# **Connecticut State Postings**



DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE CONNECTICUT

Estas reglamentaciones administrativas se deben publicar y mantener en cualquier lugar que haya trabajadores cubiertos por esta Ley.

### **DIVISIÓN NORMAS SALARIALES** Y LUGARES DE TRABAJO

#### Salario mínimo:

El salario mínimo se indexa anualmente cada año, a partir del 1 de enero.

\$ 16.35 nor hora efectivo del

HORAS EXTRA: UNA VEZ Y MEDIA LA TARIFA DE PAGO REGULAR DEL EMPLEADO DESPUÉS DE 40 HORAS POR SEMANA PARA CONOCER LAS EXCEPCIONES, VEA LA SECCIÓN 31-781 DE LOS ESTATUTOS GENERALES DE CONNECTICUT

LOS MENORES DE 18 AÑOS EMPLEADOS POR EL ESTADO O UNA SUBDIVISIÓN POLÍTICA DE ESTE PODRÁN RECIBIR EL 85 % DEL SALARIO MÍNIMO CORRESPONDIENTE. LOS MEMORES DE 19 AIGNE MEMORES DE 19 AIGNE MEMORE DE 19 AIGNE MEMORE MEMORES DE 19 AIGNE MEMORES DE 19 AI

MENORES EN OTRO EMPLEO: CONSULTE LA SECCIÓN 31-60-6

CONNECTICUT

ALLC 20250121

Secciones 46a-60(a), (b)(7), (d)(1) de las Leyes Generales de Connecticut

#### Discriminación por embarazo y adaptación en el lugar de trabajo

VIOLENCIA DOMÉSTICA

**RECURSOS EN CONNECTICUT** 

ES ILEGAL DISCRIMINAR A UNA PERSONA POR SU CONDICIÓN DE VÍCTIMA DE VIOLENCIA DOMÉSTICA

La Discriminación es llegal La ley en Connecticut prohíbe la discriminación en

## Licencia por Enfermedad Pagada

**EL ACOSO SEXUAL ES ILEGAL** 

## AVISO A LOS **EMPLEADOS DE**

El seguro médico es complicado. No te preocupes solo

Asistencia y representación experta y gratuita. Denegaciones de seguros y apelaciones, errores de fact y acceso a la atención médi Cualquier tipo de cobertura de salud -Comercial, Modicare, HUSKY y otros.

COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES

SEGURO DE DESEMPLEO

CONNECTICUT

SP-CT-S



Copyright © 2025 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED. The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

**Compliance Date** January 2025