# Alaska State Postings



## LASKA



### ACOSO SEXUAL

- LOS AVANCES SEXUALES IMPORTUNOS;
- SOLICITA PARA FAVORES SEXUALES: 0 VERBAL/FISICO/CONDUCTO VISUAL DE UNA NATURALEZA SEXUAL

### CONSTITUYE ACOSO SEXUAL CUANDO:

- sumisión al conducto es hecha un término o la condición explícitos o implícitos de empleo; sumisión a o al rechazo del conducto es utilizado como la base para una decisión de
- (3) la conducta tiene el propósito o efecto de interferir con individuales de rendimiento en el trabajo o la creación de un trabajo intimidatorio o hostil el medio ambiente.

### LA VENGANZA PARA QUEJARSE DE ACOSO SEXUAL ES ILEGAL.

- SI USTED CREE OUE HA SIDO ACOSO SEXUALMENTE, USTED PUEDE COMUNICARSE CON LA COMISION PERSONAL. QUELAS DEBEN SER ARCHIVADAS CON LOS DERECHOS HUMBONO DE ALASKA COMISSIONAR DENTRO DE CIENTO OCHENTA, 1830 DIAS DEL ACTO PRETENDIDO DE DESCRIMMATORIO. LAS QUELAS DEEDS SER ARCHIVADAS CON LA CUBAL DESCRIPTION DE SOD DIAS DEL ACTO PRETENDIDO DISCRIMINATION DE SOD DEL ACTO PRETENDIDO DISCRIMINATIONS.

## Alaska State Commission for Hu 800 A Street, Suite 204 Anchorage, AK 99501

Toll Free 800/478-4692 In Anchorage 274-4692 TTY/TDD 800/478-3177 Toll Free

Equal Employment Opportunity Commission Federal Office Building 900 First Avenue, Suite 400

empleador deberá brindar a cada uno de sus empleados, un no y un lugar de empleos libro de peligros reconocidos que n o puedan causar daño grave o muerte a sus empleados, y á cumplir con los estándares de salud y seguridad ocupacional los bajo la ley.

EADOS: mpleado deberá cumplir con todos los estándares, normas, y órdenes respecto a la salud y seguridad ocupacional emitido ley, que se apliquen a sus propias acciones y conductas en el

uejo. Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Alaska tiene la ncipal responsabilidad de administrar la ley. Emite estándares de ud y seguridad ocupacional y sus funcionarios de Cumplimiento ran a cabo inspecciones del lugar de trabajo para asegurar el mplimiento de la ley.

pleador y un representante autorizado los empleados de impaliar al harcinosario de Cumpliniento Cora el elejderio de asistir en appación. Segila A ES (80.007, el tempo que pasa un empreson demola en la inspección debe pasa un empreson demola en la inspección debe consideranse como bempo hasiquido elemba en la inspección debe consideranse como bempo hasiquido empleado debe recibil la comprensación que corresponso. 200 de que no haya un representante autorizado de los bastos, el hinocarios de Comprimiento devide consultar au manda en la lagar de la trabajo.

LIDEJA MESPECTO AL COMPLIMIENTO:
Los empleados o sus representarles tienen derecho a presentar una
queja por escrito ante la oficina del Departamento de Trabajo y
bearrollo Laboral de Alaska más cercana solicitando una inspección
consideran que existen condiciones no saludables o inseguras en
su lugar de trabajo. Sus nombres no se darán a conocer si se solicita

tollita veruar. La ley dispone que los empleados no puedan ser despedidos o discriminados de modo alguno por presentar quejas sobre salud y seguridad o por ejercer sus derechos bajo la ley. 

EMPLEADOS:



### Aviso Para los Empleados

PENA PROPUESTA:
La ley proprious penas obligatorias contra los empleadores de Isada \$15,625.00 por calaquier dira cola visicación grano penas espociases de Isada \$15,625.00 por calaquier dira vidadoria, Se pueden propores penas de Isada \$15,625.00 por día pera cuanda se vidadoria. Se pueden propores penas de Isada \$15,625.00 por día pera cuanda se considera se vidadoria. Se pueden impore penas de Isada \$16,625.00 por cada vidadoria. Los suplementos de calacidad que a legisladar que la celebracimiento o en regionador que la celebracimiento o en regionador de calacidadoria considera se vidadoria. Los suplementos de senciones actuales es pueden encontrar agua la la lagra de la martir de su en empleador que resulte en la martir de sur empleador que en entre penada con una unada no mayer a \$1,000 co con priedoria durante no martir de frenesa con estas penas nacionas.

No. INTURA VOLUNTARIA:
All como dispone de perima para violaciones, la ley tambén allenta eletterzos por parte do los empleados y de la operacia, antes de una inspocián, para reducir las electenoses y enfermedadas que pueda sua y porte de templos.

El Departemento de Trabajo y Desarrollo Labora de Astalos allenta e empleados y e

Se exige por ley a todos los empleadores de Alaska que publiquen este aviso.

ACTIVIDAD VOLUNTARIA:

PROTECCIÓN DE SALUD Y **SEGURIDAD EN EL TRABAJO** 



### RESUMEN DE LA LEY DE TRABAJO INFANTIL DE ALASKA



RESTRICCIONES DE HORARIO LABORAL: NINGÚN MENOR POR DEBAJO DE LOS 18 Años podrá trabajar más de 6 días EN UNA SEMANA LABORAL

### NIÑOS DE 14 Y 15 AÑOS DE EDAD:

INDUSTRIA DE MARIHUANA Y

excepto trabajo de ventas o oficina.

RECESOS:
Un menor de 18 años de edad que tiene
programado trabajar seis horas consecutivas
tiene derecho a 30 minutos de receso en la
jornada laboral.
Un menor de 18 años que trabaja cinco horas
consecutivas tiene derecho a 30 minutos de
receso antes de continuar con su trabajo.

### INFORMACIÓN DE EMERGENCIA

MÉDICO AMBULANCIA HOSPITAL

### COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES

### Resumen de la Ley de Horarios y Salarios de Alaska A partir del 1 de enero de 2024,



el salario mínimo de Alaska será de \$11.73 por hora.

Los requisitos de salario mínimo y horas extras de Alaska no se aplican a cualquier persona empleada de la siguiente manera:

- 4.5 U.S.C. 1911—188 (Inducaçulation I) de la Luty de Trabajo en Fernocurriea) instetientais empleade en una centralis inderferios guideza que litere memos de 750 in empleade en otra exerta de empleo o sun flutur en un entablicionitento ministratio contratida con entros estratos de major con sun flutur en un entablicionitento ministration contratida con una compatiba de hieliparde comunicacionen docida los imperios contratido con una compatiba de hieliparde comunicacionen docida los imperios de particio de la compatiba de la comunicacionen de la comunicacionen de la compatiba de la compatiba de decida escentrolas a las disposiciones de rela cinima del compatiba de decida escentrolas a las disposiciones del trolloma solamente por orde hieliparderes que time el decida de una ley, la compatiba del compatiba de la compatiba de del compatiba de la compatiba de la la compatiba del compatiba del compatiba de la compatiba de la compatiba del compatiba del del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del compatiba del del compatiba del compat

Publicar en un lugar prominente

Aviso al empleador / empleados

ALASKA SP-AK-S



### ES SU DERECHO SABER Sobre sustancias y agentes físicos peligrosos y tóxicos

Los empleadores deben informar a los empleados sobre los lugares y la naturaleza de las operaciones, que podrían resultar en exposición a sustancias o agentes físicos peligrosos o tóxicos.

El Departamento de Trabejo y Desarrollo Laboral de Alaska brindará asistencia a los empleadores en forma de ayudas para el desarrollo de programas de SDS, revisión de programas en el sitlo y seminarios de seguridad.

Para recibir mayor información, los empleados, empleadores y cutadatinos procupantos pueden comunicarse con el Departamiento de Trabajo y Desarrofo
Lacordo de Relacio, Divistión de Setimbrares Laborales y de Seguridad, Salud y Segoridad Cosposiciones, Indipulsor, adelesa, governo de Composiciones, adelesa, governo

1111 West 8<sup>th</sup> Street, Suite 304 P.O. Box 111149 Juneau, AK 99811-1149



(907) 451-2888 AKOSH 1-800-770-4940 o Linea directa de OSHA las 24 horas 1-800-321-6742 AS 18.60.058 (a) requiere que los empleadores notifiquen a AKOSH o OSHA dentro de las ocho horas de una hospitalización, pérdida de un ojo, amputación o muerte.



ALLC 20231220

Copyright © 2024 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED. The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

**Compliance Date** January 2024

