North Dakota State Postings



VORTH DAKOTA

RESUMEN DEL SALARIO MÍNIMO DE NORTH **DAKOTA & EL TRABAJO CONDICIONAL**



State Capitol 600 East Boulevard Avenue Bismarck, ND 58505-0340 Horas Lunes – Veinnes - 8000.m. – 500 p.m. (701) 328-2660 1-800-582-8032 Fav. (701) 328-3031 TTV 1 -800-366-6888 corroo electrénico - labord/md.gov sitio web - www.nd.gov/labor

Fecha de Vigencia: agosto 1, 2015

- Et tiempo compensatoria no es legal en el empleo privado para empleados no-exento sobretiempo horas no pueden ser "depositadas" y pueden ser utilizadas para el tiempo libre en otra
- Los empleados que trabajan más de un trabajo bajo el control del mismo empleados debes tener todas las boss trabajadas contradas

PERIODOS DE COMIDA N.D. Admin. Code § 46-02-07-02(5)

- impiesdo na sido contratsido por el empresario durante menos di alfo, y empleado le dio el empleador noticia escrita o verbal a menos de condise:

- o usa.

 mpleado se separa de empleo, un empleador privado puede
 el pago de tiempo libre pagado si:
 empo pagado apagado fue otorgado por el empleador pero no
- a. El tiempo pagado apagado fue otorgado por el empleador pero no ganado por el empleado; y
 b. Antes de conceder el tiempo pagado apagado, el empleador proporciona al trabajador aviso por escrito de la timitación de pago concedido tiempo pagado.

DIAS DE PAGO Y MANTENIMIENTO DE REGISTROS V.D.C.C. § § 34-14-02, 03 y N.D. Admin. Code §

N.B.C.C. § 34-14-0-01.

The consequence of the conditations quase or requirem bujo is lay estable of information and order returner of the transmissación de los empleados, o conferencia por su observation de la companio de la descripción encurrente autorizada por occión.

2. Una deducción recurrente autorizada por occión.

2. Una deducción recurrente autorizada por occión.

3. La deducción en concurrente por los delinos, mineras, bilas o engigiencia delse ae unitarizada por el errellesso a las formas del se deducción en encurrente por los delinos, mineras, bilas o engigiencia delse ae unitarizada por el errellesso a las finas dels deducción en encurrente por los delinos, mineras, bilas o engigiencia delse ae unitarizado que o eflendesso a las finas de la deducción en delse ser autorizado de o eflendesso a las finas de la deducción en delse ser autorizado de o eflendesso a las finas de la deducción en delse ser autorizado de o eflendesso a las finas de la deducción en delse deducción.

.D.C.C. § 34-03-01
se relaciones del empleo sin un término específico existen en la voluntar,
a mibos partidos y pueden ser terminadas por cualquier partido sobre la
ta al otro. Ninguna longitud minima de nota (por ejemple, una nota de
««««mana) es requerido. Los contratos que específican un término de

EL DERECHO DE TRABAJAR

Centificación de Empleos y de Estela (premissos de trabalgo) en collegatorios para trabalgorion de 16 de 15 de sión de des de y destida (desposible por la Secretario de Ortalogo, las oficias de Servicio de Irabaly, Supervisore de Escende de Cortado de se oficias, y las escupios locales. Las horas arrabitogidas para las dedid de Jovenna 1.6 à 135 — Horas malianas por las oper de la electró, por de la lectró, por de la lectró. — Horas malianas de las porte da lectró por de la lectró, por de la lectró. — Horas malianas de las porte da lectró por de la lectró por de la lectró. — Horas malianas de las porte da lectró por de la lectró por de la lectró — Horas malianas de las porte de la destida para de la lectró — Horas malianas de las porte de la destida (por de la lectró — Horas malianas de la porte de la destida (por esternante de ne-esculo). — Para de la charación (por esternante de ne-esculo). — Para de la charación (por esternante de ne-esculo). — De de Trabalgo, de la composito de la composit

Deberes peligrosos del trabajo para la edad de 14 & 15: Los trabajadores de 14 & 15 son prohibidos de realizar o trabajo definieron como peligroso en la ley de trabajo.

EXENCIONES DE HORAS EXTRAORDINARIAS N.D. Admin. Code § 46-02-07-02(4)

- La gestión de la empresa o el departa subdivisión reconocida del mismo;

- consiste er:

 a. La oficina o el trabijo no manual relacionaron cirectmente a políticas de gestión u operaciones generales de negocio; y

 b. Quárin ejercita regulamente y de costumbre discreción y juicio independiente.

 Podessional. Un empleado cuyos deberes primarios consiste
- contains a operation de contains a operation de contains a operation de contains a commo prolongado de compensado de compensado de compensado de compensado de compensado de compensado de contains a contains a contains a contains a compensado de contains a compensado de contains processos mendales, manuales o fisicos: "Datajo requisitando e apricación contrar des discorcision y juicio de nos de elementados, y manuales o fisicos: "Datajo requisitando despecia contrar des descripción contrar de descripción contrar de compensado compensado contrar de compensado compensado contrar de compensado compensa

- trabajo del empleado que reprocesso el cualdos devicios conceineres dun midigo, finemente accidando, que tros del celebres de un midigo, finemente accidando, que resida cen la celebración de la complexión guindo percente accidando que resida cen la celebración de la complexión guindo con encidado en la complexión de la complexi

- en ensenar en una escuera o y assenta de ensenarda. Un empleado altamente compensados un empleado que se le paga una compensación anual total de ciem mil diólares o más, lo que induy, al menos, cuatrocientos discuenta y cinco óldares por semans se paga un salario u henoracios. El primer deber del empleado incluye la realización de la oficina o el trabajo no manual.
- o el trabajo no manuar. Un empleado que proporciona servicios de compañía (becas, abancien o protección) para las personas de edad o con discapacidad. No más del 20% de las horas trabajadas en la semana puede ser el trabajo deméstico (limpieza, Juvado de ropa, preparación de comidas), N.D.C.C. § 34-08-03.1

N.D. Admin. Code § 46-02-07-02(4)

- PROPINAS N.D. Admin. Code § 46-02-07-03

\$7.25

por hora en **7/24/09**

LA TASA DEL SALARIO MÍNIMO:

- N.D. Admini. Code 9 40-02-07 -02(0) La asistencia en conferencias, las reuniones, entrenando programas y actividades similares deben ser contadas como trabajando tiempo s todos los criterios siguientes son encentrados: La asistencia está fuera de las horas de trabajo regulares de empleado.
- B. La asistencia es de hecho voluntaria.
 B curso, la conferencia, o encontrar no son relacionados directamente al trabajo del

- trakisyi-fempo.

 TEMPO DE VIALE

 N.D. Admin. Code § 46-02-07-02(7)

 Lor displantes flood es tempo do niqui no son comilendado filempo de trakisyo para que su megleado debe en comprenado: 1) tivide cordansis trabajur de casas, 2 Tiempo passió como un movide, on el tem, en el camino, on en el autornolir fluera de trabajur engular tono, o por el autornolir fluera de trabajur rengular tono, y Ajentividados que non el suo oblimento de trabajur engular tono, o por el camino de la considera del c
- casa. Los siguientes tipos de tiempo de viaje son considerados tiempo de trabajo para que un empleado debe en compensado. 1) Visio dirumire tonas regulares de trabajo, 2) Visio en dissa de trabajo duran han regulares de trabajo en trabajo dera de trabajo on esos tipicamentes trabajo de no en esto tipicamente trabajo de por en esto tipicamente trabajo de la vieja de la tito de trabajo, 3) tiempo de Visio de la tido del trabajo, 40 conductor de un verificulo trabajo en cualquier momento cuando noceatrio visia por el conductor de un vehículo trabaja en cual momento cuando necesario visjar por el empleador, 5) tareas en un dia realizaron petición del empleador (a pesar de condu-estatus de pasajero).

EN LLAMADA N.D. Admin. Code § 46-02-07-02(8)

ALOJAMIENTO Y COMIDIAS

N.D. Admin. Code § 46-02-07-02(13)

El valor racceativ, no excediendo al empleador es acotor rasil, de la latida, del alperiandro, y de drais facilitades de contuneto a municipado por el empleador para el beneficio del empleador pueden ser tratados como la partir de los esieldos, hasta un emissimo de disciondo distense por el sia escepti por escrito y al la copetación del empleado de facilidades es de hocho voluntaria.

DISCRIMINACION DE EMPLEO N.D.C.C. ch. 14-02.4

FIJACIÓN REQUERIDA

Litte cartlel resume provisiones contentidas en el Salario mínimo de ND & Condiciones de Trabajo Ordenan (N.D. Administración, Codifique Capítula 64-02-07), así como provisiones seleccionadas de N. D. C. C. Titule 34 y N. D. C. C. Capítula 14-02-4.

20220909 ALLC

AVISO IMPORTANTE A LOS TRABAJADORES

En caso de lesión en el trabajo

Busque primeros auxilios o tratamiento médico de inmediato.

- Si su empleador no tiene un proveedor médico designado (DMP), puede consultar a cualquier proveedor médico.
- · Si su empleador tiene un DMP debe ver ese DMP a menos que haya seleccionado su propio DMP antes de que ocurriera la lesión.
- Si es una emergencia, puede tratarlo con cualquier proveedor médico.

Informe a su empleador sobre la lesión tan pronto como se dé cuenta de la lesión

- Es posible que Workforce Safety & Insurance (WSI) no acepte su reclamo si no le informa a su empleador dentro de los
- Incluso si no recibe tratamiento médico informe su lesión para que su empleador esté al tanto de un peligro potencial.

El DMP de su empleador es:

Empleadores

l a selección de DMP debe ser visible para La serección de DMP debe ser visible para los trabajadores en todas las ubicaciones, incluso en los sitios de trabajo móviles. El hecho de no dar aviso, publicar un aviso o informar a los empleados del DMP anula la selección.

Presentación de un reclamo de compensación para trabajadores

Presente un reclamo ante WSI dentro de las 24 horas posteriores a la lesión laboral:

- · Complete el primer informe de lesiones (FROI) con su empleador, si es posible
- Envie el FROI en línea en mywsi.workforcesafety.com, o
- Complete el FROI y envíelo a WSI.

¿Qué sucede después de presentar un reclamo?

- · Se asigna un número de reclamo.
- · Se recopila información, se revisan
- los hechos y se toma una decisión.
- Usted v su empleador son notificados de la decisión

Tus responsabilidades

- · Informe a los proveedores médicos su número de reclamo.
- Manténgase en contacto con su empleador y actualícelos según su condición.
- Notifique a WSI de inmediato:
- de cualquier actividad laboral, ya sea que le paguen o no,
- si cambia su dirección o número de teléfono
- si solicita beneficios por discapacidad o jubilación del Seguro Social o se determina que es elegible para estos beneficios.

Si sospecha que alguien está cometiendo fraude, repórtelo inmediatamente a WSI al 800-243-3331

Para obtener una explicación detallada de la información contenida en este póster, comuniquese con WSI a los números que figuran a continuación o visite nuestro sitio web en www.workforcesafety.com



1600 E Century Ave, Ste 1 - PO Box 5585 - Biamarck ND 58506-5585 Servicio al cliente: 800-777-5033 o 701-338-3800

Línea directa de fraude y seguridad: 800-243-3331

ESTE PÓSTER DEBERÁ COLOCARSE EN UN LUGAR LLAMATIVO

PARA LOS EMPLEADOS:

ESTE EMPLEADOR ESTÁ SUJETO A LAS LEYES DE COMPENSACIÓN POR DESEMPLEO DEL ESTADO DE NORTH DAKOTA

Nombre del empleador:

No. de cuenta:

USTED PODRÁ GOZAR DE LOS BENEFICIOS DE COMPENSACIÓN POR DESEMPLEO SI REÚNE LOS REQUISITOS

Para presentar un reclamo a fin de gozar de los beneficios de compensación por desempleo: en línea: www.jobsnd.com

haga clic en el logo de UI ICE o llame al: 1-701-328-4995

o TTY: RELAY ND 1-800-366-6888 (sólo para los sordos) La Ley de compensación por desempleo de North Dakota exige que los empleadores sujetos publiquen este aviso corea del(de los) lagar(es) donde los trabajadores levan a cabo se tarea. Se prohibe que los empleadores coloquen este aviso si actualmente no son responsables de prover la cobertura.

La ayuda y los servicios auxiliares están disponibles a solicitud de las personas discapacitadas.



Unemployment Insurance PO Box 5507 Bismarck ND 58506-5507

Aviso al empleador / empleados

NORTH DAKOTA

SP-ND-S



Copyright © 2022 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED. The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

Compliance Date August 2015

130 131 133 134 135

