

DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD DE EMPLEO DE ILLINOIS

AVISO

para los trabajadores acerca de los Beneficios del Seguro de Desempleo

LA LEY DE SEGURO DE DESEMPLEO DE ILLINOIS REQUIERE EL DESPLIEGUE DE ESTE AVISO.

SOMÉTENLO UN RECLAMO

La Ley de Seguro de Desempleo del Estado de Illinois provee para el pago de beneficios para los trabajadores desempleados elegibles. Para la colección de contribuciones del empleador de desempleados responsables. Esta diseñada para proveer a los empleados desempleados un beneficio financiero. Los reclamos deben ser recibidos tan pronto como sea posible después de la separación del empleo. Los reclamos pueden someterse en línea a través de www.ides.gov o a la oficina del Departamento de Seguridad de Empleo de Illinois más cercana al hogar del trabajador. Para ser elegible para los beneficios, un individuo desempleado debe estar disponible para el trabajo, capaz de trabajar y estar buscando empleo activamente, además, no deberá estar descalificado bajo ninguna de las provisiones de la Ley de Seguro de Desempleo del Estado de Illinois.

Cada empleador le hará entrega del folio "What Every Worker Should Know About Unemployment Insurance" (Lo que cada Trabajador debería saber sobre el Seguro de Desempleo) a cada empleado separado del empleo por una duración esperada de siete días o más. El folio será entregado al trabajador al momento de la separación de su empleo. Los reclamos pueden someterse en línea a través de www.ides.gov o a la oficina del Departamento de Seguridad de Empleo de Illinois más cercana al hogar del trabajador. Para ser elegible para los beneficios, un individuo desempleado debe estar disponible para el trabajo, capaz de trabajar y estar buscando empleo activamente, además, no deberá estar descalificado bajo ninguna de las provisiones de la Ley de Seguro de Desempleo del Estado de Illinois.

Además de la cantidad de beneficio semanal, un reclamante puede también tener derecho a recibir una designación para un reclavaje que no trabaje (uniones no dependientes). La designación es un porcentaje del sueldo semanal promedio del reclamante en un período base. La cantidad del beneficio semanal más cualquier designación para un dependiente comienza en la cantidad total pagadera.

Si, durante una semana calendaria, un empleado no trabaja a tiempo completo debido a la falta de trabajo, el día puede ser elegible para beneficios pasivos, si los estándares generados en el semana calendaria son mejores que la cantidad de beneficio semanal. Para una semana así, los empleadores deben proporcionar a los empleados un estado de paro de trabajo, "off the job" (debers ser enviado a su oficina del Departamento de Seguridad de Empleo).

NOTA: Los beneficios del seguro por desempleo de Illinois son pagados de un fondo financiado en el saldo de las contribuciones de los empleadores. No pueden hacer deducciones de los sueldos de los trabajadores para este propósito. La información del seguro de desempleo está disponible en cualquier oficina del Departamento de Seguridad de Empleo de Illinois. Para localizar la oficina más cercana a usted, llame al 1-800-243-6020 o obtenga el listado de oficinas en www.ides.gov.

BENEFICIOS

Cada reclamante que somete un nuevo reclamo para beneficios del seguro por desempleo deberá ser un miembro de reserva en pago para la cual haya reclamado y sea elegible de otra manera.

La cantidad del beneficio semanal del reclamante es usualmente un porcentaje del sueldo semanal promedio del trabajador. El sueldo semanal promedio del trabajador se computa al dividir los sueldos pagados durante los tres meses inmediatos más allá del período base entre 90. La cantidad de beneficio semanal máxima es un porcentaje del sueldo semanal promedio por todo el estado. La cantidad de beneficio semanal mínima es \$51. El sueldo semanal promedio por todo el estado se calcula cada año.

Este cartel cumple todos los requisitos de registro para el Departamento de Seguridad de Empleo de Illinois.

EL EMBARAZO Y SUS DERECHOS EN EL LUGAR DE TRABAJO

¿Está usted embarazada, recuperándose del parto, o tiene una afección médica o común relacionada con el embarazo?

Si es así, usted tiene derecho a:

- Solicitar a su empleador que se adapte razonablemente para su embarazo, como tener horarios más flexibles para el día o la noche.
- Recibir ayuda con el trabajo pesado, o un auxilio privado para la extracción de leche o tiempo libre para descansar de su embarazo.
- Hacer una adaptación que se ha solicitado pero su empleador ofreció para su embarazo.
- Continuar trabajando durante su embarazo si hay una adaptación razonable disponible que le permita continuar realizando su trabajo.

Si su empleador no puede:

- Discriminarle debido a su embarazo.
- Tomar represalias en su contra porque usted solicitó una adaptación razonable.

Es ilegal que su empleador la despidiera, se niegue a contratarla o a proporcionarle una adaptación razonable a causa de su embarazo. Para obtener información sobre el embarazo y sus derechos en el lugar de trabajo, visite www.dhs.gov.

El lugar de trabajo es para su empleo. Si you, refuse to hire you or refuse to provide you with a reasonable accommodation based on your pregnancy. For more information regarding your rights, consult the Illinois Department of Human Rights fact sheet from our website at www.dhs.gov.

Para obtener ayuda inmediata, o si tiene preguntas relacionadas con sus derechos, llame al (312) 814-6200, (217) 785-5100 o (866) 740-3953 (TTY)



El proceso de carga puede ser iniciado completando el formulario en <https://dhr.illinois.gov>

State of Illinois • Department of Labor EMPLEADORES

Economía de las víctimas Ley de seguridad y protección (VESA)

PUBLICACION OBLIGATORIA PARA EMPLEADORES

VESA protege a los empleados que son víctimas de violencia doméstica, violencia sexual, violencia en el trabajo o violencia basada en el género. El empleador debe hacer un informe de VESA a la agencia de gobierno estatal o federal. Este informe debe ser enviado dentro de un período razonable de tiempo.

- Identificar al agresor y proporcionar información de contacto.
- Identificar al agresor y proporcionar información de contacto.
- Identificar al agresor y proporcionar información de contacto.
- Identificar al agresor y proporcionar información de contacto.

El año de su violencia comienza	Su periodo de:
1 de enero al 31 de marzo	1 de enero y el 30 de septiembre y el año anterior entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre
1 de abril al 30 de junio	1 de enero y el 31 de diciembre
1 de julio y el 30 de septiembre	1 de abril y el 31 de diciembre e año anterior entre el 1 de enero y el 31 de junio
1 de octubre y el 31 de diciembre	1 de julio y el 31 de diciembre e año anterior entre el 1 de enero y el 30 de junio

INFORMANDO LAS PROPINAS

Cada empleador que recibe propina deberá informar esas propinas a los empleados en una declaración anual o en el Formulario "E-C". "Employer's Report of Tip" (Informe de Propinas del Empleador), con un duplicado. Los empleados pueden proveer este formulario al momento de despidido. El empleador debe ser enviado el día de su despido o dentro de 60 días de su despido.

IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS

- Los beneficios del seguro de desempleo están sujetos a impuestos, a la usad se le requiere someter una planilla contributiva estatal federal. Lubd puede proporcionar que se le requieren impuestos sobre ingresos federales y/o del estado de sus beneficios anuales. Dado que los beneficios no están sujetos a un retención obligatoria de impuestos sobre ingresos, si usted no escoge la retención, a usted le puede requerir que haga pagos de impuestos.
- Para información adicional, llame a estos números libres de cargos: Internal Revenue Service 1-800-829-1042 Internal Revenue Department 1-800-722-6866

Estado de Illinois • Departamento de Trabajo de Illinois

Este es un resumen de leyes que cumplen con los requisitos de publicar los avisos del Departamento de Trabajo de Illinois.

Sus Derechos Según las Leyes Laborales de Illinois

La Misión del Departamento de Trabajo de Illinois es proteger y promover a los trabajadores, los estándares laborales y la seguridad de los trabajadores de Illinois. El Departamento de Trabajo de Illinois garantiza el empleo justo, prevenir la explotación y asegurar que los empleadores cumplen con las leyes laborales. El Departamento de Trabajo de Illinois garantiza que los empleadores que violan las leyes laborales sean sancionados y que los trabajadores que son pagados por su trabajo y que los empleadores que cumplen con las leyes laborales sean reconocidos.

Salario Mínimo y Horas Extras

FLAJ UN SALARIO MÍNIMO PARA LOS EMPLEADOS

A partir del 1 de enero de 2024

\$14.00 POR HORA	\$8.40 POR HORA	\$12.00 POR HORA
Apto a todos los empleados con 4 años de experiencia. Los empleados de comercio exterior, hoteles y el transporte por aire y mar. Determinados trabajadores no están cubiertos por la Ley de Salario Mínimo. Este anuncio es para dar información y no constituye un contrato.	Apto a todos los empleados que recién fueron contratados. Los empleados de comercio exterior, hoteles y el transporte por aire y mar. Determinados trabajadores no están cubiertos por la Ley de Salario Mínimo. Este anuncio es para dar información y no constituye un contrato.	Apto a los empleados que trabajan en el comercio exterior, hoteles y el transporte por aire y mar. Determinados trabajadores no están cubiertos por la Ley de Salario Mínimo. Este anuncio es para dar información y no constituye un contrato.

La mayoría de los empleados por hora y algunos empleados salariales están cubiertos por la ley de horas de trabajo, y deben ser remunerados con una hora extra si su hora de trabajo por semana es de 40 horas en una semana laboral.

Linéa directa: 1-800-478-3996

Trabajo Infantil

TRABAJADORES MENORES DE 16 AÑOS

Los menores de 16 años pueden trabajar en la mayoría de los empleos, salvo en condiciones restringidas.

Los jóvenes de 14 y 15 años pueden trabajar si cumplen los requisitos de los departamentos de Trabajo de Illinois y de las autoridades locales.

Licencia Para Víctimas de Delitos Violentos

Los propietarios de los negocios pueden dar licencia a las víctimas de delitos violentos, tales como el secuestro, el robo, la agresión sexual y la violencia doméstica.

A partir del 1 de enero de 2024 los empleados de comercio exterior, hoteles y el transporte por aire y mar.

Linéa directa: 1-312-783-3996

Tiempo Pagado

EXIGE TIEMPO PAGADO POR CALIDAD DE TRABAJO

Los empleados pueden optar por un tiempo pagado por calidad de trabajo. Los empleados pueden optar por un tiempo pagado por calidad de trabajo si:

- Trabajaron: para cada hora (55 días en un año).
- Los empleados pueden optar por un tiempo pagado por calidad de trabajo si:
- Trabajaron: para cada hora (55 días en un año).
- Los empleados pueden optar por un tiempo pagado por calidad de trabajo si:
- Trabajaron: para cada hora (55 días en un año).

Reclamos Salariales

LEY DE PAGO Y COBRIO DE SALARIOS

- Los empleadores deben pagar a los empleados el salario que se les debe dentro de un tiempo razonable.
- Los empleadores deben pagar a los empleados el salario que se les debe dentro de un tiempo razonable.

Periodos para Comer y Descansar

LINEAS DIRECTAS 1-312-783-3996

Política Extenida y Exclusiones

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones. La información de la política de salud extendida y exclusiones puede ser solicitada a la oficina del Departamento de Trabajo de Illinois.

Política Extenida y Exclusiones

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones. La información de la política de salud extendida y exclusiones puede ser solicitada a la oficina del Departamento de Trabajo de Illinois.

Política Extenida y Exclusiones

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones. La información de la política de salud extendida y exclusiones puede ser solicitada a la oficina del Departamento de Trabajo de Illinois.

Política Extenida y Exclusiones

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones. La información de la política de salud extendida y exclusiones puede ser solicitada a la oficina del Departamento de Trabajo de Illinois.

SUS DERECHOS BAJO LA ILLINOIS SERVICIO DE EMPLO PARA MIEMBROS Y LEY DE DERECHOS DE REEMPLLO (330 ILCS 61)

SEBRA Verifica el estado de ILLINOIS, proteger al empleo y los beneficios de los miembros del Servicio de Empleo de Illinois. SEBRA ofrece servicios de asesoramiento y capacitación a los miembros del Servicio de Empleo de Illinois. SEBRA ofrece servicios de asesoramiento y capacitación a los miembros del Servicio de Empleo de Illinois.

¿DÓNDE ENCONTRAR MÁS INFORMACIÓN? Visite www.sebra.org o llame al 1-800-243-6020.

¿DÓNDE ENCONTRAR MÁS INFORMACIÓN? Visite www.sebra.org o llame al 1-800-243-6020.

Estado de Illinois • Departamento de Trabajo de Illinois

AVISO PUBLICO DE TIEMPO PAGADO PARA TODOS LOS TRABAJADORES

Los empleadores deben proporcionar a los empleados hasta 40 horas de tiempo pagado por cualquier motivo.

Tempo Pagado

Los empleadores deben proporcionar a los empleados hasta 40 horas de tiempo pagado por cualquier motivo.

Presentar una Demanda

El trabajador puede presentar una demanda ante el Departamento de Trabajo de Illinois si el empleador no ha pagado el tiempo pagado.

Política Extenida y Exclusiones

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Estado de Illinois • Departamento de Trabajo de Illinois

AVISO PUBLICO DE TIEMPO PAGADO PARA TODOS LOS TRABAJADORES

Los empleadores deben proporcionar a los empleados hasta 40 horas de tiempo pagado por cualquier motivo.

Tempo Pagado

Los empleadores deben proporcionar a los empleados hasta 40 horas de tiempo pagado por cualquier motivo.

Presentar una Demanda

El trabajador puede presentar una demanda ante el Departamento de Trabajo de Illinois si el empleador no ha pagado el tiempo pagado.

Política Extenida y Exclusiones

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.

Los empleadores deben proporcionar una política de salud extendida y exclusiones.