAN, 1974 PA. 154, SEGÚN QUEDÓ REFORMADA, EXIGE LA COLOCACIÓN DE ESTE DOCUMENTO EN UN SITIO CENTRAL Y VISIBLE. EL NO HACERLO PUEDE RESULTAR EN UNA SANCIÓN.

### REQUISITOS PARA EL EMPLEADOR: MIOSHA requiere que cada empleador:

1. Emita a cada empleado un copia de un lugar de empleo libre de peligros reconocidos que causen o puedan causar la muerte o lesiones físicas graves al empleado.
2. Cumpla con las reglas y normas promulgadas, así como con las órdenes emitidas de acuerdo a la Ley.
3. Publique folios y otros avisos, y haga uso de medios adecuados para mantener a los empleados informados sobre su protección y obligaciones bajo la Ley, incluyendo las disposiciones de los reglamentos correspondientes.
4. Notifique al Departamento de Trabajo y Economía de Michigan Occupational dentro de un plazo de ocho horas si ocurre un accidente fatal relacionado con el trabajo. La notificación puede realizarse llamando al 1-800-635-6357 o informe en línea en [www.michigan.gov/leoaosipg](http://www.michigan.gov/leoaosipg).
5. Notifique al Departamento de Trabajo y Economía de Michigan Occupational dentro de un plazo de 24 horas de todas las hospitalizaciones, amputaciones y portales de un día que estén relacionadas con el trabajo. La notificación puede realizarse llamando al 1-344-444-6742 (MIOSHSA).
6. Ponga a disposición de los empleados, para su inspección y copia, todos los expedientes médicos y datos de salud que estén en posesión del empleador referentes a ese empleado.
7. Proporcione a cualquier empleado que sea un trabajador con discapacidad, así como a las relaciones entre el Departamento de Trabajo y Economía de Michigan Occupational y el empleador referencias a cualquier aplicación de una citación por el empleador.
8. Debe el representante de empleados la autoridad de acompañar al Departamento durante la inspección o el cumplimiento de la Ley durante el período de la citación o beneficios complementarios y a la discriminación contra el representante de los empleados por el tiempo dedicado a participar en la inspección, investigación o conferencias de audiencia y cierre.
9. Proporcionar copia de protección personal, los gastos por cuenta del empleador, cuando una norma de MIOSHA lo requiera específicamente.
10. No permita a un empleado, siempre y cuando no sea un empleado cuya presencia sea necesaria para evitar, corregir o eliminar un peligro inminente, operar el equipo o tomar parte en un proceso que haya sido diseñado por el Departamento y que sea el objeto de una orden emitida por el Departamento identificando que existe un peligro inminente.
11. Notifique a la persona poseedora de un expediente que fue expuesto o está siendo expuesto a sustancias tóxicas o agentes físicos dañinos en conferencias o avisos que sobrepasen los prescrites por una norma MIOSHA.

### REQUISITOS PARA EL EMPLEADO: MIOSHA requiere que cada empleado:

1. Cumpla con las reglas y normas promulgadas, y con las órdenes emitidas referentes a la Ley.
2. No quite, retire, destruya o se le vea o haga otro lugar un resguardo de seguridad o cualquier otro signo de advertencia en un lugar de trabajo, o que interfiera de cualquier manera con el uso del mismo por otra persona.

### ESTE ES UN DOCUMENTO IMPORTANTE - ¡NO LO CUBRA!

MIOSHA  
El Departamento de Trabajo y Economía de Michigan (LEO) es un programa / empleador de igualdad de oportunidades. (06/21)

### Estado de Michigan DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y OPORTUNIDAD ECONOMICA

#### Hoja de Información: Ley de Estándares de Empleo Juvenil, 1978 PA. 90, según enmendada

### CARTEL REQUERIDO

Los empleadores deben poner a disposición de los empleados y en forma de fácil acceso, la Ficha de Datos de Seguridad (SDS, por sus siglas en inglés)\* para aquellos químicos peligrosos en su lugar de trabajo.

Los empleados no pueden ser despedidos o discriminados por ejercer sus derechos incluyendo el solicitar información acerca de los químicos peligrosos.

Se debe notificar e instruir a los trabajadores (a cargo de los empleados) acerca de la ubicación de las fichas de Datos de Seguridad y la recepción de las SDS(s) nuevas y revisadas.

\* Cuando el empleador no ha brindado una SDS, los empleados pueden solicitar asistencia para obtener una SDS por parte de:

Michigan Department of Labor and Economic Opportunity, LEO  
Michigan Occupational Safety and Health Administration  
General Industry Safety and Health Division  
(517) 284-7780  
Construction Safety and Health Division and Aerosols Licensing  
(517) 284-7800  
www.michigan.gov/leoa

Estado de Michigan DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y OPORTUNIDAD ECONOMICA

### Hoja de Información: Ley de Estándares de Empleo Juvenil, 1978 PA. 90, según enmendada

**CARTEL REQUERIDO**

Los empleadores deben poner a disposición de los empleados y en forma de fácil acceso, la Ficha de Datos de Seguridad (SDS, por sus siglas en inglés)\* para aquellos químicos peligrosos en su lugar de trabajo.

Los empleados no pueden ser despedidos o discriminados por ejercer sus derechos incluyendo el solicitar información acerca de los químicos peligrosos.

Se debe notificar e instruir a los trabajadores (a cargo de los empleados) acerca de la ubicación de las fichas de Datos de Seguridad y la recepción de las SDS(s) nuevas y revisadas.

\* Cuando el empleador no ha brindado una SDS, los empleados pueden solicitar asistencia para obtener una SDS por parte de:

Michigan Department of Labor and Economic Opportunity, LEO  
Michigan Occupational Safety and Health Administration  
General Industry Safety and Health Division  
(517) 284-7780  
Construction Safety and Health Division and Aerosols Licensing  
(517) 284-7800  
www.michigan.gov/leoa

## LEY DE MICHIGAN PROHIBE LA DISCRIMINACION EN EL EMPLEO, LA EDUCACION, LA VIVIENDA, LOS LUGARES PUBLICOS, LA EJECUCION DE LA LEY O EL SERVICIO PUBLICO

de religión, raza, color de la piel, rasgo facial, discapacidad física o mental, edad\*, estado civil\*, estatus\*, sexo\*, antecedentes penales\*, conformación genética\*, y niños en el hogar\*\*

Las personas con discapacidades que necesitan servicios de accesibilidad en el empleo deben notificar por escrito a su empleador dentro de 182 días.

\* De acuerdo al artículo de enmienda en el artículo 24B del artículo 24B de la Ley de Licencia de Motoristas.

\*\* Se refiere solo a la vivienda.

## LEY DE LICENCIA MOTOR ENEMERUDADA\*

Alcanza

La Ley de Licencia de Motoristas (PDM) de Michigan, Ley Pública 398 de 2010, modificada por la Ley Pública 383 de 2011, que entró en vigor el 23 de marzo de 2010, exige a los empleadores que emitan el mesero 20 minutos. La Ley exige a los empleadores que emitan el mesero 20 minutos. La Ley exige a los empleadores que emitan el mesero 20 minutos. La Ley exige a los empleadores que emitan el mesero 20 minutos.

## ATENCIÓN EMPLEADOS

El "Michigan Whitehall/Inverness" Protection Act (PWA, PA. 1980) crea ciertas protecciones y obligaciones para empleadores y empleadas bajo la Ley de Michigan.

**PROTECCIONES:**

- El lugar para personas en Michigan puede dependiente, anteceder a cualquier otro mudo, contra el uso de fuerza o intimidación, amenazas, condiciones, usar el principio del empleo por parte de una persona con discapacidad o cualquier otro mudo de discriminación o un acto de violencia que interfiera con el empleo.
- El lugar para personas en Michigan puede dependiente, anteceder a cualquier otro mudo, contra el uso de fuerza o intimidación, amenazas, condiciones, usar el principio del empleo por parte de una persona con discapacidad o cualquier otro mudo de discriminación o un acto de violencia que interfiera con el empleo.

**REGLAMINACIONES:**

- El lugar de trabajo de una persona con discapacidad debe ser accesible para que pueda usar el trabajo.
- Se debe hacer lo que sea necesario para evitar que una persona con discapacidad sea despedida por el uso de la fuerza o intimidación, amenazas, condiciones, usar el principio del empleo por parte de una persona con discapacidad o cualquier otro mudo de discriminación o un acto de violencia que interfiera con el empleo.

### Aviso de estar notificados sobre involucrados por una compañía pública, o en caso que el gobierno lo permita por la publicidad.

Algunos de estos notificaciones fueron involucrados por una compañía pública, o en caso que el gobierno lo permita por la publicidad.