

Aviso sobre adaptaciones razonables

Es el empleador que ofrece ajustes de oportunidades y se discrimina por motivos de raza, religión, color, sexo, edad, discapacidad, ascendencia, condición de veterano, orientación sexual, identidad de género o expresión de género o cualquier otra característica protegida por la ley.

Las leyes de Oregon protegen su derecho a trabajar sin persecución o hostigamiento. También requieren que su empleador brinde apoyo a sus víctimas de violencia doméstica.

- Adquisición o modificación de equipo o prototipo o dispositivo personal;
• Acceso a un espacio seguro;
• Derivada razonable de la licencia;
• Modificación de horarios de trabajo o asignaciones de trabajo.

Los empleados y los solicitantes de empleo tienen derecho a no sufrir discriminación ni represalias. Esto incluye discriminación por motivos del embarazo, el parto o una condición médica relacionada. Por más información, visite www.bea.gov.

- Negociar oportunidades de empleo sobre la base de la necesidad de cuotas razonables;
• Negociar adaptaciones razonables para funciones críticas, a menos que se adaptaciones como una cirugía menor;
• Tener medidas razonables para determinar si un empleado puede realizar las funciones críticas de un trabajo;
• Exigir que un solicitante de empleo cumpla con una adaptación para su licencia;
• Exigir a un empleado que se tome un tiempo limitado o un permiso para completar las adaptaciones razonables que le pide;
• Exigir a una empleadora una adaptación o modificación de programas como un aula, conmutación con conductores de estudiantes con discapacidades.

en el departamento de recursos humanos. (Proponer una adaptación para un empleado es aconsejable con un consentimiento escrito de un empleado.)

DESCANSOS Y COMIDAS + HORAS EXTRA Y CHEQUES DE PAGOS

Se requiere que su empleador le brinde descansos libres de responsabilidades laborales. Hay reglas específicas sobre el pago de horas extras y cheques de pago.

Table with 4 columns: Duración del turno, Periodo de descanso, Descanso por comida, Descanso por comida. Rows include 2 hrs o menos, 2 hrs 1 min - 1 hr, 1 hr a 1 hr 59 min, 1 hr 1 min - 1 hr 59 min, 2 hrs 1 min - 2 hrs, 2 hrs 1 min - 10 hrs, 10 hrs 1 min - 14 hrs, 14 hrs a 1 hr 59 min, 14 hrs - 18 hrs.

DESCANSOS Y COMIDAS
• Para cada periodo de trabajo de 1 hora o más, obtiene estos descansos libres de responsabilidades laborales:
• Un descanso de comida de 15 minutos si tiene menos de 15 horas.
• Un descanso de comida de pago de 30 minutos.

HORAS EXTRA Y CHEQUES DE PAGOS
• Debe recibir un pago de horas extra de 1.5 veces su tarifa de pago regular por las horas que trabaja más de 8 en un día de trabajo laboral (no más de 35 en su trabajo en la agricultura). Hay excepciones para los agricultores.
• Si usted trabaja en la agricultura, debe recibir un pago adicional de 1.5 veces su tarifa de pago regular por las horas que trabaja más de 8 en un día de trabajo laboral (no más de 35 en su trabajo en la agricultura). Hay excepciones para los agricultores.

¡ES LA LEY!

Usted tiene derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable

Español: 1-800-843-8086 osha.oregon.gov

Presentar una queja ante Oregon OSHA. Conozca sus derechos sobre represalias.

OSHA Oregon Occupational Safety and Health. Departamento de Servicios para Consumidores y Negocios.

Oficina Central (Salem) 503-378-3272
Bend 541-388-0606
Medford 541-686-7562
Eugene 541-776-6030
Pendleton 541-276-9175
Portland 503-229-9190
Salem 503-378-3274

¡Este cartel debe ser fijado en una lugar donde todos sus empleados lo puedan ver!
Ley Administrativa de Oregon 437-001-2572(2)(a).

ACOSO SEXUAL + PROTECCIONES DE VIOLENCIA DOMÉSTICA

Las leyes de Oregon protegen su derecho a trabajar sin persecución o hostigamiento. También requieren que su empleador brinde apoyo a sus víctimas de violencia doméstica.

ACOSO SEXUAL
• Tanto dentro o fuera de un lugar de trabajo como en un espacio público o en un espacio que no sea un espacio público o en un espacio que no sea un espacio público.
• Incluye cualquier comportamiento sexual que sea hostigamiento o persecución en un lugar de trabajo o en un espacio público o en un espacio que no sea un espacio público o en un espacio que no sea un espacio público.

PROTECCIONES DE VIOLENCIA DOMÉSTICA
• En la violencia doméstica, violencia sexual, acoso sexual o violencia en un espacio público o en un espacio que no sea un espacio público o en un espacio que no sea un espacio público.
• Incluye cualquier comportamiento que sea hostigamiento o persecución en un lugar de trabajo o en un espacio público o en un espacio que no sea un espacio público o en un espacio que no sea un espacio público.

DESCANSOS Y COMIDAS
• Para cada periodo de trabajo de 1 hora o más, obtiene estos descansos libres de responsabilidades laborales:
• Un descanso de comida de 15 minutos si tiene menos de 15 horas.
• Un descanso de comida de pago de 30 minutos.

IGUALDAD DE SALARIOS

Se empleador debe pagarle la misma cantidad que a las personas que realizan un trabajo similar.

• Si usted es un empleado que realiza un trabajo similar que otro empleado debido a su raza, religión, color, sexo, edad, discapacidad, ascendencia, condición de veterano, orientación sexual, identidad de género o expresión de género o cualquier otra característica protegida por la ley, debe recibir el mismo salario que el otro empleado.
• Si usted es un empleado que realiza un trabajo similar que otro empleado debido a su raza, religión, color, sexo, edad, discapacidad, ascendencia, condición de veterano, orientación sexual, identidad de género o expresión de género o cualquier otra característica protegida por la ley, debe recibir el mismo salario que el otro empleado.

DESCANSOS Y COMIDAS
• Para cada periodo de trabajo de 1 hora o más, obtiene estos descansos libres de responsabilidades laborales:
• Un descanso de comida de 15 minutos si tiene menos de 15 horas.
• Un descanso de comida de pago de 30 minutos.

DESCANSOS Y COMIDAS
• Para cada periodo de trabajo de 1 hora o más, obtiene estos descansos libres de responsabilidades laborales:
• Un descanso de comida de 15 minutos si tiene menos de 15 horas.
• Un descanso de comida de pago de 30 minutos.

TIEMPO DE ENFERMEDAD

Todos los trabajadores de Oregon tienen tiempo de enfermedad protegido. Si trabaja para un empleador con 10 o más trabajadores o si vive en un área con una población superior a 200,000, el pago es tiempo de enfermedad.

- Su empleador debe darle tiempo de enfermedad. Otorgar el tiempo le permite el tiempo de enfermedad protegido por hasta 30 días en un tiempo limitado de tiempo de licencia de pago.
• Puede usar el tiempo de enfermedad por muchas razones. Incluye un diagnóstico de una enfermedad aguda, un diagnóstico de una enfermedad crónica, un diagnóstico de una enfermedad que requiere un tratamiento prolongado, un diagnóstico de una enfermedad que requiere un tratamiento prolongado, un diagnóstico de una enfermedad que requiere un tratamiento prolongado, un diagnóstico de una enfermedad que requiere un tratamiento prolongado.

DESCANSOS Y COMIDAS
• Para cada periodo de trabajo de 1 hora o más, obtiene estos descansos libres de responsabilidades laborales:
• Un descanso de comida de 15 minutos si tiene menos de 15 horas.
• Un descanso de comida de pago de 30 minutos.

ETC: Aviso al empleador / empleados

El empleador puede solicitar un ETC al empleador por razones del Trabajo ETC. Un ETC es un beneficio que se otorga a los empleados que trabajan en trabajos peligrosos o que están expuestos a sustancias químicas o físicas que pueden causar lesiones o enfermedades. Este beneficio permite a los empleados que trabajan en trabajos peligrosos o que están expuestos a sustancias químicas o físicas que pueden causar lesiones o enfermedades, obtener un beneficio adicional de 10 días de licencia de pago por enfermedad.

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente.

SEGURO DE DESEMPEÑO Aviso a Patrones y Empleados

Patrones: Usted debe tener un seguro de desempleo para sus empleados que trabajan en trabajos peligrosos o que están expuestos a sustancias químicas o físicas que pueden causar lesiones o enfermedades. Este seguro debe cubrir a los empleados que trabajan en trabajos peligrosos o que están expuestos a sustancias químicas o físicas que pueden causar lesiones o enfermedades.

Aviso al empleador / empleados

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente.

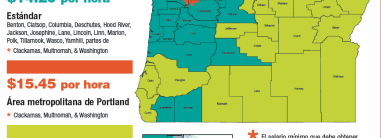
COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES Aviso para Patrones y Empleados

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente. El empleador debe pagarle un beneficio adicional de 10 días de licencia de pago por enfermedad a los empleados que trabajan en trabajos peligrosos o que están expuestos a sustancias químicas o físicas que pueden causar lesiones o enfermedades. Este beneficio permite a los empleados que trabajan en trabajos peligrosos o que están expuestos a sustancias químicas o físicas que pueden causar lesiones o enfermedades, obtener un beneficio adicional de 10 días de licencia de pago por enfermedad.

Aviso de estas notificaciones fueron traducidas por una compañía privada, a menos que la agencia del gobierno lo ha publicado.

SALARIO MÍNIMO

Se le debe pagar al menos el salario mínimo. La tasa depende de dónde trabaje.



Condados no urbanos: \$13.20 por hora. Condados urbanos: \$15.45 por hora.

A los trabajadores se les debe pagar al menos el salario mínimo. Hay excepciones pero son pocas. Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente.

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente.

LEY DE LICENCIA FAMILIAR DE OREGÓN

Puede tomar un tiempo libre para cuidar a sí mismo o a los miembros cercanos de la familia en virtud de la Ley de Licencia Familiar de Oregon (FLFA).

- Puede tomar hasta un total de 12 semanas de licencia por año por cuidar a sí mismo o a los miembros cercanos de la familia en virtud de la Ley de Licencia Familiar de Oregon (FLFA).
• Puede tomar hasta un total de 12 semanas de licencia por año por cuidar a sí mismo o a los miembros cercanos de la familia en virtud de la Ley de Licencia Familiar de Oregon (FLFA).
• Puede tomar hasta un total de 12 semanas de licencia por año por cuidar a sí mismo o a los miembros cercanos de la familia en virtud de la Ley de Licencia Familiar de Oregon (FLFA).

Permiso Pagado de Oregon

Lo que necesitas saber. Comenzando en septiembre de 2023, Permiso Pagado de Oregon servirá a la mayoría de los empleados en Oregon al proporcionar permiso pagado por el nacimiento o adopción de un niño, su enfermedad grave o la de un ser querido, o si sufre agresión sexual, violencia doméstica, acoso o accecho.

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente.

Permiso Pagado de Oregon

Lo que necesitas saber. Comenzando en septiembre de 2023, Permiso Pagado de Oregon servirá a la mayoría de los empleados en Oregon al proporcionar permiso pagado por el nacimiento o adopción de un niño, su enfermedad grave o la de un ser querido, o si sufre agresión sexual, violencia doméstica, acoso o accecho.

¿Qué beneficios se proporcionan a través de Permiso Pagado de Oregon y quién es elegible? Los empleados en Oregon que han ganado al menos \$1000 en el año anterior pueden calificar para hasta 12 semanas de permiso familiar, médico, o de seguridad pagada en un año de beneficios. Mientras está de permiso, Permiso Pagado de Oregon paga a los empleados un porcentaje de sus sueldos. Las cantidades de beneficios dependen de lo que un empleado ganó en el año anterior.

¿Qué pasa si tengo preguntas sobre mis derechos? Es legal que su empleador lo discrimine o tome represalias en su contra porque preguntó o reclamó beneficios de permiso pagado. Si su empleador no está siguiendo la ley, usted tiene derecho a presentar una demanda civil en la corte o a presentar una queja ante la Oficina de Trabajo e Industrias de Oregon (BOLI). Puede presentar una queja con BOLI en línea, por teléfono o correo electrónico.

¿Cómo se protege mi información? Cualquier información de salud relacionada con el permiso familiar, médico, o de seguridad que elija compartir con su empleador es confidencial y solo puede divulgarse con su permiso, a menos que la divulgación sea requerida por la ley.

¿Cuáles son mis derechos? Si usted es elegible para permiso pagado, su empleador no puede impedir que lo tome. Su trabajo está protegido mientras toma permiso pagado si ha trabajado para su empleador durante al menos 90 días consecutivos consecutivos. No perderá sus derechos de pensión mientras este de permiso y su empleador debe seguir dándole los mismos beneficios de salud que cuando está trabajando.

Obtenga más información sobre Permiso Pagado de Oregon. Web: paidleave.oregon.gov. Llamada: 833-854-0166. Correo electrónico: paidleave@oregon.gov

Permiso Pagado de Oregon

Lo que necesitas saber. Comenzando en septiembre de 2023, Permiso Pagado de Oregon servirá a la mayoría de los empleados en Oregon al proporcionar permiso pagado por el nacimiento o adopción de un niño, su enfermedad grave o la de un ser querido, o si sufre agresión sexual, violencia doméstica, acoso o accecho.

OREGON SP-OR-S

ADP Logo. Employees: For additional information on our services, please visit our local office location or visit us at www.adp.com. All ADP services are provided by ADP LLC. All other marks are the property of their respective owners.