Nevada State Postings



ESTADO DE NEVADA OFICINA DEL COMISIONADO DEL TRABAJO

PUBLICACIÓN OBLIGATORIA PROYECTO DE LEY DE LA ASAMBLEA 307

PUBLICACION REQUERIDA PROYECTO DE **LEY DE LA ASAMBLEA 190**

https://www.leg.state.rv.us/App/NELIS /REL/81st2021/Bill/7578/Test#

ión 1. Se enmienda el Capitulo 608 de MRS agreç nueva sección del siguiente modo:

STATE OF NEVADA
Department of Business & Industry
OFFICE OF THE LABOR COMMISSIONER

PUBLICACION REQUERIDA PROYECTO DE LEY DEL SENADO

AVISO A LOS Departamento de Comercio e Industria
OFICINA DEL COMISIONADO DEL TRABAJO

EMPLEADOS BOLETIN DE VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DOMÉSTICA &

ODETR EmployNV

LEY DE EQUIDAD DE TRABAJADORAS **EMBARAZADAS DE NEVADA**

RA MAS INFORMACIÓN SOBRE LA LEY, CONTACTE LA CON IGUALDAD DE DERECHOS DE NEVADA.

| 1820 East Sohers Avenue | Suits 314 | Lae Vegas, N. 89104 | Pero, N. 65502 | Teléfono: Teléfono: (702) 486-7161 | (775) 823-669

AVISO DE Limitaciones que **AFECTAN LA**

APLICACION DE PRUEBAS DE **DETECCION DE MENTIRAS**

AGRESION SEXUAL

NÚMEROS DE TELÉFONO DE Emergencía Para

(Dar la	dirección	exacta	de	Este	Lugar d	te Trabajo)	

FAVOR COLOCAR EN UN LUIGAR DONDE PUEDA SER LEDIO DE ADJERIO DONE LACTA DE SALUD Y SEURIPADA EN EL TRABAJO DEL ESTADO DE MENDRA (Estabutos Revisados Mendra 18 295; 20 CFR 1826.50) Aplicación de Nevado 5054.
División de Rédictiones Industrisées DEMA Deportamento de Repocion de Nevado 1841.

La Ley de Nevada Prohíbe la **Discriminación**

REGLAS PARA SER OBSERVADAS POR LOS EMPLEADORES

130 131 133 134 135 SP-NV-S

TRABAJADORES



NEVADA SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO

La ley laboral y de salud de Nevada, Capítulo NRS 618, provee protección a la seguridad y salud laboral para empleados por medio de la promoción de condiciones laborales seguras y saludables para todo el Estado de Nevada. Los requisitos de la ley incluyen lo siguiente:

FMPRESARIOS/PATRONES

Cada patrón deberá proporcionar a cada uno de sus empleados trabajo y un lugar laboral libre de riesgos reconocidos que causan o pueden causar la muerte o daños fisicamente serios a sus empleados y deberá cumplir con todas las normas ocupacionales de seguridad y salud adoptadas bajo la ley.

(Nevada OSHA) de la División de Relaciones industriales, en el bepartamento de Negocios e Industria, tiene la responsabilidad principal de administrar la ley, Nevada OSHA aplica los estatutos de seguridad laboral y salud, y sus representantes de seguridad y saludrifiquentas industriales livar a cabo inspecciones del lugar laboral para asegurar el cumplimiento de la ley.

INSPECCIÓN

En donde no hay un representante autorizado por los empleados, el representante de seguridad y salud de Nevada OSHAM-tigienista industrial debe de consultar con un número razonable de empleados con respecto a las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

DENUNCIA/QUEJA

Diction/In/QUEJA
mpleados, politions, privados, o sus representantes tienen el
erecho de presentar una denuncia en la oficina de Nevada
SKH ands cercana y solicitar una inspección si creen quiyondiciones inseguras o insalubres en su lugar de trabajo. Los
ombres de los empleados que presente la denuncia se
antendrán confidenciales por Nevada OSHA.

bajo la ley.

El empleado, público o privado, quien crea que se le ha discriminado puede presenter una queja dentro de trienta (30) discriminado puede presenter una queja dentro de trienta (30) disc de la presunta discriminación en la oficina más cereta (31) en discriminado en la oficina más cereta (31) en del Newado CSHA o con la Administración de Salud Laborar y Salud del departamento del Trabajo de Estados Unidos en 90 - 7th Street, Sulte 18100, San Francisco, CA 94103.

La sanción de Nevada OSHA se deberá de exhibir en o cerca del lugar de la supuesta violación por tres días o hasta que se corrija, cualquiera que tome más tiempo, a fin de advertir a los empleados de peligros que pued

PENA PROPIIESTA/MIII TAS

La ley establice unultas obligatorias en contra de empresarios hasta de \$16,131 por cada violución serán y por multas dicercionicales de hasta \$16,131 por cada violución menor. Multas de basta \$16,131 por dia se pueden proporer por no corregit has violuciones en el periodo del influencionalmente o predistamente viola la ley puede tener multas de hasta \$16,132 por cada violución.

ness 3 19 1.25 per catá videoln.

La ley también prove paras criminiente. Cualquier videolním internacional que resultan en la munte de un empleado, después de ser convolto, será calaglado cor una munta de hasta 550,000 o con encarcolamiento hasta seis meses o tal vez ambas. Después de la propriena comizción de una empresa, la alguiente comisción dobbi delas pesas misorians. Las penas pueden ser proprienatos por empresarios públicos.

ACTIVIDAD VOLUNTARIA

Aunque la ley impone violaciones, también alienta los esfuerzos del sindicato y empresarios, para reducir lesiones y enfermedades causadas por el empleo antes de una inspección conducida por el Departamento de Nevada OSHA.

Legalitamiento de revesada Costus.

La Administración de Reguridad y Salud Ocupacional de Nevada de la Dixisión de Relaciones Industriales, del Departamento de Negocios e Industria, anima a los empresarios y empleados a reducir voluntariamente los riesgos de trabajo, a desarrollar y mejorar programas de seguridad y salud en todos los lugares de trabajo e industria.

Nevada OSHA les proporcionará más información y asistencia a empleados y empresarios cuando lo soliciten.

ΜΑς ΙΝΕΟΡΙΜΑCΙÓΝ

Puede obtener más información y copias de la ley, estatutos especificos de seguridad y salud de Nevada OSHA, y otras normas aplicadas llamando e secribiendo a una de las oficinas del distrito de Nevada OSHA más cercana ubicadas en las siguientes localidades:

Norte de Nevada 4600 Kietzke Lane, Suite F-153 Reno Nevada 89502 Teléfono: 775-688-3700 Fax: 775-688-1378

NOTA

EMPRESARIO/PATRONES: Este poster se debe poner en un lugar prominente en el lugar de labores. (Rev. 01-24)

Copyright © 2024 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED. The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and ALLC 20240124 RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

Compliance Date January 2024

