

# New Jersey State Postings



### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

#### Su empleador está sujeto a la Ley Segura de Licencia Familiar

## Disposiciones de la Ley de Beneficios por Discapacidad Temporal de Nueva Jersey

La Ley de Seguro por Discapacidad Temporal de Nueva Jersey (LST) fue aprobada el 1 de junio de 2003 y se aplicó el 1 de octubre de 2003. La LST requiere que los empleadores que tienen empleados a sueldo que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey proporcionen un seguro de licencia familiar y seguro de discapacidad temporal.

La licencia familiar es un beneficio de 12 semanas de licencia remunerada por año de licencia familiar. El seguro de licencia familiar cubre a los empleados que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey. El seguro de licencia familiar cubre a los empleados que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey. El seguro de licencia familiar cubre a los empleados que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey.

El seguro de licencia familiar cubre a los empleados que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey. El seguro de licencia familiar cubre a los empleados que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey. El seguro de licencia familiar cubre a los empleados que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Resumen de la Ley Laboral para menores de edad de Nueva Jersey

Tipo de trabajo	Edad mínima	Horas de trabajo por día/semana	Horario prohibido	Certificado
Trabajo en el hogar	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo
Trabajo en una tienda	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo
Trabajo en una oficina	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo
Trabajo en una fábrica	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Publique este aviso en un lugar visible.

Este aviso es solo para referencia inmediata. Para el texto completo, consulte N.J.S.A. 34:2-21.1 y siguientes y N.J.A.C. 1258 y siguientes.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Capítulo 194, leyes de New Jersey, 2009, relativas a La obligación del empleador de mantener y reportar registros

### Sobre salarios, beneficios, impuestos y otras contribuciones y evaluaciones de acuerdo con las leyes estatales de salarios, beneficios e impuestos

Según lo requerido por la ley, cada empleador debe mantener y reportar registros de salarios, beneficios e impuestos de sus empleados. Estos registros deben mantenerse y reportarse de acuerdo con las leyes estatales de salarios, beneficios e impuestos.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey

Según lo requerido por la ley, cada empleador debe proporcionar un permiso de ausencia laboral debido a enfermedad a sus empleados que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey. Este permiso de ausencia laboral debe ser utilizado para fines de ausencia laboral debido a enfermedad.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey

Según lo requerido por la ley, cada empleador debe proporcionar un permiso de ausencia laboral debido a enfermedad a sus empleados que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey. Este permiso de ausencia laboral debe ser utilizado para fines de ausencia laboral debido a enfermedad.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## LA LEY DE NEW JERSEY PROHIBE LA CLASIFICACIÓN ERRÓNEA DE LOS TRABAJADORES

### NOTIFICACIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS EMPLEADOS Y LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPLEADOR

¿QUÉ ES LA CLASIFICACIÓN ERRÓNEA? La clasificación errónea es la práctica mediante la cual un empleador clasifica a un empleado como un empleado independiente o como un empleado a tiempo parcial cuando en realidad es un empleado a tiempo completo o a tiempo parcial.

### N.J.S.A. 3411-56.1 y sus reglas

## Resumen de la ley de salarios y horas

Fecha	La mayoría de los empleados	Empleados y aprendices	Agrietas	Salarios en efectivo para incluidos	Calidad de los derechos (incluido el tiempo)
1-1-2021	\$12	\$11.10	\$10.30	\$4.13	\$15
1-1-2022	\$13	\$11.90	\$10.95	\$5.13	\$16
1-1-2023	\$14.10	\$12.93	\$12.01	\$5.26	\$17.13
1-1-2024*	\$15.13	\$13.73	\$12.81	\$5.26	\$18.13

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## La Ley de protección al empleado consciente

### "Ley de protección del denunciante"

Esta ley protege a los empleados que reportan irregularidades en el lugar de trabajo. Los empleados que reportan irregularidades de buena fe están protegidos de represalias por parte de su empleador.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Acciones de represalia del empleador: prohibición de las acciones del empleador

Esta ley prohíbe a los empleadores tomar acciones de represalia contra los empleados que reportan irregularidades de buena fe. Los empleados que reportan irregularidades de buena fe están protegidos de represalias por parte de su empleador.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Trabajo en la calle

Esta ley establece las reglas para el trabajo en la calle. Los trabajadores que trabajan en la calle deben recibir un salario mínimo y beneficios de licencia familiar.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Trabajo en una tienda

Esta ley establece las reglas para el trabajo en una tienda. Los trabajadores que trabajan en una tienda deben recibir un salario mínimo y beneficios de licencia familiar.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Trabajo en una oficina

Esta ley establece las reglas para el trabajo en una oficina. Los trabajadores que trabajan en una oficina deben recibir un salario mínimo y beneficios de licencia familiar.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Trabajo en una fábrica

Esta ley establece las reglas para el trabajo en una fábrica. Los trabajadores que trabajan en una fábrica deben recibir un salario mínimo y beneficios de licencia familiar.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Todo Patrono Deberá:

- Proporcionar un seguro de licencia familiar a sus empleados.
- Proporcionar un seguro de discapacidad a sus empleados.
- Proporcionar un seguro de salud a sus empleados.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Información del Contacto

Para obtener más información sobre estas leyes, visite nuestro sitio web o llame al número de atención al cliente.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Resumen de la Ley Laboral para menores de edad de Nueva Jersey

Tipo de trabajo	Edad mínima	Horas de trabajo por día/semana	Horario prohibido	Certificado
Trabajo en el hogar	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo
Trabajo en una tienda	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo
Trabajo en una oficina	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo
Trabajo en una fábrica	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Publique este aviso en un lugar visible.

Este aviso es solo para referencia inmediata. Para el texto completo, consulte N.J.S.A. 34:2-21.1 y siguientes y N.J.A.C. 1258 y siguientes.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Capítulo 194, leyes de New Jersey, 2009, relativas a La obligación del empleador de mantener y reportar registros

### Sobre salarios, beneficios, impuestos y otras contribuciones y evaluaciones de acuerdo con las leyes estatales de salarios, beneficios e impuestos

Según lo requerido por la ley, cada empleador debe mantener y reportar registros de salarios, beneficios e impuestos de sus empleados. Estos registros deben mantenerse y reportarse de acuerdo con las leyes estatales de salarios, beneficios e impuestos.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey

Según lo requerido por la ley, cada empleador debe proporcionar un permiso de ausencia laboral debido a enfermedad a sus empleados que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey. Este permiso de ausencia laboral debe ser utilizado para fines de ausencia laboral debido a enfermedad.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey

Según lo requerido por la ley, cada empleador debe proporcionar un permiso de ausencia laboral debido a enfermedad a sus empleados que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey. Este permiso de ausencia laboral debe ser utilizado para fines de ausencia laboral debido a enfermedad.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Todo Patrono Deberá:

- Proporcionar un seguro de licencia familiar a sus empleados.
- Proporcionar un seguro de discapacidad a sus empleados.
- Proporcionar un seguro de salud a sus empleados.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Ley SAFE de New Jersey

### Formulario de notificación para abordar la discriminación y el acoso

Este formulario debe completarse y entregarse al empleador si usted ha sido víctima de discriminación o acoso en el lugar de trabajo.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Resumen de la Ley Laboral para menores de edad de Nueva Jersey

Tipo de trabajo	Edad mínima	Horas de trabajo por día/semana	Horario prohibido	Certificado
Trabajo en el hogar	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo
Trabajo en una tienda	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo
Trabajo en una oficina	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo
Trabajo en una fábrica	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Publique este aviso en un lugar visible.

Este aviso es solo para referencia inmediata. Para el texto completo, consulte N.J.S.A. 34:2-21.1 y siguientes y N.J.A.C. 1258 y siguientes.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Capítulo 194, leyes de New Jersey, 2009, relativas a La obligación del empleador de mantener y reportar registros

### Sobre salarios, beneficios, impuestos y otras contribuciones y evaluaciones de acuerdo con las leyes estatales de salarios, beneficios e impuestos

Según lo requerido por la ley, cada empleador debe mantener y reportar registros de salarios, beneficios e impuestos de sus empleados. Estos registros deben mantenerse y reportarse de acuerdo con las leyes estatales de salarios, beneficios e impuestos.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey

Según lo requerido por la ley, cada empleador debe proporcionar un permiso de ausencia laboral debido a enfermedad a sus empleados que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey. Este permiso de ausencia laboral debe ser utilizado para fines de ausencia laboral debido a enfermedad.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey

Según lo requerido por la ley, cada empleador debe proporcionar un permiso de ausencia laboral debido a enfermedad a sus empleados que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey. Este permiso de ausencia laboral debe ser utilizado para fines de ausencia laboral debido a enfermedad.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Todo Patrono Deberá:

- Proporcionar un seguro de licencia familiar a sus empleados.
- Proporcionar un seguro de discapacidad a sus empleados.
- Proporcionar un seguro de salud a sus empleados.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Derecho a estar exento de desigualdad o discriminación de género con respecto al pago, la remuneración, los beneficios o cualquier otro término o condición de empleo

Esta ley prohíbe la discriminación de género en el lugar de trabajo. Los empleados tienen derecho a un trato equitativo en el lugar de trabajo.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Resumen de la Ley Laboral para menores de edad de Nueva Jersey

Tipo de trabajo	Edad mínima	Horas de trabajo por día/semana	Horario prohibido	Certificado
Trabajo en el hogar	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo
Trabajo en una tienda	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo
Trabajo en una oficina	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo
Trabajo en una fábrica	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	De 6:00 a.m. a 6:00 p.m.	Certificado de Empleo

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Publique este aviso en un lugar visible.

Este aviso es solo para referencia inmediata. Para el texto completo, consulte N.J.S.A. 34:2-21.1 y siguientes y N.J.A.C. 1258 y siguientes.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Capítulo 194, leyes de New Jersey, 2009, relativas a La obligación del empleador de mantener y reportar registros

### Sobre salarios, beneficios, impuestos y otras contribuciones y evaluaciones de acuerdo con las leyes estatales de salarios, beneficios e impuestos

Según lo requerido por la ley, cada empleador debe mantener y reportar registros de salarios, beneficios e impuestos de sus empleados. Estos registros deben mantenerse y reportarse de acuerdo con las leyes estatales de salarios, beneficios e impuestos.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey

Según lo requerido por la ley, cada empleador debe proporcionar un permiso de ausencia laboral debido a enfermedad a sus empleados que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey. Este permiso de ausencia laboral debe ser utilizado para fines de ausencia laboral debido a enfermedad.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey

Según lo requerido por la ley, cada empleador debe proporcionar un permiso de ausencia laboral debido a enfermedad a sus empleados que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial en Nueva Jersey. Este permiso de ausencia laboral debe ser utilizado para fines de ausencia laboral debido a enfermedad.

### Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

## Todo Patrono Deberá:

- Proporcionar un seguro de licencia familiar a sus empleados.
- Proporcionar un seguro de discapacidad a sus empleados.
- Proporcionar un seguro de salud a sus empleados.

