# **Maryland State Postings**



## A LOS EMPLEADOS

asse.

ABAJA MEMOS DEL TEMPO COMPLETO, usted puede ser elegible para recibir beneficios

iss. Si aux homeries de trabajo regular has sido reducidos, presente una selficilior diplatamente

se describe entros, para determinar una beneficios.

TEM ASCILLATION DESCRIBENCIOS Y RESERVA A TAMBAJAMA, debe reporter sua ingresos

santes del dedicaciones durante la sermana de su regreso a trabajar sin importur si ha recibido.

### USTED TIENE DERECHO A BENEFICIOS SI:

DESENIFICADO LLAME A.		
Área Servida		
Calvert Charles	Montgomery Prince Georges	St. Mary's
Allegany Frederick	Garrett Washington	
Caroline Dorchester Kent	Queen Anne's Somerset Talbot	Woomic Worcest
Arme Arundel Baltimore City Baltimore County	Carroll Cecil Harford	Howard
	Calvert Charles Allegany Frederick Caroline Dorchester Kent Arne Arundel Baltimore City	Cabert Carles Montgenery Charles Prince Georges  Allegany Garrett Weshington  Caroline Guene Aran's Developers  Kont Traibot Carroll  Arna Annafel Carroll  Battmore City Cecil

## PARA PRESENTAR UNA SOLICITUD POR INTERNET:

DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE MARYLAND

DIVISIÓN DE SEGURO DE DESEMPLEO

## Embarazada y Trabajando

¿Qué si soy Victima de Discriminación?

Comisión de Derechos Civiles de Maryland 6 Saint Paul Street, Suite 900 • Baltimore, MD 91900-1001

### LICENCIA DE ENFERMEDAD Y **SALIDA SEGURA DE MARYLAND NOTIFICACIÓN PARA EMPLEADOS**

ALLC 20250115

## HOJA DE DATOS DE MENORES

**Maryland Pago Igual** 

por Trabajo Igual

### La Ley de Maryland Salario Mínimo y Tiempo Extra

Salario Mínimo

A SER PUBLICADO

## **COBERTURA DEL SEGURO MÉDICO**

ESTE ANSO SE APLICA AL DEVECHO DE ESTADO PUEDE TENER BENEFICIOS MÁS AMPLIAS BAJO LA LEY

A SER PUBLICADO

### Discriminación en el Empleo es llegal

COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES





## LEY DE SEGURIDAD Y SALUD **OCUPACIONAL DE MARYLAND**

### **SECTOR PRIVADO** Protección de la seguridad y la salud en el trabajo Quejas

La Ley de Seguridad y Saltud Ocupacionel de Manyland de 1973 brinda protección a la saltud y seguridad laboral de los trabajadores mediante la promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables en todo el estado. Los requisitos de la Ley incluyen lo siguiente:

que presemen quegas si se lo souciain.

La Ley establece que los empleados no pueden ser despedidos ni discriminados de ninguna manera por presentar quejas sobre seguridad y salud o ejercer de otro modo sus derechos conforme a la Ley.

Electrica de l'implique deglirez y statissiment en usor e resonue. Les requestres un terresponse de la surpression de l'activis de l'ac

A partir de las inspecciones que se realicen a parti del 1 de julio de 2024, la multa máxima será:

relevands.

La news sersolic ovid minima por una infracción intencional en de ST1,162 por casón infracción intencional en de ST1,162 por casón infracción.

Apartide d1 o fem entre de 2025, el Comisionado de Trabajo amendrará assudimente las sensiciones.

Os entre en assudimente las sensiciones controles máximas y printense por delitos doscos en el porcentigo correspondente el año calendario do dosco en el porcentigo compropriedente al año calendario de compromisente del carde de Carde de Carde de Carde de La Carde Carde La Carde Carde

SE PUEDE OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL Y COPIAS DE LA LEY, LAS NORMAS ESPECÍFICAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DE MARYLAND Y OTROS REGLAMENTOS APLICABLES EN

MOSH TRAINING and EDUCATION 10946 Golden West Drive, Suite 160 Hunt Valley, Maryland 20131 Teléfono: 410-527-2091

Las quejas sobre la administración del Programa Estatal se pueden presentar al Administración Pegional, Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, The Curtis Center, Sulte 740 West, 170 S. Independence Mall West, Philadelphia, PA 19108-3309

Copyright © 2025 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED. The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

**Compliance Date** January 2025